



硅谷博士济宁行,助推济宁产业园区发展。

助推产业园区转型升级,济宁市人社局牵线请来12名美国硅谷博士 搭建沟通桥梁,引入更多智囊

文/图 本报记者 贾凌煜 通讯员 徐文锋

人才是重要的战略资源。7月9日至10日,由济宁市人社局等单位承办的美国硅谷博士团队对接济宁活动,邀请来12位具有创新创业业绩的博士,分别与济宁经开区和任城区产业园区的企业开展对接洽谈活动,搭建高端人才和园区企业的沟通桥梁,助推全市产业园区创新发展。



硅谷博士与济宁产业园区、企业现场对接交流。

对接如同“及时雨” 达成31项合作意向

9日上午,活动启动仪式在济宁经开区圣祥小镇举行。在这里,专家们参观了节能环保产业园、圣祥小镇,并通过观看宣传片,充分了解经开区的区位优势和发展理念。济宁经开区是济宁西部经济增长极、先进制造业隆起带、产城融合新城,重点发展节能环保、新能源、先进制造、信息技术等产业。

简短的启动仪式后,李锋、周宁宁等8位博士进行了现场项目路演,给各园区、企业代表就人工智能、新材料、智能制造等领域进行了介绍。对博士们的研究领域有了印象,各园区、企业代表也“看准”了具体对接人选。

“这场交流活动如同一场及时雨,我们民营企业在转型升级过程中,尤其是新产品研发中,人才是最急需的。”山东嘉合塑胶制品有限公司董事

长董龙水介绍,公司主要经营浴帘、床罩、台布等千余个品种,市场覆盖欧洲、北美及中东、非洲等国家。为满足不断发展的市场需求,公司非常注重新产品的研制和开发。此次与硅谷博士对接,相信可以助力公司发展登上新台阶。

经过对接交流,初步统计美国硅谷博士一行共与济宁各产业园区、企业达成合作意向31项。两天时间里,济宁经开区、济宁高新区和任城区分别与硅谷联络站引才专员张汝惟签订战略合作协议。

对此,美国硅谷联络站引才专员张汝惟表示,济宁的发展态势,为各类海外优秀人才发挥作用、大显身手提供了广阔舞台,今后将加大与济宁的合作力度,围绕济宁十大产业发展方向,利用三年时间,重点从硅谷30万华人工程师中为济宁优选引进1万名以上各类硅谷高端人才。积极推进斯坦福大学等世界顶尖级高校及世界500强企业总部顶尖人才与济宁合作,积极建设孵化

器、加速器等各类产学研合作平台,推进人才、资本、市场、管理等要素深度融合,为把济宁建设成硅谷国际人才新城而不懈努力。

每年列支2亿元 支持产业园区发展

此次举办美国硅谷博士团队与济宁产业园区对接活动,目的就是为产业园区与高端人才搭建一个交流对接的平台。出席这次活动的博士,都是不同行业的高层次创新创业领军人才,在各领域都取得了显著成就,必将为济宁市产业园区创新发展带来最前沿的技术和最先进的理念,为经济转型升级注入强大动力。

济宁市共有17家开发区,其中国家级高新技术开发区1家,省级经济开发区14家,市级工业园区2家。在现场,济宁市政府副秘书长万鲁峰向硅谷博士们介绍,近年来,济宁市高度重视产业园区发展,制定出台了《关于加快新旧动能

转换推进经济开发区改革创新开放发展的意见》等一系列政策措施,每年列支2亿元支持产业园区发展,大力推进产业园区改革创新、转型升级,计划到2020年,打造3个主营业务收入1500亿级、4个500亿级的开发区,其他开发区达到200亿级以上。

“产业园区的发展离不开人才的支撑,特别是高端人才的引领和驱动。”万鲁峰说,近年来,济宁市委、市政府始终把人才作为推动改革发展的重要战略资源,大力实施人才创新驱动战略,引进培养高精尖人才,实施顶尖人才领航计划、领军人才引进计划、双创人才集聚计划、青年人才支持计划、高技能人才培养计划等重点人才工程,引进了总规模60亿元、27支风投创投基金,高标准建设了2所专家会馆、8000余套人才公寓和15年一贯制国际学校,为各类人才在济宁创新创业、安居乐业提供了良好的条件。

同时,2017年全市新增国家高新技术企业148家,省级以上科技创新平台30个,国家纺纱工程技术研究中心建成使用,全省首个环境类院士工作站落户济宁;新引进院士6人、入选省级以上人才工程44人,集聚海内外高层次人才2586人,高新区获批国家创新人才培养示范基地。到2020年底,全市拟引进培养10名左右顶尖人才(团队)、200名左右领军人才、1万名左右精英人才、10万名左右基础人才。

作为活动承办单位之一,聚焦新旧动能转换,紧贴产业需求,今后济宁市人社局将突出“人才是重要战略资源”这一工作定位,加快构建更加积极、更加开放、更加有效的人才政策体系,与美国硅谷等海外联络站携手把济宁建设成国际人才新城,全力助推济宁产业升级。

年内引2400名紧缺人才 提供“保姆式”服务

近年来,在市委、市政府的正确领导下,济宁市各级人社部门聚焦新旧动能转换,紧贴产业需求,统筹推进高层次、高技能人才队伍建设,人才支撑引领经济社会发展能力不断增强。

济宁市人社局党委委员、副局长徐恩礼介绍,十八大以来,全市引进国内外硕士以上高层次人才1.2万人,引进外国专家984人次,新增高技能人才6.8万人。目前,全市拥有国家“千人计划”专家33人,享受国务院政府津贴专家75人,泰山学者特聘专家38人,泰山学者产业领军人才20人,省级有突出贡献中青年专家47人,全国技术能手20人,省首席技师64人、省突出贡献技师29人。设立国家级博士后站14家,省级博士后站9家,市级博士后站28家,创建“国家级专家服务基地”1处。济宁市被确定为山东省人才管理改革试验区、全国百城技能振兴专项活动城市,济宁市留学人员创业园成功创建“省级留学人员创新创业示范园”。济宁工业技师学院成功创建为国家级高技能人才培训基地。

为优化人才发展环境,下一步,济宁各级人社部门还将继续实施“创业领军人才集聚计划”、“重点产业紧缺人才引进计划”、“高技能人才开发计划”、“留学人员来济创业启动支持计划”,年内引进创业领军人才10名左右、重点产业紧缺人才2400名左右。

同时,在海外智力引进方面,组织实施“创新人才引进工程”、“海外工程师引进工程”、“现代农业引智工程”、“现代服务业引智工程”和“助推产业园区发展引智工程”五大工程。优化海外人才联络站布局,新建海外联络站7个,执行外国专家项目100项,引进外国专家260人次。

开辟高层次人才服务绿色通道,建立健全人才服务专员制度,制作发放“圣地人才一卡通”,为高层次人才提供“保姆式”服务。