

服务基层农村,扛起银行金融改革大旗

——访文登农村商业银行股份有限公司董事长吕增兵

本报记者 陈乃彰 通讯员 张莉

在银行改革的过程中,文登农村商业银行股份有限公司董事长吕增兵带领大家勇搏改革的惊涛骇浪,借势改革新起点和新平台,带领全体员工克服历史包袱重等困难,顺利完成银行化改革。作为文登农村商业银行股份有限公司的掌舵者,吕增兵当之无愧的获得了山东省劳动模范的荣誉称号。



做银行化改革进程中 乘风破浪的弄潮人

2015年10月,吕增兵走马上任文登农村商业银行股份有限公司董事长时,正值全国农村信用社银行化改革。如何带领全体员工克服历史包袱重等困难,顺利完美的完成历史化改革,改革成功后,如何全面转化经营机制、激发经营

活力,促进各项业务健康持续发展,这些都成为了吕增兵亟需解决的问题。时间紧,任务重,但作为掌舵者,吕增兵必须披荆斩棘,带着大家拼出一条路子来。

“那时,时间非常紧迫。2015年10月15号上任,距离年底只有两个半月的时间。文登农商银行股份有限公司也于2016年5月24日正式挂牌营业。”吕增兵回忆,当时,为转变旧思想、旧模式,提

高管理水平,他和团队南下北上学习先进的管理经验。为提高信贷管理水平,他们完善了组织架构,先后设立了贷款调查、审查、发放、检查“四个中心”。为加强队伍管理,通过竞聘把优秀的人才充实到管理岗位。同时,通过加大对员工的培训,持证上岗,让员工树立底线思维。

针对经济新常态下,企业经营压力加大,贷款需求下降,信贷营销难度加大的实际,吕增兵建立了全面完善实体贷款营销措施。不仅走出去主动营销,而且创新贷款品种,先后推出家庭养老贷、白领贷、租赁贷、富民贷等系列产品,落实优惠措施拓展实体贷款客户,促进银行各项经营指标明显好转,地方金融主力军作用更加显著。

在吕增兵的带领下,到2017年,文登农村商业银行股份有限公司实现各项收入9.01亿元,累计缴纳各项税款1.2亿元,在省财政厅2017年金融企业绩效评价中获评优秀(A)级,在全国银行系统中处于优秀水平。

服务地方经济 做百姓身边的银行

“作为地方金融机构、老百姓身边的银行,农商行永远姓农,坚持为三农、三户、县域经济服务的市场定位。”吕增

兵说,自己也是个从农村走出来的孩子,他深知农民的不易以及对美好富足生活的向往。为了让老百姓享受现代化金融服务,解决中小微企业融资难的问题,银行专门设立了小微贷中心,向小微散户提供资金支持,为实现普惠金融、逐村布设农金通,让老百姓享受现代化金融服务。

“从2016年以来,我们招聘了10多位大学生,为小微贷增添活力。通过这两年的成绩来看,很有效果。既增加了许多客户,也为小微散户、个体经营户办理业务也更加快速便捷。审查、调查、审批等程序基本上不超过3天。”吕增兵介绍。

一个优秀的改革者既要有破陈立新的决心,也要有横刀立马的勇气。吕增兵显然就是这样一位优秀的改革者,既擅长谋划,挑担扛事,又脚下生风,手里有活。尽管已经有所突破,但是吕增兵并未停止前进的脚步。他开始把目光着眼于分布在文登区各社区的支行,在他的大胆改革下,文登区村镇连同社区预计打造28家主题支行。这些支行将提供一种崭新的模式和服务场景,成为老百姓休闲、聊天的第二个“家”。

“比如,有的支行周围老年人比较多,肯定注重健康养生的话题,所以就打造一个健康养生主题的支行。每个银行结合周边区域特点和百姓需求来打造。”吕增兵介绍。

发挥劳动模范作用,保持务实工作作风

——访威海怡和专用设备有限责任公司车间主任孙云龙

本报记者 陈乃彰 通讯员 张莉

2018年,孙云龙被评为了山东省劳动模范。从一名普通的车间工人,到一名“专家型”技术能手,孙云龙在平凡的岗位上,多年如一日的用敬业精神,抒写奋斗创新之歌,充分展现了当代知识型、技术型工人的风采。

勤学苦练 成为“专家型”技术能手

1999年,孙云龙从威海市高级技工学校电焊专业毕业,被分配到威海怡和专用设备有限责任公司。作为一名一线工人,他将理论知识与实际操作相结合,把工作岗位作为课堂,把车间实践作为课题,以身边工友为师,终日勤学不殆。

焊接这门技术又苦又累,但在孙云龙眼里却是一件值得琢磨推敲的趣事。在焊工技艺的钻研上,他不停地和自己较着劲,还考得了国际焊工证。国际焊工证需要得到欧盟认证,对一些技术标准有相当严格的规定,所以能拿到国际焊工证的都是行业里的佼佼者,对于孙云龙来说,这个证不仅是对他焊工技艺的考验,也是为了给公司的年轻一代树立榜样。

在一个月培训中,大量的专业理论知识,严格的技术要求,不管是焊接的内在质量、外观、焊接各个参数的调整,还是焊接时环境因素对焊接的影响都有严格、细致的要求,孙云龙渐渐感到有些吃力,在第一次考试中,一共四项内容,孙云龙就有三项不合格,考试的失败让孙云龙看到了差距。

“肯定会有失落,但是看到差距才知道怎么补齐,所以这个证我一定

要拿下”。一个月后,孙云龙再次参加培训,一个月的培训时间,孙云龙就像备战高考的学生一样,抓紧一切时间学习,慢慢拉回差距,培训结束后,孙云龙第二次迎考,四项内容全部通过,他成为公司里唯一一个拥有国际焊工证的人。

以身作则 带领大家拼搏创新

有付出就有回报,踏实肯干的孙云龙终于接到了电焊班长的“晋升棒”,也从从一名普通的车间工人,成为了一名“专家型”技术能手。

角色转变了,身上的担子也就更重了。作为管理者,除了做好组织建设、企业管理方面的本职工作外,他依旧心系基层的焊接工作。在车间他带领焊接员工苦练基本功,将自己的经验毫无保留地传授给自己的工友。

除此之外,孙云龙还积极发挥劳模示范带动作用,带领大家积极对产品质量进行提升,提高生产效率,改进工艺。

在自装卸产品转臂、钩臂两个大型结构件的制作工艺中,按照传统的生产加工工艺,每台产品的镗床机加工成本为5000元,而且加工周期很长,影响产品生产进度,为了节约生产成本,缩短周期,孙云龙带领大家原有的生产工艺进行创新,设计制

作大型焊接工装、划线工装、制定详细准确的焊接工艺及焊接参数,采用特殊的焊接工艺方法,通过焊接这一道工序,就能保持各加工孔的形位公差尺寸,而且误差控制在0.02毫米以内,不需要再通过镗床加工保证各精密尺寸,仅此一项技术创新每年为企业节省加工成本50万元,到目前为止累计节省加工成本200多万元,此效益还在一直增长,该项技术创新还获得了威海市技术创新二等奖。

2014年,由威海市总工会推荐成立了

以孙云龙命名的“威海市创新工作室”,在他的带领下创新工作室开展的有声有色,每年为企业创造了大量的经济效益。2015年,孙云龙被乳山市技工院校聘请为专家委员会委员,不定期到技工院校授课,指导。荣誉应该属于辛勤的人,在巨大的荣誉面前,孙云龙没有骄傲自满,而是依然奋战在一线上,除了干好本职工作,不断自己提高自身能力外,他还继续在公司组织建设、企业管理方面续写着新的篇章。

