

# 明码标价,拿出诚意来!

□于潇潇



尽管国家出台法规规定招聘必须“明码标价”,但反其道行之者仍大有人在,多少用人单位在招聘会上还是打着“待遇面议”的字样,自己解释为“商业机密”,其实没那么复杂。“买卖”的时候连价格都不给人知道,说白了就仁字,没诚意!

诚然,现在工作是越来越难找了,大学毕业生满地都是,在招聘会上往往处于被选择的劣势,也正因为这样,不少用人单位总是习惯于用那种居高临下的目光审视应聘者,心理上满是霸道和盛气凌人。其实何必呢?既然来参加招聘会,都是有所需求,我需要工作你需要人才,双方信息不对称,难免让人心存芥蒂。再说就算

现在不“明码标价”,早晚有一天求职者也必然会知道自己的薪水,到时候不满意再跳槽走人,更是浪费双方的时间和精力和感情。

所以,还不如明码标价,让大家看出你的诚意来。



# 薪资,解不开的职场疙瘩

职场,本来就是各取所需。工作,本来就是公平交易。

围绕着“起薪”问题,劳资双方各自打着小算盘,大学生为求职主动降薪,企业为考验对方拒绝绝底。

低薪的大学生在翅膀硬了之后,怀着委屈的心情跳槽,企业因大学生的不诚信将机会更多的提供给有经验者,而两者的错位最终导致“就业难”和“招人难”并存的怪圈出现。

雾里看花,这场争斗,到底谁输谁赢?薪资猜谜的疙瘩,怎么解开?请听四位“高论”。

论才给钱不是没有道理,但只要开出底薪来,使求职者心中有数才行。尤其对于刚刚毕业的大学生来说,求职本就是一种快餐式寻求,找到职位、薪水与自己相符的单位,就可以留下来安心工作。薪水太低或者福利达不到自己的期望值,可以直接在求职的过程中被汰掉,这样的求职对用人单位和求职者来说,才是健康的求职方式。求职者应该拥有知情权,否则,就算眼下一切“和谐”,也免不了埋下求职者“迟早要走”的“隐形炸弹”。

力,相当不划算。

论才给钱不是没有道理,但只要开出底薪来,使求职者心中有数才行。尤其对于刚刚毕业的大学生来说,求职本就是一种快餐式寻求,找到职位、薪水与自己相符的单位,就可以留下来安心工作。薪水太低或者福利达不到自己的期望值,可以直接在求职的过程中被汰掉,这样的求职对用人单位和求职者来说,才是健康的求职方式。求职者应该拥有知情权,否则,就算眼下一切“和谐”,也免不了埋下求职者“迟早要走”的“隐形炸弹”。

# 只要好好干,亏待不了你

□蔚晓贤



有时候我们故意夸大了企业的“绝情”,但这就是社会现实,要试着接受,更何况,求职不是一锤子买卖,薪水也不可能一成不变,这样一来,月薪800和月薪2000又有何区别呢?可见,求职时用人单位给出的承诺是没有意义的。

何况,那些层出不穷主动要求“零底薪”的大学生,不就是对将来的薪水有期望么,不就是考虑到只要好好干,老板就不会亏待么?

所以,不要在企业有没有给出明确的薪水上过多地纠结,如果你相信人的能力是无限并不断增值的,那么薪水问题你就想通了。

找工作并不仅仅是为了解决一时的饭碗问题,从更广泛的意义上说,它是人生的一份事业,首先需要做的事情就是找准自己的定位,寻求一份感兴趣的工作,并且能为这份事业做出自己的贡献,至于工资,如果你做的非常出色,用人方自然会看在眼里,工资待遇自然也会随之提升。

像中石化、中移动这样的企业,只要被录用了,你还用为工资发愁吗?反言之,一个快要倒闭的小作坊,许诺你月薪一万,你会相信吗?所以,找工作不是挣工分,起薪并不是那么重要,在选择职业的时候,关键还是看这个公司的潜力如何,这个职位的发展前途如何,眼睛紧紧盯着起薪不放,很可能会让你失去很多机会,得不偿失啊。

对于当前人才市场的求职大军来说,用人单位公布工资似乎是天经地义,毋庸置疑的一件事情,特别是在物价飞涨的大背景下,一份明码标价的工资,确实一定程度上能让毕业生们求个心理安慰。

但是笔者要说,价值守恒是市场经济条件的永恒定律,无论是商品还是劳动力,最终的价格还要靠本身蕴含的价值来决定。用人单位都不是傻子,对于一个刚刚毕业,毫无工作经验的大学生,仅仅依靠面试不长时间的接触就判定一个人的价值,是极不靠谱的一件事情。

对于求职的大学生来说,也需要转变思

## 正方

求职是个双向选择的过程,企业应该将薪水透明化,以保障求职者的知情权。

企业在招聘新人的时候,可能会考虑到公开薪水会向竞争对手或者求职者“泄露机密”,但作为用人单位,也应该本着对求职者负责的态度,给他们一个公开公正的选择余地。我们不否认一些企业论才给钱,才多钱多,才少钱少。但是试想,如果说有企业都不再对薪水公开,那么对求职者来说,很可能会多做许多无用功。比如奔着一个企业而去,几经周折之后,终于被录取,但最后却发现薪水与自己的期望值相差甚远,最后只好拍屁股走人。这样一来,既浪费了企业招人所花费的精力财力,又浪费了求职者的时间和精力



# 没知情权是最大的浪费

□马媛媛

# 找工作不是挣工分

□庄文石



## 热烈庆祝中国平安人寿保险股份有限公司 潍坊中心支公司成立十三周年

### 诸城营业部荣誉专刊

张捷 经理

诸城营业部自成立以来,在各级领导的关怀和支持下,全体员工团结一心,开拓进取,取得了优异的成绩。现将营业部荣誉专刊如下:

张彦彦 主任

张彦彦 主任