



# 《菏泽市人才新政30条》新闻发布会召开,对于引进高层次人才 满编超编事业单位可使用专用编制

文/片 本报记者 张建丽 见习记者 王雅楠

13日,《菏泽市人才新政30条》新闻发布会召开。市委组织部、市编办、市人力资源社会保障局、市科技局、市财政局等部门的相关领导出席,并对新政进行了详细解读。齐鲁晚报·齐鲁壹点记者从会议上获悉,为引进高层次人才,菏泽在项目资金资助、落地项目奖励,提供创业贷款以及人才服务保障等方面加大力度,提供多种便利条件,并多措并举确保真金白银落到实处。对急需紧缺的顶尖人才和团队项目经认定后最高可给予8000万元的综合资助。

## 舍得真金白银求贤才 大力提供资金支持

针对动能转换领军人才特殊支持方面,对接省新旧动能转换“十强”产业,围绕菏泽主导产业,整合“牡丹英才”、“菏泽市重点产业领军人才”工程,实施“动能转换领军人才特殊支持计划”,5年内遴选评定100名左右领军人才或团队;对能够帮助企业突破关键技术、解决重大难题或与企业联合开展自主创新研究的领军人才或团队,经评选认定后一次性给予100万元项目资助;对拥有自主知识产权、具备良好产业化前景来菏泽市创办科技型企业的人才,符合条件的经评选认定后一次性给予50万元资金支持。

在加大高端人才支持力度方面,设立市级“一事一议”引才通道,对急需紧缺的顶尖人才和团队项目实施“一事一议”

评价标准,经认定后最高给予8000万元的综合资助;加大省级以上重点人才工程入选者支持力度,对全职引进或自主培养的人才,市财政分别给予国家“千人计划”、“万人计划”100万元、50万元配套资助,给予泰山学者、泰山产业领军人才、“外专双百计划”专家30万元配套资助,获得国家级创新创业大赛奖项或省级创新创业大赛二等奖以上,落地菏泽市的项目,经评估认定后给予50万元投资支持;实施菏泽市“有突出贡献的中青年专家”人才工程,5年内遴选100名左右为菏泽市经济社会发展作出突出贡献的中青年专业技术人才,在3年的管理期内,每年给予2万元科研补贴。

为创优做强人才创新平台,对新认定的企业技术中心、工程实验室、工程技术研究中心、重点实验室、工业设计中心等创新平台,以及新认定备案的院士工作站、千

人计划工作站、科技企业孵化器、众创空间等,按照省级、国家级不同层次,由市财政分别给予10万-200万元奖励;对中科院、“双一流”建设高校等国内外著名高校、科研机构在国内知名高校、科研机构在菏泽设立分支机构、研发机构且正式运营,由市财政分别给予500万元和300万元奖励。

对高校毕业生、技术技能人才等根据条件也有着相应的补贴。来菏泽工作满2年的全日制博士研究生、满3年的全日制硕士研究生,购买首套自住用房的,还由同级财政分别给予5万元、3万元购房补贴。

加大人才创业担保贷款扶持力度,对各类人才从事个体经营和创办小微企业的,符合条件的可分别提供最高额度为10万元、300万元的创业担保贷款,并给予2年全额贴息和50%贴息,对运营良好的可继续提供创业贷款担保和贴息。

## 加强人才服务保障 设立专用编制

此次新政还提出加强人才服务保障,突出表现在人才编制等方面的大力支持。

据市编办副主任刘仍代介绍,此次菏泽设立了市级高层次人才专用编制,市级满编超编事业单位引进高层次人才可使用专用编制,引进的高层次人才纳入编制实名制管理。

建立完善人才服务绿卡制度和人才服务联席会议机制,为高层次人才在落户、配偶随迁、子女入学、就医、乘车(机)、景区旅游等方面提供绿色通道服务。多渠道解决人才安居需求,全日制硕士研究生以上学历人才,购买首套自住用房使用公积金贷款时不受缴存时间限制,并可执行菏泽市公积金贷款最高标准,规划建设高端人才家园,打造高层次人才安居精品工程。

相关阅读:

## 多举措确保 真金白银落到实处

市财政局副局长潘杰功提到,为确保“人才新政30条”落到实处,市财政局采取了多项措施。

首先积极筹措基金,确保各项政策落实到位。建立多元化人才投入机制,凡是“人才新政”确定的事项,只要达到标准和要求,第一时间确保资金落实到位。设立人才科技基金,充分发挥好政府投资基金的引导作用,解决人才创业创新融资难题。

新政里提出整合人才发展专项资金、产业扶持引导基金,发挥财政资金示范引领作用,吸收社会资本参与,逐步构建规模不低于10亿元的人才科技发展基金,对人才创新创业项目给予支持。

另外,积极参与项目申报、评审等工作。配合相关部门,做好项目申报、评审等工作,对符合条件的项目进行扶持。加强对人才资金的监督管理。建立资金管理制度和机制,加强资金监管,严格绩效考核,确保人才资金使用依法合规、安全高效。



# 深耕场景支付 方便民生缴费

## ——菏泽建行打造便民生活缴费快速通道

日常生活中,交水电费、暖气费、燃气费相信大部分人都经历过排队缴费的情况,不过在“互联网+”时代,银行开始高度重视利用现代互联网技术,特别是移动互联网技术提升金融服务能力。近年来,菏泽建行围绕菏泽欠发达的支付领域,创新工作方式,深耕细作,推出了很多创新型的金融产品和服务内容,极大的方便了广大客户的日常金融需求。

### 搭建云服务平台 助力行业互联网应用

为了满足部分缺乏平台建设和运维能力的中小型企事业单位信息化管理需求,建行搭建了“E缴费365”云服务平台。该平台供企事业单位免费申请使用,除了支持金融服务外,也可根据申请单位需求,个性化定制非金融服务功能,使申请单位直接为自身的广大群众客户提供便捷的网上和移动支付服务。

以其中的“校园E路通”应用为例,菏泽建行客户经理在与某高校财务部门的接触中发现,该校学费收缴采用传统的银行卡代扣的模式。该模式存在每次代扣的间隙,部分学生将学费挪用导致学费代扣不成功。校方收缴学费每年都花费大量的时间和精力,但学费收缴完成时间仍需要三个月以上。学费的收缴周期过长,导致学校管理精力的极大浪费,上缴财政不及时导致学费返还不及时,对学校的日常管理运营带来了不利影响。“校园

E路通”是建行专为学校开发的管理平台,集餐卡充值、学费缴交、学校管理等功能为一体,提供全面的金融与非金融服务。该项目在学校推广之后,学生实现实时缴费,学校财务一键导出学生缴费信息,极大地减轻财务工作量。

### 提供各式支付接口 实现银企互联

针对具备平台建设和运维能力并且拥有自身行业管理系统的企事业单位,菏泽建行提供了各式支付和金融服务接口,协助企业进行系统升级,完善支付和客户服务功能。

建行通过开放支付接口,对接企业自身运营系统,可实现收款管理、缴费管理、数据管理、统计分析、系统管理等功能。以菏泽永恒热力公司为例,该商户接入建行新一代支付系统后,供暖用户可通过建行柜台、手机银行、公众号、网银、网站等渠道缴费,多渠道的支付方式不仅帮助年轻客群避免去物理网点的麻

烦,同时兼顾老年客户普遍不会使用电子银行的特点,开通柜台缴费服务,全面覆盖不同客户群的支付需求,极大地便利了居民的缴费生活。

近年来,菏泽建行围绕民生领域,先后协助“菏泽第一中学”建设了智慧校园项目,满足了学生和家長通过手机APP进行饭卡充值和学费缴纳的迫切需求,节省了学生排队充值饭卡时间,得到了学校与家長的一致好评。针对菏泽公交乘车用户公交卡充值不方便的现状,菏泽建行协助菏泽市公交公司,建设了“菏泽公交卡移动充值系统”,实现公交卡用户可在市区建行任一网点充值公交卡。为倡导居民绿色出行,履行创建文明城市的社会责任,菏泽建行联合菏泽公交公司开展了“一元乘七次公交”活动,目前活动正在进行中,得到了广大市民热烈积极响应。

### 推进“聚合支付” 打造全方位支付渠道

为解决菏泽市民燃气缴费

排队现象严重的情况,菏泽建行与菏泽市昆仑燃气公司合作开发的自助充值写卡系统,于5月8日正式上线。该系统采用新兴的“聚合支付”结算模式——收款二维码支持一码多扫,支持建行龙支付、微信、支付宝、银联等多类钱包付款。在城区建行所有网点都可以充值,居民可以就近选择建行网点充值,省去了东奔西走充值的麻烦。为使广大市民体验建行龙支付产品,5月10日至6月30日期间,使用建行龙支付充值菏泽昆仑公司燃气,还可享受到“满100元减10”的优惠。

菏泽建行推出的场景化金融生活服务,能够快速高效解决繁琐的生活缴费问题,是快节奏生活的好助手。该行负责人表示,下一步菏泽建行将继续围绕民生领域的热点、难点,加大工作力度,继续深耕支付结算场景,不断拓展建行金融和非金融的服务功能,延伸服务领域,为菏泽市普惠金融事业发展再立新功。(通讯员 李爽)