

# 家长若送红包 孩子会被劝退

## 一幼儿园签不收受礼物协议书,教师若两次违反直接辞退

本报威海8月23日讯(记者 刘洁) 教师节临近,社会上家长给孩子老师请客送礼的风气显现再次盛行的迹象。然而日前,威海市区一家幼儿园与教师、学生家长签订了一份《不收受礼物协议书》,其中约定:老师如果收受家长礼物,第一次扣发年终奖,第二次直接辞退;而学生家长如果给老师送礼,第一次给予警告,第二次劝孩子退园。

“老师不收取家长任何形式的礼品、礼物、宴请等;请家长不要给老师赠送任

何的礼品、购物卡等;幼儿园一旦发现老师确有收受家长礼物的行为,第一次扣发本年度年终奖,第二次直接辞退;如发现家长违规,送老师礼品、红包等,第一次与家长面谈给予警告,第二次劝孩子退园。”近日,威海市格林幼儿园的200多名孩子和30多名教师几乎同时收到了这份由幼儿园草拟的《不收受礼物协议书》,并且所有的教师和学生家长在不足三天时间里全部签字,均表示愿意达成这份三方协议,签字之日起

协议立即生效。为什么要草拟、签订这个协议书?威海格林幼儿园园长杨威很坦诚地告诉记者,家长给老师送礼品在幼儿园发生过,并且也不能排除近阶段没有发生。从社会大环境讲,幼儿园、小学是给孩子送礼的“重灾区”,特别是在城市,这种现象对孩子个体来讲本身就是一种教育不公平。另外他自己也是一名学生家长,曾在教师节、春节等一些节日期间给孩子的老师送过礼品,明白作为家长在送礼时的无

奈和无助。为此他积极运作,在幼儿园内部与教师、家长签订了《不收受礼物协议书》,其中明确规定了处罚措施。当然作为园长,教师的工资待遇、环境等他也做了大量工作,让教师在幼儿园工作的安心、舒心。

协议书的签订,利益影响最大的要数教师了。针对这个问题,幼儿园中(一)班的班主任孙芳芳就表示,她承认自己从教六年来也遇到过家长赠送礼物的现象,但教师的职责是教书育人,这些红包、礼物本身就不是

教师劳动所得,教师对每个孩子都应该用心,所以对于红包这个问题,教师也要调整心态,想明白这些事。与此同时,协议书的签订最受欢迎的就是孩子家长了。家住昌鸿小区的孩子家长彭先生就表示说,家长如果给老师送红包则有经济压力,如果不送则会有心理压力,所以是两难。以前最担心的就是,如果其他孩子家长都送红包,而自己送,老师会不会对自己孩子有看法、“穿小鞋”。协议书的签订,对教师和家长都有约束,也

解决了家长的这种担忧。以后给老师过节,家长可以通过打电话、发短信、送贺卡这种良性方式。

“送老师红包,请您来讨论”你给孩子老师送过红包吗?你是怎样看待给老师送红包这个社会现象的?你和老师是否因红包发生过误会,或是有趣的故事?……

所有这些,都可参与本报“家长送老师红包”大讨论,讲述家长、老师对红包的看法和故事。联系电话:18606302581。



## 返校高峰

23日,在威海火车站记者看到售票厅排起了长长的队伍,整个队伍呈一个大“L”形,一直排到售票厅门外,购票者多为即将返校的大学生。记者了解到22日起火车票预售期恢复为十天。动车组起售时间为8点,威海本地车票起售时间为下午3点,而下午也是买票高峰期。 本报记者 王震 摄

## 招聘摊位用光了 16张电脑桌应急

### 夏季毕业生招聘会摊位“遭抢”

本报威海8月23日讯(记者 刘洁) “听说有招聘会,上周二来订摊位,结果一打听名额爆满,所幸今天还有这么一张临时应急的桌子,用作招聘是绰绰有余啦。”23日上午在威海夏季毕业生专场招聘会现场,威海元业渔业有限公司总经理张卫国这样告诉记者。当天为了满足企业的招聘热情,组织方搬来了16张桌子供企业用作招聘,以应急招聘会。

当天上午9点30分许,记者在夏季毕业生招聘会现场看到,整个大厅熙熙攘攘,求职者穿梭于大厅各招聘摊位,与招聘企业交谈工作事宜。但与以往不同的是,招聘大厅44个摊位全部爆满的前提下,此次招聘会还增设了16个临时摊位,分别有16张电脑桌拼凑而成,分成两排,整齐地放置在大厅东西两侧。16张临时摊位也都坐满了招聘企业,有的正与求职者交流工作情况。记者还发现,与常规招聘摊位不同的是,临时摊位并没有电子显

示屏能够滚动显示企业的招聘信息。但对于这点差别,临时摊位的企业负责人多数都表示理解,并称“能有个摊位进来招聘就满足了”。

与招聘企业求贤如渴的招聘热情相比,多数求职者就显得冷静得多。多数受访求职者表示,按照以往招聘会规律,此次招聘会应该是今后一段时间一系列大型招聘会的预热,所以后面的求职机会还比较多,所以找工作一定不能盲目。威海市人力资源公共服务中心出具的一份招聘会信息同样验证了求职者的态度。据统计,当天共有60家企业进场招聘,提供2397个就业岗位,吸引了1100人次求职者入场求职,现场达成招聘意向260余个。

招聘会现场还传达了一个信息,那就是企业用工短缺,多数进场招聘企业都表示“工人难招”。而人力资源公共服务中心所统计的今年上半年和7月份的供求信息上,也都证明了这一点。达2.08。



图为组织方搬来的16张应急的招聘桌。(本报记者 刘洁 摄)

## 开一次锁就要价200元?

### 市民纳闷:开锁定价到底该归谁管

本报威海8月23日讯(记者 冯砚农) “开车锁只用了几秒钟,竟然收了200元。”23日,家住经区长峰附近李先生拨打本报热线称,由于自己一时疏忽将家中钥匙连同车钥匙一起锁在车里,开锁公司工作人员只用了几秒钟就将车门成功打开,并收取了200元报酬。200元的价格让

李先生心里咯噔一下,“怎么这么贵,物价部门就不约束吗?”

23日早上,李先生收拾妥当准备开车上班,刚到车里就发现手机落在家中。他回到家门口时发现家中钥匙还在车内。等他转身下楼准备到车内取钥匙时无奈的发现,“车门锁死了”。由于李先生

是单身,并且独自居住,家门钥匙和车钥匙的备份都在家里。李先生只好拨打了市区一家开锁公司的电话,工作人员上门查看后报价200元。起初李先生嫌价格太高又电话咨询了其他开锁公司,但均报价200。李先生只好交了200元钱开锁费。“一眨眼的功夫就

把车锁打开了,这钱赚得太容易了。”

开锁价格究竟受不受物价部门约束呢?23日下午,记者拨通了威海市物价局政策法规科的电话。政法科林科长告诉记者,开车锁的价格不在政府定价目录之列,属于市场调节、自主定价的行业,因此价格并不受物价部门的约束。

## 威海市创业贸易有限公司——

# 打造企业思想政治工作新的载体运行机制

随着近年来改革开放的不断深入和我国加入世贸组织的步伐加快,广大干部职工的开放意识大大增强,视野明显开阔,对思想政治工作已经不能满足于被动的灌输型教育形式了。逐步建立与社会主义市场经济相适应的思想政治工作载体运行机制已势在必行。认识并掌握思想政治工作载体的运行机制,充分发挥好其载体的运载功能,把思想政治工作的内容渗透到载体中去,以此吸引广大干部职工广泛参与,在参与中受到启迪和提高,是做好新时期思想政治工作的有效方法。

企业思想政治工作可以启用的载体很多,主要有文化载体、活

动载体和管理载体等。这三种载体在企业思想政治教育的系统中有规律地按一定方式运行,发挥其总体功能。总体功能的发挥,依赖于企业思想政治工作系统中相互的构成要素间的相互作用,这些载体要素之间相互联系和相互作用,形成了企业思想政治工作载体的运行机制。

(一)文化载体机制就是利用广大干部职工喜闻乐见的文化形式,把思想政治工作的内容向干部职工传播的机制。思想政治工作的必要性,决定着安必须积极有效地广泛引导干部职工、教育干部。要保证思想政治工作的覆盖面,使广大干部职工接受思想政治工作教育,

就必须调整工作思路和方式方法,建立立体的、全方位、多层次思想政治工作载体的运行机制,把思想政治工作渗透到广大干部职工生活中,以此激励广大职工为企业做贡献。

(二)活动载体机制就是结合思想政治工作的具体内容,设计一系列必要的思想政治工作的教育活动,以求得实效最大值的机制。市场经济使广大干部职工扩大了社会活动范围和供销业务经营领域,思想政治工作的活动方式也要随之而改变,再沿用过去那种零打碎敲的“小作坊”式的活动方式,是产生不出震撼力的。必须根据新形势下思想政治工作内容的实际需要,

有针对性设计开展有震撼力的思想政治工作教育活动。

(三)企业思想政治工作应该从广大干部职工的实际出发,理顺情绪,化解矛盾,调动一切积极因素,化消极因素为积极因素,把广大干部职工的积极性引导到办好企业上来。因此,必须把思想政治工作的各方面内容,渗透到各经营管理之中,也就是把思想政治工作结合经济工作及其他各项业务工作一道去做,有计划、有目标、有要求、有措施,使思想政治工作的作用力转变成为广大干部职工的自觉行动。

在维护合理的管理机制中要注意以下三个特点:第一,要有严

格的目标管理制度,体现民主、公平的科学规范化;第二,管理载体机制必须正常运转,保证企业各项规章制度的贯彻落实;第三,严格考核兑现,强化思想政治工作的效益观念,变思想政治工作中的“软件”为经营管理中的“硬件”。

综上所述,文化载体、活动载体和管理载体的三种机制是相互作用、相互联系的有机整体,充分发挥三者的总体功能,就会取得新时期思想政治工作载体运行机制的最佳效益,就会使思想政治工作真正在广大干部职工中引起思想上的共鸣,行动上的统一,为企业的持续健康发展做出自己应有的贡献。

丛培强