

## 名校名企人才峰会下周六举行

### 校企报名人数过百

自本报名校名企人才交流峰会上周启动以来,企业和高校报名踊跃,截至发稿时,企业和高校报名人数均已过百。不少报名单位表示,这种人才交流新方式大大提高了校企合作的效率,学校能够更有针对性地推荐毕业生,而企业也极大地减少了招聘成本和时间。目前峰会还在热招中,感兴趣的企业和高校可以致电本报报名。

时间:2010年11月20日



招聘会现场资料照片

张静

### 高校与企业直接洽谈 供求双方沟通零距离

不少用人单位招聘主管的烦恼是,如何在最短的时间内以最高的效率招到合适的人才。现实工作中往往都是海选大批毕业生,从中挑出百分之一甚至千分之一的候选者,人力、物力、财力严重浪费。而高校也有这样的烦恼,如何才能接触到有需求的企业,达成长期的合作和人才输送?

据介绍,2011年我国大学生毕业人数将达到峰值758万。就业形势依然严峻,在就业率背后,更重要的是就业质量——工作性质如何,发展空间和待遇怎么样,个人的职业规划如何体现?这些问题无不困扰着家长和莘莘学子。对于学校来说,就业市场是检验办学成果的试金石,

就业率和就业质量的好坏直接关系到学校的声誉和发展大计。在这种背景下,758万,这个惊人的数字,将再次为激烈的就业市场提供新的驱动力。

为促进2011届山东大学毕业生就业,提高毕业生就业质量,拓宽就业途径,本报特发起本次山东高校名企人才交流峰会,诚邀各高校就业负责人和300多家知名大中型企业招聘负责人齐聚一堂,积极建言,集思广益,交流经验,出谋划策,搭建院校与企业沟通的平台,缩小大学教育与企业需求之间的差距,实现社会、院校、企业的多赢。

本次峰会还将邀请三百余家知名企业的总裁或者人力资源总监,现场为各高校提供上万个就业岗位,投放毕业生用人订单。本报还将搭建平台,积极促进企业与高校的订单培养意向洽谈。由高校就业办设立摊位,用人单位招聘主管持票进场,双方展开自由洽谈,用人单位可以

直接把企业用人需求数字和条件等情况提交给合适的高校,高校可以根据企业的要求针对性推荐毕业生,并洽谈订单培养的意向。

本报将根据高校与企业的洽谈情况,进行针对性的跟踪报道,读者可以进一步关注新的进展。目前已经有省内100多所大中型企业报名参加,提供岗位3000多个。参会院校和企业的详细名单将于下周二公布。

### 优秀毕业生推荐版 为应届生伸出橄榄枝

目前,已有济南铁道职业技术学院、山东经贸职业学院等三十多所院校确定刊登学校的应届优秀毕业生专版。据统计,近四年来,济南铁道职业技术学院、山东经贸职业学院、日照职业技术学院、山东医学高等专科学校、山东技师学院、山东劳动职业技术学院、山东凯文科技职

业学院及一大批教育培训机构均选择将优秀毕业生信息刊登到本报上,既展示了学校优良的教育成果和毕业生的荣誉奖项,又为学生提供了更广阔的获得更适合职位的有效渠道。据统计,一个整版约能接到用人单位招聘意向500个以上。不仅如此,该版面还引起社会的广泛关注,很多家长打来电话咨询报考学校的相关问题,不少希望再深造的社会人士也希望到学校旁听、就读。自2010年11月中旬开始,本版将继续推出,服务莘莘学子,服务学校、用人单位。学校可以选择集体报名,学生也可以集合同学一起报名。

本报还将发起成立大学生就业校企联盟,联盟成员可优先获得本报推荐的名企就业岗位以及企业用人订单。

高校参会报名电话:  
0531-85196575 85196195  
85196197 85196151  
企业参会报名电话:0531-69967898



### 山东经贸职院 社团活动结硕果

山东经贸职业学院在全面实施大学生素质拓展计划过程中,积极引导大学生参加“四进社区”社会实践活动,以培养青年学生的社会责任感,提高自身道德修养。近日,山东经贸职业学院组织30多名2010级90后青年志愿者,走进了潍坊市荣复军人医院老年疗养公寓,为老人们送去温暖,带去祝福。此次活动过程中,年轻的志愿者通过文艺活动、交流谈心以及力所能及的劳动等方式与老人们面对面进行了心灵的沟通,给人们的生活增添了一份鲜活的色彩。

资讯

### 求职女研究生年龄受限 企业坦陈有心理年龄

“女生对考研的热情一直不减,其实她们不知道,用人单位对求职女生的年龄要求是有心理上限的。”近日,在中国地质大学(武汉)举行的一场招聘会上,山西某企业人事负责人告诉记者一条招聘“潜规则”:对于24岁以上的女生来说,企业招聘时就要打一个问号了。

### 没痛感没效率

#### 三成人认为自己是“职场橡皮人”

“当你对老板的批评不头痛,对别人的表扬无所谓,对同事的进步漠不关心,对自己的现状视而不见的时候,你已被‘橡皮化’了。”小白领刀刀最近在网上看到了职场“橡皮人”这一说,没有神经、没有痛感、没有效率,不接受新鲜事物和任何建议,对批评和表扬都无所谓,甚至没有耻辱感和荣誉感,这就是橡皮人。“他们就像一块不软不硬的

橡皮一样麻木。”刀刀刚开始还把自己当成旁观者,可仔细一想,许多细节竟能在自己身上找到,“其实很多人已经或正在‘橡皮化’,自己还不知道。”

### 山大 ACT 中心

#### 冬令营活动报名进行中

据了解,山东大学 ACT 中心赴美游学冬令营活动报名正在火热进行中。本次活动时间为2011年2月3日-17日,学生将在洛杉矶、圣地亚哥、波士顿、费城、纽约、华盛顿进行14天的游学。游学期间,学生们除了能够参观好莱坞星光大道、侏罗纪公园、迪斯尼乐园、白宫等著名景点外,还将访问哈佛大学、麻省理工大学、耶鲁大学、西点军校等世界顶级大学。

此次活动与以往最大的不同在于:学生们可以坐在美国第一学府哈佛大学的课堂中通过“美国校园生活和交流文化”、“英语表达能力提升”、“自我意识与竞争力”等课程亲身体验哈佛大学的精彩授课。

求职攻略

### 网申名企八秘诀

“网申”(网络在线申请)是近年很多大公司用来收集简历和初步筛选应聘者的方式,通常为应届毕业生参加校园招聘的第一道关卡。其招聘程序是:网上申请、中文笔试、英文测试、见面会、第一轮面试及最后一轮面试。那么,在网申中有哪些注意事项呢?

### 简历要与大公司沾边

当人事经理搜索人才时,一般会以关键字“知名企业名称+职位名称”,比如消费品行业可能喜欢可口可乐或宝洁的人,人事经理会这样搜索,例如:“可口可乐+销售经理”,系统会搜索到简历中出现以上关键字的求职者,如果你的简历里出现知名企业名称的字样,就可以被搜索到,例如:“我在可口可乐的广州白云区经销商处实习”等,提高了人事经理浏览简历的机会。

### 经常刷新简历

当人事经理搜索人才时,符合条件的简历是按刷新的时间顺序排列,而一般只会看前面一两页。很多求职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每次登陆,最好都刷新简历,刷新以后,就能排在前面,更容易被人事经理找到!

### 不要只应聘最近三天的职位

一般求职者认为刚刚发布的最新的招聘信息肯定是成功率最大的,其实不然。因为很多企业人事经理没有及时登录刷新刊登的职位,所以求职者在搜索职位时刚刚刷新的职位会排在前面,这些职位应聘的人多,竞争大,相反,一些职位已经是半个月甚至两个月的,应聘的人少,成功率反而高。

### 让你的邮件永远在最前面

每天大量的邮件涌到人事经理的邮箱,排名在后面的邮件得到关注的机会相对较少。所以发邮件到企业指定的邮箱时,怎样才能让你的邮件永远排在最前面,让人事经理每次打开邮箱都首先看到你的邮件?很简单,只要在发邮件前,把电脑系统的日期改为一个将来的日期,如2011年,因为大多邮箱都是默认把邮件按日期排序的。

### 新颖的邮件标题

人事经理每天收到大量的求职电子邮件,求职者一般会按企业要求把邮件题目写成:应聘xx职位,怎样才能吸引人事经理的眼球,让他先打开自己的邮件?可以在邮件题目上做文章。一天人事经理收到几百封邮件,只有标题新颖的才有机会被打开。

### 简历最好放靓照

对于人事经理来说,每天需要浏览大量简历,如果同等的条件,一般会先通知有照片的求职者来面试,因为通过照片,人事经理对应聘者又多了几分了解。形象好的应聘者,被通知的可能性就更大。对于一般职位如文职人员之类,你即使不漂亮,也照一个艺术照,就增多了面试机会,毕竟很现实的是,简历的目的就是有面试的机会,其他就要靠实力与运气了。

### 学会让简历与职位匹配

一是不要在乎对方职位要求描述,很多职位描述只是写写,连经理都不知道要招什么样的人,如果你看到对方职位要求本科,你是专科就不敢投递简历,那就失去机会了。如果你看到对方要求有5年经验,你只有3年经验,你也不敢投,那完全没有必要,因为人事经理们对职位的描述只是例行公事,千万不要当真。

另外一个匹配观念就是他的职位如何描述,你就改变你的简历换一个说法匹配,如他说要求领导能力强,你的简历也说具有领导才能,他要沟通能力一流,你的简历也说我最擅长沟通。你的简历表面匹配度最高,也可以多增加机会。你可将简历改成为他职位描述完全量身定做的简历。

其实求职者有更多的面试机会,不但可以增加成功求职机会,还可以增加自己的信心,工资越叫越高还可以积累面试经验。

要知道现在网络求职的成功率一般是发200份简历,有8份面试,2份成功,一个是你不想去的,可能一个是你相对满意的。所以网络求职的朋友千万不要对自己失去信心。

**北京理工大学**  
山东第9期硕士班招生  
自主录取,毕业颁发硕士学位证书!

**周末面授,济南二课,无须脱产!**  
近期考试,欲报从速!

● 报名条件: 本科学历,学士学位,文、理、工科均可报名

● 入学方式: 学校自主命题,自主录取  
济南考场,济南注册学籍,颁发毕业证。

我省有关部门连续五年发文通知,公示单位,正规办学,欢迎报名!

更多信息请访问网站 [www.adnse.cn](http://www.adnse.cn)

咨询电话: 0531-82007311 / 2073290  
地址: 山东省科委培训中心  
(济南市经二路10号,省科委南楼301室)