

# 以前没人理,现在抢着要

## 男护士成医疗部门“香饽饽”

本报泰安5月11日讯(见习记者 周倩倩 刘来) 以前都不愿意要男护士,现在都抢着要男护士……11日,记者从多家医院了解到,现在男护士成了医院抢手的“香饽饽”。

11日晚,泰安市卫生学校为学护理专业的学生举行了授帽仪式。学校老师告诉记者,今年北京307医院、304医院都来学校招聘护士,而男护士尤其被看好,早早被招聘一空。“我们学校从1998年开始招了第一批男学生,当时60个人的班里只有一两个是男护士。”泰安市卫生学校学生工作处张向民说,“当时男护士的社会认可度不高,男护士在社会地位、收入等方面都承受着较大的压力,再加上与传统观念的冲突,选择护士这个职业的男性微乎其微。”

“而今年,我们学校每个班里的男护

士生已经有十几个了,目前男护士就业率要比女护士高20%。随着传统观念的改变,男护士招生规模不断扩大,既是人们思想观念的一个转变过程,也体现了现在社会上医疗卫生部门的实际需求。”张向民介绍说。

而对于男护士的身份变化,泰山医学院附属医院的男护士牛飞有着切身体会。牛飞告诉记者,他24岁从滨州职业学院护理专业毕业后就进入附属医院工作,从最初的“120”院前急救到现在的重症监护室,已经在护士岗位上工作三年了。他刚选择这个专业时,包括他父母在内的很多人对他并不理解。但是现在医院的男护士逐渐增多,他所在的科室中有6名都是男护士,而新来的也有几名是大学毕业不久的男护士。

泰安市中心医院护理部刘主任表示,男护士在很多方面与女护士相比有不可比拟的优势。比如院前急救护士,很多急救车出去都会见到像车祸、事故这样的现场,血淋淋的场面下,男护士的心理素质更能胜任。同样的,在一些重症监护场合下,男护士在体力上的优势就更明显了。

泰安市第二人民医院工作人员告诉记者,他们医院里有150多名护理人员,但是男护士的比重仅在10%左右。由于医院病人群体的特殊性,现有的男护士不能够满足医院的需求。“虽然只要能把工作做好就可以了,但是在一些科室比如神经科,我们还是倾向于多些男护士,毕竟在照顾这些病人方面,男护士的优势是挺大的。”这位医院工作人员说。

## 同工但难同酬

### 合同制与正式编制护士

### 薪资有差距

本报泰安5月11日讯(见习记者 周倩倩) 合同制护士与正式编制护士同工不同酬,一直是医院存在的突出问题,11日记者了解到,目前泰城部分医院为改善这种现状进行了有效尝试,二者薪资差距正在逐步缩小。

“2008年国家颁布的《护士条例》中明确规定,合同制护士与正式编制护士实现同工同酬,也包括享有同等的参加职称竞岗的机会。但是,目前泰城大部分医院并未实现同工同酬,这可能跟医院节省成本等因素有关。”泰安市卫生局医政科科长说。

记者了解到,虽然泰城大部分医院未能全面实现同工同酬,但已经有部分医院采取了一定举措。“除了基本工资外,目前医院的合同制护士与正式编制护士在绩效和福利上已经实现了同等待遇,医院也为每位合同制护士缴纳保险,也就是说二者收入差距正在逐步缩小。”泰山医学院附属医院护理部杨主任对记者说。

除了薪资上的调整,还有医院正分批实现同工同酬。泰安市中心医院护理部主任对记者说:“医院通过对3年以上护士进行筛选,对其进行资格考试审核后,已经有70位招聘护士享受到同工同酬的待遇了。”

而对于同工同酬的政策为何未能得到完全落实,医院纷纷表示有难度。“这条政策的初衷很好,但是护士队伍中正式编制护士的数量基本固定,医院招聘的大多都是合同制护士,以我们医院为例,有近200名合同制护士,占到总人数的40%。这么庞大的队伍如果要实现同工同酬,的确是有难度。”泰山医学院附属医院护理部杨主任说。

## 大赛 显身手

为庆祝第100个国际护士节,11日,泰山医学院附属医院举行了护理技能比赛,25个科室的护士参加了比赛。经过预赛,10支队伍进入决赛。

本报记者 胡修文 摄

