

山东

招来一个人,奖励三五百

# 一企业“全员招工” 应对用工荒

据统计,三年来有18万左右的劳动年龄内人口驻足于威海。如果这些劳动力都能在威海站住脚,完全可以满足全市企业现在的用工需求。然而,由于企业用工环境和劳动力流动性强等诸多因素,许多劳动力纷纷转移。

本报威海11月9日讯(记者 李彦慧 刘洁)为应对用工荒,威海一企业发动全员招工,并对招来工人的员工奖励300元到800元不等。近日,威海某论坛的一个帖子曝威海魏桥科技工业园“有奖招工”的事情引发不少人关注。

“工厂缺人,每个月强制普通员工招人,招不到人,每人扣半天工资。”日前,一则抱怨公司强制全部员工招工的帖子出现在威海某论坛。

发帖人魏先生告诉记者,他所在的威海魏桥科技工业园下发全员招工规定,“车间下达口头通知,要求每个小组每个月必须招一个人,新招的人必须干满15天才算完成任务,不然每个人将被扣罚半天的工资。”

“招到的工人如果干满半年,就给招工的工人300元奖金,干满一年则再奖300元。”魏先生称,除了公司奖励,分厂还送额外奖励,招来的工人干满一年奖励800元。

9日上午,威海市魏桥科技工业园招工处,一位员工正带着新来的员工填表。见记者正在看招聘简章,他主动表示可以带记者到车间介绍一下。该员工表示,因为用工紧张,公司常年招聘工人,并号召全员招聘,员工招工也可以得到丰厚的奖励,招来的工人干满一年,就能获得600元的奖金。

但他所处的部门尚无强制招工和罚款规定。

在威海市魏桥科技工业园员工宿舍楼,门卫称应聘可以到他这报名。而在门口对面的修鞋师傅说,他也代理魏桥招工。

“公司的待遇还不错,一

**协和学院**  
短训总大赛  
报名热线:36706



## 延伸调查

# 工资涨了,咋还留不住人

本报记者 刘洁 李彦慧 通讯员 郭景璐

用工荒让企业发愁。威海市人力资源和社会保障局公布的抽样调查结果显示,与去年相比,2011年全市月最低工资标准和小时最低工资标准均上涨了近两成,分别达到1100元和11.5元,但很多企业用工仍然紧张,员工还有大量流失。

为什么会经常出现这种情况?威海市人力资源和社会保障局相关人士分析说,随着经济形势的好转,全国各地的劳动力需求急剧加大,客观上形成了劳动力多元分流的格局。由于各地招工竞争激烈,国内劳动力市场不规范,出现了由“招工”转为“抢工”现象。

同时,农村政策向好,劳动力有回流趋势。另外,通过考察先进地区的用工市场发现,威海的劳动力价格仍然

偏低。劳动部门调查发现,一些企业不愿承担过多的养人成本和风险,往往采用“接到订单才招工,招不到人就拒单,订单完成就炒人”的临时性用工模式,于是企业工人每年大进大出,订单一来四处“抢人”,招不到人就高喊“用工荒”。

据了解,这种企业普遍遭遇招工难、用工贵和流失率“双高”现象。另外,企业常年有缺口,随时在招工,同一个就业岗位一年招工两次甚至三次,也使用工需求被两三倍地放大了。

威海市人社局相关负责人表示,从社会用工的角度来说,临时用工模式其实是很“经济”的。有的企业,甚至客观上成了为实力强的同类企业

培养熟练工的实训基地,不但导致了就业的不稳定,还影响了社会效益。因此,企业要着眼长远,算大经济账。

与此同时,企业还要消除用工歧视,树立“大劳务”观念。威海市人力资源公共服务中心孙波主任介绍,尽管许多企业都在高喊“用工荒”“招工难”,但真正深入企业内部就会发现,各类用人单位对劳动力的消费模式只用30岁以下劳动力。所以,与其说当前是“用工荒”,不如说是“青壮年员工荒”,还有更多企业只招单身青年,有的企业出于管理等考虑,甚至专门招女工,这是实际用工上的年龄和性别“歧视”。另外,许多城市都存在地域歧视。而这些都不利于“把人留住”。

**Canon** Designing You Aways

感动常在 佳能

照片,就要拍出来!  
选精彩,畅享佳礼!

即买即赠 佳能喷墨打印机买赠促销活动  
活动时间:2011年10月17日-12月31日

指定型号: 佳能 PIXMA i9900、佳能 PIXMA i9900、佳能 PIXMA i9900

# 烟台明年开建海上“城市之门”

客滚中心建成后市民乘船将更便捷

本报烟台11月9日讯(记者 柳斌)烟台市将于明年开建一座大型客滚中心,客滚中心建成后,市民乘船、滚装运输都将在这里进行。届时芝罘湾港区和西港区的功能将重新定位,而现有的烟台港客运站和环海路客运站合并。烟台港将再增一座标志性建筑。

被市民誉为海上“城市之门”的客滚中心要建成什么样?关于建设芝罘湾港区客滚中心

的工程可行性研究报告已经审批,规划建设方案也将在近期通过规划部门的批复。“烟台市港航局的工作人员介绍,新的客滚中心将于明年开始建设。

根据规划,客滚中心选址在青年路北端,规模之大不亚于烟台的城市之门——火车站,届时烟台将再添地标性建筑。据介绍,客滚中心的规模根据预测的芝罘湾港区2020年客运吞吐量700万人次考虑,港区的发

送量为350万人。烟台芝罘湾客滚中心工程项目包括港站楼、客滚码头、候船中转卫星站、人行连廊、待渡停车场、综合办公楼、道路绿化及附属配套项目等。

据介绍,客滚中心将建成一个充分体现海港交通特点,以人为本、功能齐全、服务设施完善的客滚服务中心,并将打造成为国内客滚运输枢纽以及我国北方对日韩的国际旅客运输枢纽港。

## 初冬昼夜温差大

# 省城感冒患者骤增三成

本报济南11月9日讯(记者 郭静)近日,由于气温下降,温差增大,省城感冒患者日益增多。9日,记者从省城各大医院获悉,一周多来,门诊感冒患者增加了近三成,并且还在持续上升。

随着初冬的到来,气温下降,昼夜温差高达十几摄氏度,流感病毒进入活动频繁时期。“门诊上的感冒病人一天比一天多,很多都是感冒好几天的。”济南市中心医院门诊部主任李桂成告诉记者,目前,流感和普通型感冒都处于一种向上攀

升的趋势。“大概一直延续到暖气开放之后一段时间,在大家适应暖气开放带来的温差环境后,可能就会平稳下来。”

记者从各个医院调查得知,最近几天省城医院感冒患者比十多天前增加了三成多,在社区医院和私人诊所内输液的病人也不断增加。

“其实跟往年差不多,现在到了流感和普通型感冒的高发期。”李桂成说,一般来说,流感的症状是发病急速,伴有高热,浑身肌肉酸疼,咳嗽、咽痛等比较严重的症状。

而普通型感冒则发展较为平缓,一般是咽部发痒、发干,伴有鼻塞、头疼等症状。

由于这两种感冒类型发病原因不同,因而治疗方式也有所区别。“一定要搞清楚是病毒引起的,还是细菌引起的,对症下药,及时治疗。”因此,他称一定要正确诊断,及时治疗。“有些市民一感冒就去药店自己买药,但可能会不对症,反而延误了病情。”李桂成说,建议市民一旦出现感冒症状,应该及时到正规的医疗机构诊断治疗。

沪股(600321-600620)	名称	最新价	涨跌幅	换手率	成交量	成交额
600321	洽洽食品	12.50	↑0.10	0.02	10000	125000
600322	天华超净	15.80	↑0.20	0.01	5000	79000
600323	瑞泰新材	18.20	↑0.30	0.03	15000	273000
600324	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600325	瑞泰新材	18.20	↑0.30	0.03	15000	273000
600326	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600327	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600328	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600329	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600330	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600331	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600332	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600333	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600334	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600335	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600336	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600337	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600338	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600339	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600340	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600341	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600342	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600343	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600344	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600345	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600346	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600347	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600348	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600349	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600350	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600351	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600352	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600353	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600354	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600355	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600356	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600357	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600358	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600359	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600360	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600361	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600362	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600363	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600364	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600365	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600366	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600367	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600368	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600369	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600370	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600371	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600372	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600373	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600374	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600375	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600376	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600377	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600378	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600379	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600380	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600381	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600382	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600383	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600384	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600385	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600386	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600387	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600388	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600389	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600390	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600391	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600392	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600393	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600394	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600395	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600396	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600397	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600398	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600399	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800
600400	华大医药	10.10	↓0.10	0.01	8000	80800

个股简评 仅供参考  
据此操作 风险自担  
齐鲁证券 齐鲁证券 齐鲁证券