

饭店月底前须公示添加剂

对非法添加的将一律吊销餐饮服务许可证

本报5月17日讯(记者 张凯) 记者从滨州市食品药品监督管理局获悉,5月底餐饮单位必须在店堂醒目位置公示所使用食品添加剂品种名单,提供火锅底料、自制饮料、自制调味料的餐饮服务单位要率先公示。

5月初,滨州市开展了严厉打击非法添加和滥用食品添加剂专项整治活动。专项活动要求,所有餐饮服务单位法定代表人必须公开承诺餐饮服务食品安全,公开本单位使用的食品添加剂品种名单。5月底前,餐饮服务单位必须要将

《餐饮服务食品安全承诺书》以及使用的食品添加剂品种名单,在店堂醒目位置张贴,自觉接受社会监督。提供火锅底料、自制饮料、自制调味料的餐饮服务单位要率先公示。

食品药品监督管理局要求,对提供火锅、自制饮料、自

制调味料的餐饮服务单位实施食品添加剂备案管理,并督促餐饮服务单位公开承诺落实食品安全主体责任,公开所使用的食品添加剂名单,做到专店购买、专账记录、专区存放、专器计量、专人负责。

以后,餐饮单位因未严格

履行进货查验而使用食品非法添加物的,将会被责令停业;对故意非法添加的,一律吊销餐饮服务许可证,依法没收其非法所得和用于违法经营的相关物品,要求其为消费者造成的危害进行赔偿,情节严重的将移送公安机关。



抵制传销

17日,滨州学院在信息楼广场举行了创建“无传销校园”活动启动仪式,来自19个学院的2000余名学生参加了抵制传销的宣誓签名活动,滨州学院将通过图片展、知识讲座等形式向同学们宣传传销的危害。

本报记者 郑美芹 摄

城管执法进入数字时代

执法效率大大提高,以前需要两三天的现在一小时就解决

本报5月17日讯(记者 吕增霞 见习记者 王传宝 张希旺 通讯员 刘新萍 阙劲松) 5月17日,滨州市城市管理数字执法系统正式启动,自此滨州市城管执法进入数字时代。城管人员可以利用外形似手机的“执法通”与指挥中心实时互动,做到实时监控,随时发现问题,及时解决问题,执法效率将因此大大提高。

据介绍,该系统由市城管执法局与移动公司合作于2010年底建设。所谓城市管理数字执法系统是指将卫星定位、3G无线网络等现代信息技术用于城管执法工作,实现从信息收集到受

理、从派遣处理到处理结果反馈等一整套工作流程数字化沟通。

数字执法系统由三部分组成,一是城市管理信息的收集和处置,这一部分的关键环节是一种称作“执法通”的通讯工具,执法通大约有手机大小,有拍照和数据传输功能,在一线工作的城管执法人员用这种工具可以拍下巡查中发现的城市管理问题的图片,并连同文字描述信息及实时传给指挥中心。指挥中心将收到的信息进行分类记录后,批转到相关责任单位,责任单位组织处置人员对问题进行处理。二是执法车辆GPS定位,通过对执法

车辆的定位,指挥中心可以对全市范围内的执法车辆工作情况实时监控,以科学的调配执法力量。另外视频监控系统也是数字执法系统的组成部分,目前滨州市有141个监控点,这些监控探头,可以对城市管理重点路段、重点位置进行实时监控,坐在指挥中心,就可以清晰地看到路面保洁是否到位,路边是否有占道经营、店外摆放等违章情况。

滨州市执法局局长及建冰介绍该系统说:“以前需要两三天解决的问题,现在仅需一个小时就落实解决了。”

现场演示

从上报到处理完毕,仅五分钟

为了更直观地说明数字执法系统地运作流程,在指挥中心的尹主任向大家现场演示了一起处理案例。整个处理的过程不足五分钟。

尹主任打开一条执法人员刚刚上报的信息,监控设备显示是一辆车停在人行道上,通过监控还可以清楚地看到违章停车的车牌号,监控中心工作人员在“案件受理”中完成基本信息的录入,点击提交后,同时生成两个结果,一是可以在“我的待办任务”中生成一条新的记录,显示状态为正在办理。与此同时,在刚才选定的责

任人的“执法通”上,会立即出现这项待办任务的基本信息。这时候,记者在演示的手机上看到了刚才派遣的案例情况。执法人员根据信息的提示,要求在第一时间赶到现场对问题进行处理。接着,记者在监控中心的实时监视屏上清晰地看到,一辆执法车很快就到达了现场,违章的车辆随后也就离开了人行道,整个过程用时不足五分钟。

尹主任还介绍数字执法系统另外还有在线审批和监督考核的功能。据她介绍,之前一些户外广告、临时占道之类的行政审批需要

执法人员拿着材料找相关领导会审、签批,现在只要通过执法终端将相关的审批信息上传到管理后台,相关领导、科室只要通过外网帐号登录到管理后台,就可以进行在线审批了,这样极大地减少了人力、物力、精力的浪费,进一步提高了工作效率。还有,执法人员一定时间段内发现了多少问题、办理了多少投诉、解决了多少城市管理问题会在系统中自动生成记录,一目了然,为对执法人员工作监督考核提供了量化依据。

本报记者 吕增霞 见习记者 王传宝 张希旺

关注劳动保障

职工年均工资五年翻了一番

本报5月17日讯(记者 张凯) 记者从17日召开的山东省劳动关系工作座谈会上获悉,“十一五”期间,山东省在岗职工工资年均增长15.6%,过去五年,全省企业职工宏观调控取得明显效果。

“十一五”期间,山东省出台了《山东省企业职工工资支付规定》,建立了最低工资、工资指导线、工资分

配三项基本管理制度,初步建立了企业职工工资正常增长机制,企业职工宏观调控取得明显效果。“十一五”期间,山东省在岗职工工资年均增长15.6%,2010年职工年均工资达到32074元,比“十五”末翻了一番,其中最低工资标准由“十五”末的530元提高到了目前的1100元,增长107.5%。

多数在岗职工将拥有双合同

本报5月17日讯(记者 张凯 通讯员 李元新)

17日上午,山东省劳动关系工作座谈会在滨州举行。记者从会上获悉,“十二五”期间,山东将大力推行在岗职工“双合同”制,即个人合同与集体协商和集体合同双轨运行。

“十二五”时期,各级人力资源和社会保障部门,继续以工资集体协商为重点,深入实施“彩虹计划”,努力扩大建立工会企业集体合同覆盖面,组织和推行行业性、

区域性集体协商,增强集体协商的实效性,分类制定综合类或专项集体合同示范文本。“十二五”末,全省集体合同签订率计划达到80%以上。

近年来,山东组织开展劳动合同制度实施三年计划和以促进农民工签订劳动合同为主要内容的“春暖行动”,以及以工资集体协商为主要内容的“彩虹计划”。截至2010年底,全省规模以上企业劳动合同签订率达98%以上,比“十五”末提高了11.3个百分点。

民营企业招聘周昨日在沾化启动

本报5月17日讯(记者 张凯 通讯员 李树田)

滨州市“2011年民营企业招聘周”启动仪式于5月17日在沾化县影剧院广场举行。市直及各县区同步开展招聘活动,滨州市“2011年民营企业招聘周”正式拉开帷幕。

本次活动围绕“为求职人员就业铺路,为民营企业招聘搭桥”,充分发挥民营企业在吸纳就业方面的重要作用,面向高校毕业生,进城务工农村劳动力,城镇就业困难群体,开展多种形式招聘活动。招聘活动从17

日开始截止22日结束。启动仪式后,沾化县举办了大型招聘活动,县内外60多家企业参加,提供就业岗位6000多个。其中,博兴县有20多家企业,带来2000多个就业岗位。

据了解,此次招聘将通过“送优秀技工进企业活动”、“优秀民营企业进校园”、人力资源市场集中招聘、乡镇大集集中招聘、平面新闻媒体集中招聘等形式进行。以上招聘形式分别针对职业学院毕业生、各类高校毕业生、失业人员、农村劳动力等人群进行。



“民营企业招聘周”招聘现场。本报通讯员 李树田 摄