



近百公墓墓位 网上公开叫卖

民政部门:炒墓违规,正在调查

墓贩子网上卖墓位

国家明文规定,禁止非法出租或买卖墓穴,然而有人在利益的驱使下,倒卖“活人墓”,并公然在网上售卖,价格在5000元-12000元。18日,记者以购买墓穴名义联系到网上墓贩子并进行了暗访。民政部门对此事正在调查之中。

18日上午,记者登陆烟台某信息网站,一售卖公墓的帖子赫然在目,“现有福山区(金善园)英山公墓多个墓位向外出售,位于一期工程黄金地段,经多位风水大师精选,位置好,价格低。”帖子最后注明了售卖人的联系方式。

记者以买主的名义拨通了卖主陈某的电话,陈某称自己前几年在金善园英山公墓“买下”了百余个墓位,现在还有近百个,墓位分两种,好的12000元每个,还有5000元每个的,可以到现场查看。

中午12:30,记者在陈某的带领下来到了金善园英山公墓,记者看到陈某购买的墓地分别位于金善园英山公墓的A区和B1区,A区墓位坐西朝东,价格为每个墓位5000元,B1区墓位坐北朝南,因为地理位置好,有代代为官之意,每个墓位

的价格为12000元。

据陈某介绍,他是2004年金善园英山公墓刚刚开发时,托关系买下的。“现在墓位已经卖出去一半了,还有80余个墓位,都是经过风水专家挑选的,风水肯定好。”陈先生还劝记者从东边的几个风水好的墓位中挑选。

墓位六年价格翻三番

当记者对陈某一下子购买100多个墓位表示怀疑时,陈某向记者出示了他的两张购买明细及墓位购买认购单。

记者在陈某的购买明细上看到,上面注明了陈某购买的所有墓位的墓位号,下面注明了缴费总额、发票代码等。在另外一查认购单上,分别署有购买者的姓名,身份证号,住址、墓位号等信息。

记者发现,在多数认购单的姓名各

不相同。“当时,每张身份证只能办理4个墓位,我借了多个朋友的身份证办理的。”陈某表示,如果要购买,只需到英山公墓的办公室办理过户手续即可。

记者注意到,在墓位认购单上还标注了墓位的价格。2004年陈某购买的B1区的墓位价格是1500元每个,而现在售卖的价格是12000元,6年墓位价值翻三番。

返回的路上,陈某告诉记者,墓位的价格每年能升值2000元,一般是清明节升值一次,农历10月1日鬼节前升值一次。他表示,虽然墓位升值快,但是“炒墓”的风险也很大。

(本报记者)

记者调查

公墓方面: 为加大宣传曾多个售卖

据了解,金善园英山公墓是市政府指定的清理乱埋、乱葬,迁坟安置的公益性公墓。2004年,由金善园公司负责开发,在陈先生的一张购买明细上,盖章单位为金善园英山公墓管理处。

据金善园英山公墓销售科刘女士介绍,如果要购买墓位,每张身份证最多只能购买两个,价位在13800元到30000元不等。对于陈先生大量购买的情况,刘女士表示,2004年英山公墓刚开发时,为了加大宣传,提高认知,有多个卖给协会或个人的情况。“市民如果觉得价钱合理,也可以购买个人的,只需要到公墓办公室办理过户手续即可。”刘女士说。

民政部门: 如果属实将进行处理

“如果情况属实,公墓方和炒作个人涉嫌‘炒墓’,民政部门将对此进行核实,并妥善处理。”烟台市民政局社会事务科工作人员介绍说。

据介绍,《山东省殡葬管理条例》第十五条和十七条明确规定:禁止非法出租或买卖墓穴;在公墓内安葬骨灰,当事人应同公墓主办单位签订骨灰安葬协议,并一次性交纳有关费用。国务院公布的《殡葬管理条例(修订草案征求意见稿)》第二十一条规定,公墓经营单位应当凭用户出具的死亡证明提供墓葬用地或者骨灰存放格位,不得向没有出具亲属死亡证明的人提供墓葬用地或者骨灰存放格位。

随后记者电话联系了福山区民政局社会事务科王主任,据其介绍,目前福山区民政局就此事正在落实、调查之中。

流动人口计划生育实行信息化管理

一是召开了全镇全体专干、各村计生主任、育龄妇女小组长、协会小组长、四大员会议,迅速掀起深入学习宣传贯彻落实《条例》的热潮,同时,组织她们进行了流动人口计划生育工作《条例》基层考试,使应知应会率达到98%以上。

二是联系实际,深入到工作中去,他们注重与实效工作相结合,协调相关部门,多措并举,广泛深入学习宣传《条例》分布实施的重要意义,对流出已婚育龄妇女没有通报的,查体也没有在网上通报的,计生办人员就逐村逐户了解详细地址发到各个包片手中,每天调度所包片工作进度情况,同时镇、村出车分头到烟台、威海、文登、乳山、龙口等地找到流出

育龄妇女,面对面与当地计生部门验证,查体,网上通报,对市外省内的电话联系,《婚育证明》过期的,收取照片到邮局发快件;经过各方面的努力,全部收到了流入地的网上通报,全镇流入通报率、查体率提高到95%以上。

三是实现信息共享,构建信息化工作平台,他们将流动人口信息化建设纳入人口计划生育信息化建设总体规划,工发流动人口全员人口信息录入软件,建立全员流动人口数据库,加强和规范流动人口基础信息采集,更新和管理,强化部门信息共享,建立健全信息共享工作机制。

(海岩 武正)

“六个到位”加强村级队伍建设

责任到位,将村级计生队伍建设纳入镇目标管理;每年年初由镇与各村签订目标管理责任书,做到了目标明确,责任明确。

管理到位,该镇将村级计生专干以行政村为单位列入村级干部职数管理;对空岗的村计生专干,按选聘条件和选聘程序进行公开选聘,列入干部职数管理的村级计生专干实行“区备案、镇聘、村用”体制;村级计生专干以镇党委政府文件公布,在此基础上,镇计生办建立了村级计生专干个人业绩档案;其档案包括专干个人基本情况、履职情况及联系电话等。

培训到位,镇计生办利用每月的村妇代会,以会代训的方式对村计生专干进行全员培训;同时

对新选聘的村级计生专干进行初任培训;培训内容为人计生政策、法律法规和业务知识,通过全方位的培训确保了村级计生专干的业务素质不断提高;服务能力不断增强。

考核到位,对村级计生专干的履职情况,镇计生办每月抽调人员对村级专干参加例会情况、工作开展情况进行抽查,抽查结果进行通报。

表彰到位,镇党委、政府每年开展一次表彰大会;对表现突出的村级计生专干颁发荣誉证书。

待遇到位,村计生专干待遇实行区统筹;村育龄女小组长误工记工;在此基础上,每人300元,在此基础上,每人300元绩效工资,根据履职情况进行兑现。

(海岩 武正)

坚持“四个围绕”统筹解决人口问题

一是做到“三个强化”,镇党委、政府已将年度目标考核指标等各项任务落实到每个村、每个机关干部;形成全镇人口计生工作的强力倒逼机制;同时,强化领导责任,强化干部责任,强化部门责任。

二是做好三方面工作:稳定低生育水平,着力控制计划外生育;加强对党员干部、富人超生的查力度;增强震慑力,完善流动人口管理;继续推行企业法人、房屋出租户、个体经营户落实管理责任的办法,配足配强网管人员;探索全镇“一盘棋”的管理模式,加强出生性别比整治,加大专项清理清查和打击力度;强化对二孩生育对象的全过程管理;健全有关监管制度。

三是把牢“三大关口”,进一步加强基层信息排查,从源头上堵塞漏洞;把“三查”遗留对象逐一包干到包村机关干部和村干部;实行严格奖惩;限期落实;对落实长效措施对象实行专项奖励;对违法怀孕对象依法落实补救措施;对当年随访对象实行全程跟踪服务;提高随访的有效率;筑牢计划生育工作的第一道防线。

四是打造“三大亮点”,重点在落实“以村为主”的工作职责;完善管理考核办法,健全村级工作网络上下功夫;加大对村组软、硬件设施的投入;注重宣传和便民服务阵地建设;规范计划生育村民自治;充分发挥计生协会作用;夯实基层基础。

(海岩 武正)

芦头镇认真部署冬季计生工作

一、狠抓计生基础工作 (一)落实好“四本”任务,强化各村对孕情摸底上报和全程跟踪服务工作,落实孕情包保;对不明原因孕情丢失的,一定要当案件来查处,落实各项避孕节育措施,该上环的上环,该补救的补救。

(二)做好社会抚养费征收工作,按照依法行政、文明执法的基本原则贯彻到社会抚养费征收工作各个环节中,坚持做到主体合法,内容合法,程序合法,严格按照社会抚养费征收的法定程序进行征收,所征收上的款项要及时全部上缴财政。

(三)继续深化层级动态管理,继续按照层级动态管理的有关要求,发挥好孕情跟踪专业队伍、“三线”工作队伍、行政执法专业队伍三支常抓人口计

生队伍作用,二、破解计生工作难题

对群众生育观念转变难的难题,破解村干部“三不抓”现象的难题,破解镇计生专业队伍“三不”的难题,破解流动人口管理难等问题;加强研究,采取有力措施逐步加以解决。

三、强化计生工作措施 (一)落实任务,把冬季计生任务分解到村,到人。

(二)明确责任,落实具体责任人,明确任务和完成任务的时间,并严格执行奖惩机制。

(三)强化宣传,创新宣传方式,通过有效形式,将人口计生方针政策及有关理论、知识传播给社会大众;以影响公众接受并自觉实行计划生育。

(石晓娜)

七甲:三项举措抓实基础信息核查质量

为确保高质量完成人口基础信息工作,龙口市七甲计生办精心安排组织,通过三项举措抓实基础信息核查质量。

强化组织领导,镇党委政府高度重视信息基础工作,为做好此项工作专门召开书记办公会、工作片长调度会,专题研究部署;同时加大督促检查力度,强化综合管理,协调公安、卫生、教育、民政等部门进行信息通报;发挥部门优势,互用部门信息,同时镇计生办对各部门提

供的信息进行分析,梳理和反馈,发现问题及时纠正。

提升统计质量,对村级信息采集调查员进行定期培训,并做到宣传群众,引导群众,使信息采集工作得到了群众的支持;做到村不漏户,户不漏人,填写不漏项,确保信息采集按时完成发现问题及时解决,王屋村有两人以前常年在省外居住,且户口失落20多年,为了了解二人的真实婚育情况,村统计员走访了其亲属,邻居20多人,又给省外居住地的计生部门电话落实,终于核查清楚了二人的情况,为他们建立了计划生育档案,提升了统计信息质量。

截止到9月中旬,主要数据完整率由五月份的94%上升到99%,确保了基础信息核查质量。

(李靖 姜永进)

创立流动人口管理服务模式

滨海旅游度假区始终坚持把流动人口的计生管理服务作为工作的难点和重点,不断探索工作方式方法,积极探索出了一条“五管、二负责、以房管人”的自治管理工作模式;在流动人口管理服务方面积累了先进的经验。

“五管”模式,即对每个网格内租房房屋,流动人口实行流动人口专管员分管一网格片长主管一村计生主任协管一信息员直管的“五管”模式。

“二负责”的工作模式,即:按照育龄妇女的不同类别一一是常住育龄妇女,在迁入计生关系时与村里签订《计划生育双向服务承诺书》;由村委会将根据合同双方承诺的事项进行管理;二是空挂育龄妇女与村委签订《计划生育双向服务承诺

承诺书》;《房主、店长负责制流动人口计划生育服务承诺书》;三是流动育龄妇女,流动育龄妇女中还分两种:一种是租房家庭住房的外地育龄人口;对这类流动育龄妇女,由村委与房主签订《房主、店长负责制流动人口计划生育服务承诺书》;

“以房管人”信息管理系统,是在人员清理核查的基础上,把所有人员的信息全部输入该系统,并与其所居住的房屋相关联,方便了社区工作者在日常工作中的查询使用,“以房管人”信息管理系统,对社区流动人口进行了面对面的入户沟通,拉近了与流动人口之间的关系,增强了流动人口归属感,为进一步开展关爱流动人口服务活动提供了极大的便利。

(李靖 张毅 田长尧 姜永进)