

24小时 新闻热线 96706 (省内市话)  
烟台 6610123

说说突发事 稀奇事 烦心事  
线索见报即奖 30-1000元

# 高新区三辆大货车连环相撞

## 事发农业大学附近, 有两名司机伤势较重



奖励线索提供者:  
刘女士 50元

车祸现场。钟建军 摄

本报热线6610123消息(记者 钟建军 宗韶峰) 10日14点左右, 高新区农大东路与科技大道路口, 三辆大货车撞在了一起, 一名司机被卡在驾驶室, 另外两名司机均受伤。消防官兵赶到后, 将被困司机救出车外, 送往医院。

10日15点, 市民刘女士拨打本报热线称, 在山东农业大学附近的一个路口发生一起交通事故, 三辆货车相撞, 驾驶室严重变形, 有一名司机被困驾驶室内。

15点20分左右, 记者赶

到高新区农大东路与科技大道交叉的路口, 看见三辆大货车相撞, 其中两辆大货车紧紧撞在一起, 另一辆大货车停在距此不足十米的地方, 大货车车头已被撞的严重变形, 司机被困在驾驶室内, 消防官兵正在进行紧急救援。大货车上装载的泥土散落一地, 发生侧翻的大货车骑在路中央的花坛上, 油箱破裂, 能闻到一股刺鼻地汽油味。

“下午二点多, 突然就听见‘轰隆隆’的声音, 以为是楼塌了或者墙倒了, 出门一看,

就看见在路口三个大货车撞车了。”在事发地点不远处, 经营一家废品收购站的杜女士说, 有两名司机从驾驶室爬出来, 头部等部位受伤。另一辆大货车的司机一直没从驾驶室爬出来, 过去一看, 原来他被卡在车内。爬出来的两名司机, 一名司机被一辆小轿车接走, 有可能是去了医院, 另一名司机现在仍在交警的车上。记者看到, 一名头部缠着绷带的司机坐在交警的车上, 车窗紧闭, 仍不时向外张望。

第三名司机被卡在大货车内, 多名消防官兵对其

进行救援。他们先用切割机、扩张器等工具, 后来调来吊车将大货车驾驶室吊起来, 把绳子绑在车座椅上, 消防官兵和周围居民一起, 将车座椅拽了下来。16点9分, 消防官兵成功将被困司机救出, 送到医院治疗。

18点左右, 记者致电光华医院。一位工作人员介绍说, 有两名司机伤势较重, 随后便匆匆挂断了电话, 多次拨打后, 一直无人接听。

据烟台市交警四大队警官介绍, 目前事故原因正在进一步处理中。

## 市民吃雪糕吃出瓜子皮

### 厂家为此赔偿120支雪糕

本报热线6610123消息(记者 王敏 见习记者 曲彦霖) 近日, 家住牟平区堆金泊小区的李先生买来雪糕消暑, 没想到在雪糕里吃出瓜子皮。为此, 厂家赔偿两箱雪糕。

7月1日, 李先生在自己家附近的小批发部买了10支5毛钱一支的雪糕, 其中两三支冰即豆棒冰。

2日, 在吃豆棒冰时, 李先生感觉到了异样。“吃着吃着, 我感觉到有东西划嘴, 一开始我还以为是草棍或是树叶, 后来仔细一看, 基本确定是瓜子皮。”

7月3日, 李先生第一次拨打了包装袋上的厂商电话。“是个男的接的电话, 他听了我的情况后, 答应赔偿我两箱雪糕, 并留下了我的电话号码, 说是让牟平区的代理商联系我。可之后我等了三四天, 一点消息也没有。”

李先生说, 7日, 他第二次拨打了厂商的电话。当时是个女的接电话, 她说自己是会计, 并

说现在很忙, 没有时间处理这件事, 不行让他找消协投诉。

“我对厂商的处理态度很不满意, 答应消费者的承诺不能实现。”李先生说, 之前他们答应给他赔偿两箱雪糕时, 他本来不想要, 这样的雪糕他们不敢放心吃。看在他们态度还可以, 最后才答应, 可谁知道后来竟然是这种态度。

“现在我不想让他们赔偿我两箱雪糕了, 我想让他们赔偿99元钱。”李先生说。

10日, 记者拨打了厂商的电话, 该厂的王经理对此事进行了答复。王经理承认自己当时对消费者有承诺, 因为自己出差而将此事延误了。王经理无法满足李先生要厂商赔偿99元的要求, 但愿意兑现之前的承诺, 赔偿李先生两箱雪糕。为了表达诚意, 赔偿的雪糕由之前的两箱80支变为现在的两箱120支, 并承诺今天解决。10日下午, 两箱雪糕已由该厂在牟平区的代理商送至李先生家里。

# 晚上喝大了 次日仍醉驾

## 蓬莱一司机被取保候审

本报热线6610123消息(记者 鞠平 通讯员 王瑞国) 头天喝酒, 第二天还有醉意, 这种现象被称为“倒醉”。7月7日, 蓬莱孙某被交警查获为醉驾, 而他的酒其实是6日晚上喝的。

7月7日8时左右, 蓬莱交警一中队民警在蓬莱城区海市学校附近查获违法行为时,

发现一辆由西向东行驶的白色小面包车司机开车打电话, 民警当即把他拦了下来。民警正准备就其驾驶行为进行批评, 却突然看到该司机双眼通红。同时, 民警闻到了一股酒气。“酒后驾车。”执勤民警立刻重视起来, 对这位驾驶员进行了酒精呼吸测试, 测试值高达184.7mg/100ml, 属于醉驾驾

驶。民警依据规定, 将司机带到医院进行了血样检测, 以确定他的醉驾事实。

被判定为醉驾, 驾驶员孙某非常委屈。因为他当天确实没有喝酒, 只是“倒酒”给他惹了麻烦。孙先生告诉民警: 6日晚上, 他和老同学在饭店喝了近一斤白酒后, 感到还未尽兴, 就又到烧烤摊接着喝

啤, 一直喝到7日的凌晨2点才回家休息。早上醒来, 虽然感觉有些头疼, 但酒已经醒了, 于是他就放心大胆地开车去送货, 最终还是因为酒精含量超标被查获。

据了解, 目前蓬莱市公安局依法对孙某采取取保候审, 并交纳5000元保证金的刑事强制措施。

# “鸳鸯盗”一个偷一个售

## 失主意外买回被盗衣物, 民警多日蹲守抓住这对大盗

本报热线6610123消息(记者 鞠平 通讯员 车孟志) 不爱打工没有生活来源, 一次偶然机会李某潜入他人屋中盗窃了一部分财物。李某和女友以为找到了发财机会。随后两人一人白天入室盗窃, 一人晚上摆摊贩卖。今年7月初, 一位失主在集市上竟然买到自己丢失的衣服, 随后报警, 民警蹲守多日后, 终于将这对鸳鸯盗抓获。

7月1日13时, 一阵急促的电话铃声在莱山区盛泉派出所响起。民警接完电话, 沉重地说了一句: “又丢了。”原来自6月中旬开始, 辖区接连发生多起入室盗窃

案件, 多起案件案发时间均在中午, 被盗者均家中无人, 被盗财物除了钱包、手机外, 还有衣物。因类似案件的多次发生, 民警们在侦查现场时格外细致, 不放过任何蛛丝马迹, 并对附近居民进行了连续走访, 可惜一直没有获得有价值的线索。

正当民警发愁时一条线索从天而降, 前几天打电话报警的一位居民小惠突然又打来电话, 告诉民警她碰上偷东西的贼了。原来, 小惠在辖区某村暂住, 前几天刚丢失了一个钱包和一些衣物。巧合的是, 她在一家地摊花了20元钱买回一件毛衣, 小惠的老公发现妻子

刚买回的衣服, 就是前几天丢的衣服。小惠赶紧打电话给民警。

小惠的电话让民警们立刻来了精神, 一边让小惠详细描述了卖衣女子的相貌、衣着特征, 一边安排另一路民警在小惠买衣服的市场进行地毯式排查。

连续蹲守四天后, 卖衣女子终于出现。当天一名戴着头巾, 手提编织袋的女子进入了民警的视线。大夏天戴头巾, 还不时四处张望, 这些与常人不符的举动, 很快引起了民警的怀疑, 但因没有证据, 民警只好暗中跟踪。

这名女子左右张望着,

在一个卖水果的地摊旁停了下来, 从编织袋中拿出一块床单, 将衣服一件一件地摆在了床单上, 并吆喝着: “便宜, 便宜, 20元一件”。经过核实无误后, 民警将女子抓获。

经查, 该女子姓张, 和男友李某在辖区某村暂住。一次偶然的机会, 李某顺利进入一间出租屋并成功偷出几百元钱及一些衣物, 张某在晚间通过摆地摊的方式将衣物卖出, 不劳而获的甜头让他俩产生了靠偷盗维持生计的念头, 并在这种念头的驱使下频频下手。

目前, 李某和张某已被拘留, 案件正在进一步调查中。

## 工人辞职被要求交回保险

### 劳动部门称此举不合理

### 但若签订协议则需要由仲裁庭裁定

本报热线6610123消息(记者 苑菲菲) 因为不满公司所给的待遇, 在未履行完与公司签订的劳动合同之前潘先生就提出辞职, 可公司却让他先将以前公司为其缴纳的保险如数奉还, 否则不给转劳动关系。

市民潘先生是一名电焊工, 之前一直在烟台奥新通用设备有限公司工作。潘先生说, 他从2009年12月份进入公司, 一直到2011年2月, 公司才与其签订正式劳动合同, 到2012年2月到期。“公司的工资比较低, 以前的时候也不给交保险, 6月份时家里又给找了另一个待遇比较好的公司, 我就和老板提出出来要跳槽。”

潘先生说, 他于6月21日将辞职的打算告诉公司负责人之后, 对方拿出一份协议, 称只要潘先生签署了该协议, 当天就可以辞职走人。而那份协议中规定, 员工未按照劳动合同规定干满一年, 需要将此前公司为其缴纳的各种保险如数奉还。从2月份至6月份, 5个月的保险共3500元。协议的落款日期为2011年2月。

“老板说这个协议是个补充协议, 本应该

和劳动合同一起签署, 如果不签就不能转各种关系。”为了早日去新公司工作, 潘先生便签订了该协议。但因为他没有交回保险, 虽然进入新公司对方却一直没法和他签订劳动合同, 潘先生为此十分着急。

10日下午, 记者联系到烟台奥新通用设备有限公司负责人任女士。任女士否认补签协议一说, 称协议是与当时劳动合同同时签署, 也不存在以劳动关系做要挟一事。“公司培养一个技术工人不容易, 当时签订合同的时候就说得干满一年才交保险, 他半路走了, 自然得让他把这部分交回来。”任女士说, 没给办理关系转移是因为潘先生辞职后一直未同她取得联系, 关于保险交回一事, 双方可以再行协商。

对此, 市劳动监察部门一位姓于的负责人表示, 在缴纳保险时个人和企业均承担一部分, 该企业承担的一部分, 该企业承担的一部分, 但双方若就此事已经签署了相关的协议, 那当事人只能起诉至劳动仲裁部门, 由劳动仲裁庭来裁定协议是否有效。