

港城出现“月嫂荒”

首席月嫂订单已排至明年6月

文/本报记者 周磊 片/本报记者 陈文进

记者走访发现,“月嫂荒”由来已久,从业人员分析,传统观念的约束、工作压力大等原因,使新增月嫂少于流失的月嫂,而市场需求随生活水平的提高在增加,促使日照“月嫂荒”现象的加剧。

现状

找月嫂一定要提前预约

“月嫂太难找了,孩子出生后才发现,找月嫂都得提前预定。”日照市民张先生告诉记者。17日下午,张先生专门请了一下午假,陪妻子来市人民医院为出生不久的儿子洗澡。记者走访发现,月嫂的月薪最高能达到6000元,但由于传统观念的束缚、工作压力大等原因,日照市内的月嫂还在流失,造成“月嫂荒”的现象出现。

今年10月底,张先生的孩子出生的时候,夫妻俩才想到找个月嫂,可是到家政公司一问,月嫂十分紧缺,根本找不到空闲的月嫂。无奈,张先生只能把母亲从老家接过来,由老

人照顾妻子和孩子。

随后,记者来到市人民医院西侧的菏泽路,这里聚集了多家家政公司。记者提出找个立刻能上岗的月嫂,工作人员纷纷表示没有。阳光大姐家政服务中心的王女士称找月嫂一定要提前预约,普通月嫂一般需提前两个半月,预定首席月嫂的订单都已经排到了明年6月底。

在阳光大姐家政服务中心,工作人员拿出在本公司预定月嫂的登记单,记者看到,11月份以来,已经增加了近40个预定订单,其中一位顾客预定首席金牌月嫂,而他妻子的预产期在2011年6月底。



▲先培训后上岗已经成为越来越多下岗职工和外来务工人员的共识。

探因

新增月嫂少于流失月嫂

据了解,月嫂的月薪在1200元至6000元之间,一个普通级别的月嫂月收入在1200元左右,如果她做24小时的服务,价格会翻倍,她也就能拿到2000多元。这样算下来,其实月嫂的收入还是很高的,而且随级别增加,工资也会提高,最高的一个月能拿到6000多元。待遇这么好,怎么会缺人呢?

一家政公司的工作人员称,“出现月嫂紧缺的现象,原因在于市场需求的增加。

据悉,2006年阳光大姐刚在日照开张时,服务中心里仅有的三名月嫂还排不满班,近几年随着人们生活要求的提高和育儿方式的转变,港城已是‘一嫂难求’。”

“‘月嫂荒’出现的原因,除了需求的增加,还有就是月嫂人员流失比较严重。”爱贝佳月嫂服务中心的赵女士说,她分析,在人们的传统观念中,都觉得月嫂是个伺候人的工作,感觉做月嫂没有面子,这样愿意

从事这份工作的人不太多,来工作的一般都是下岗职工。

另外,月嫂的工作时间一般较长,有时每周一天的休息都难以保证,月嫂也有家,很难协调家庭和工作,时间长了,月嫂家人也会有反对情绪。而且有时必须在不同的顾客家中服务,顾客各不相同,有时还会成为婆媳矛盾的“出气筒”。有不少月嫂在工作了一段时间后,会在这些压力下离开。

首席金牌月嫂尹相云——

“有爱心,能坚持
人人都能成首席”

本报记者 周磊

尹相云,资深月嫂,从事这项工作超过5年。因为喜爱孩子,她选择了这份工作;因为工作突出,她深受客户欢迎。2010年9月份刚被评为首席金牌月嫂,目前等着聘请她的顾客已经排到了明年7月份。

21日18时,尹相云刚刚下班,正在往回赶,记者电话联系了她。尹相云告诉记者,2005年,带着对孩子的喜爱,她选择了这份职业,来到了阳光大姐家政服务中心。

工作初期,她也没能立刻取得顾客的欢迎,甚至还被骂过。后来她慢慢学习,而且在济南培训了一段时间,她逐渐掌握了很多照顾婴儿和产妇的技巧,后来,她获得了越来越多的青睐。“只要有爱心,能坚持,人人都可以成为首席金牌月嫂。”尹相云颇有感慨。

这份工作,加班的事常有,有时为了照顾婴儿和产妇,原定下午5点半下班的她可能会工作到晚上八九点。这样,回到家就很晚了,丈夫和孩子有时也会有怨言,可是出于对工作的责任和对孩子的喜爱,她选择了坚持。

“做这份工作,最开心的事就是看着孩子健康地成长。”虽然刚刚下班,但是一提到孩子,尹相云还是很兴奋。据了解,她照顾的孩子,有很多已经开始上幼儿园了,每到过年过节,他们之间还会相互串个门。

对于不能坚持很久的新手,尹相云分析,她们可能是受不了这份苦,或者是放不下面子,还有人是不会和顾客相处,受了委屈也不知道怎么办。