

洗衣店蒸发,干洗衣物打水漂

市中区卡福干洗“闪了”不少顾客

本报枣庄10月24日讯(记者 李泳君 见习记者 武春澍)

“我的衣服还没取呢,洗衣店竟然关门了!”市民马先生6月份把衣服送到了市中区文化东路上的卡福洗衣店清洗,谁想到10月份去拿的时候,却发现洗衣店已经关门,店主不知去向。

24日下午,记者来到了位于文化东路的这家洗衣店,发现洗衣店店门紧锁,卷帘门上贴着吉房转租的告示。据洗衣店旁边店面的老板张先生介绍,洗衣店的店主早在一个半月前就不见了。

张先生告诉记者,很多人都

在这家洗衣店办了卡,之前一段时间基本上天天都有人来找洗衣店老板。“干洗店的老板,三天就换一个号码,根本就联系不上。”张先生还说,自从干洗店老板走了之后,房东就在房门上贴了“吉房出租”的告示,现在房子已经被租出去了。

张先生告诉记者,自己也办了洗衣店的卡,才用了几次,跟丢衣服的人比起来,自己算是幸运的了。“前两天来的一个市民也向我打听干洗店老板的情况,他说自己在这边有很多衣服,价值上万元,这下好了,老板都不见了,衣服还怎么找啊。”



洗衣店已经关了门,贴上了出租告示。



为配合枣临铁路建设,枣庄市市中区胜利路公铁平交道口自21日起封路施工,本月30日施工结束后道路将恢复正常通车。24日上午记者在该路段看到,施工现场十分忙碌,铁轨和枕木已经安装完毕。图为施工车辆正在向铁轨枕木空隙处填石子。

记者 赵艳虹 杨霄 摄

招聘启事

中国邮政储蓄银行枣庄市分行(以下简称“邮储银行”)因工作需要,面向社会公开招聘部分劳务派遣用工。

一、报名条件:

1.峄城区、台儿庄区或山亭区当地常住户口;
2.全日制普通高等院校专科及以上学历,经济类及相关专业(金融、财会、经济、法律、审计等专业)、市场营销专业、计算机专业、理工类专业;
3.年龄在25周岁以下(有商业银行从业经历者可适当放宽);
4.相貌端正,身体健康,思想品质优良,无违规违纪和不良从业行为,勤奋敬业,责任心强,具有较好的沟通和服务意识,团结合作,乐于奉献,认同并遵守邮储银行核心价值和企业理念。

二、报名需登录www.sdpbsc.cn.vc网站下载填写《中国邮政储蓄银行山东省分行分支机构招聘报名表》,填写完毕后须将报名表发送至zhaopin_zaozhuang@126.com邮箱。报名时间:2011年10月21日至2011年10月31日。

三、本次招聘最终解释权归邮储银行所有。

咨询电话:3226902

□级索派出所户籍室“给力”户籍管理推创阳光警务

自“大走访”开门评警活动和全面贯彻落实“六小警务”工作开展以来,滕州市公安局级索派出所以满足人民群众对公安工作的新要求,新期待为目标,以提升户籍服务窗口质量为核心,以争创“文明户政窗口”为动力,实施“零工程、一走访、二服务、三规范、四

要求”五大举措,扎实开展大走访开门评警阳光行动。该所户籍室着力开展微笑服务,实施“零工程”,着力接受内外监督;深入“一走访”,着力完善便民措施;强化“二服务”,着力严肃工作纪律;明确“三规范”,着力推进执法规范化;落实“四要求”着力规范窗口行为。(殷旭东)

□善南派出所全面落实清网追逃工作

自“清网行动”以来,滕州市善南派出所全力落实各项追逃措施,取得了不错的成绩。该所通过在辖区人口聚集地区、交通要道,张贴《敦促犯罪分子自首公告》;公开举报、自首方式及责任民警电话等方式,在辖区内营造全民追逃的社会氛围,打压逃犯生存空间,促使在逃人员投案自首。该所还根据

上级要求,建立规范的逃犯档案,严格“一逃一档”制度,并由所长、指导员带头,走街串巷,逐一到逃犯家中作逃犯家属的思想工作,敦促逃犯自首。

善南派出所通过一系列的举措,在“清网行动”中,就敦促4名逃犯投案自首,目前已完成追逃任务的50%。(李雨龙)

枣矿集团总医院落户新城

本报枣庄10月24日讯(记者 杨霄) 23日上午,位于枣庄市新城的枣矿集团总医院举行竣工仪式,这是枣庄市新城区建设规划中的唯一一所大型综合性医院。

据了解,枣矿集团总医院占地总面积300亩,

建筑面积13万平方米,单体工程建筑面积列全省首位。整个项目共41个单项工程,分两期建设,一期工程包括医院门诊楼、病房楼等主体设施和相关配套设施,开设病床可达2000张。二期工程包括别墅病房、老年康复中心等再增加1600张病床。

□莒南联社加大二级分社飞行检查力度

今年以来,莒南联社将二级分社作为飞行检查重点,加强风险排查。周密安排,注重整改,严格责任追究。针对检查发现的问题,下发“审计发现问题整改通知书”,督促被审计网点在一定的时间内,对审计发现问题采

取有效措施,积极落实整改,使飞行检查发现问题整改率达到96%以上。进一步加大监督力度,截止目前已对辖内17处二级分社全面飞行检查一次,提出整改建议6条,有效防范了风险,取得了良好效果。(邱庆满 邢俊军)

□莒南联社积极开展接岗审计

莒南联社紧紧围绕办事处“一二三一”工作思路,把接岗审计作为内审工作的有效手段之一,成立了接岗审计工作领导小组,负责管理和协调工作。并抽调业务骨干组成四个审计工作组,对8处信用社的岗位设置及业务

操作等开展接岗审计,进点前联社与检查人员分别签订了“检查质量保证承诺书”,确保审计工作质量。切实把风险点的排查工作落到实处,促进全县农村信用社又好又快发展。(邱庆满 邢俊军)

□东郭派出所两项机制加强队伍建设

为加强队伍建设,近日,滕州市公安局东郭派出所推出两项机制。

一是人性化管理机制。用制度量人,而不是人管人。严格执行“五条禁令”、省厅八条严禁及各级便民、利民措施。二是交替值班机制。打破了划片出

警规则,确保了充足警力。制定了《一案一奖》、《一事一违一罚》、《接出处警责任制》、《案件倒查终身追究责任制》等激励机制。认真落实“一岗双责”,定期通报考核,面对面地打分、排名。调动了工作积极性,最大限度地堵塞了队伍建设漏洞。(孟贝)

□柴胡店派出所坚强化民警政治业务学习

为提高执法质量,滕州市公安局柴胡店派出组织民警进行了系统的政治业务学习,认真学习了《公安机关办理行政案件程序规定》、《刑事诉讼法》、《民事诉讼法》等法律法规。

另外,该所还通过以下途径强化学习:一是成立派出所办案较固定的搭档,由一名业务较熟的民

警带一名业务后进的民警,实行业务一帮一对子。二是将较为简单的案件交给后进的民警办理,提高其办案的能力。三是继续坚持每周一次的政治业务学习,通过组织学习各类法律法规,使民警熟悉和掌握法律法规并运用到执法办案工作中。(孔祥学)