

## 推进油地深度融合,服务油田职工家属

# 油田组建社会化服务协调机构

本报7月16日讯(记者 崔立慧 通讯员 徐海峰) 近日,胜利油田管理中心体制机制发生重大调整,改组胜中、胜东、河口、仙河等9个管理中心,组建对接驻地县政府的6个社会化服务协调中心(以下简称“协调中心”)和2个社会化服务协调站。

根据各个县区事权划分的范围,油田分别组建西城、东城、河口、港区、垦利、滨州6个社会化服务协调中心,为胜利石油管理局有限公司直属单位。临盘、龙口2个社会化服务协调站业务上直属公共事业管理部,队伍管理分别委托临盘采油厂、海洋石油船舶中心代管。西城服务协调中心因工作幅度较大,设立黄河、文汇、辛店三个协调部,对接相应街道办事处及镇政府。

协调中心组建依据是县区事权划分。比如,西城社会化服务协调中心主要对接东营区政府及其相关接收单位,东城社会化服务协调中心主要对接东营经济技术开发区管委会及其相关接收单位。

办社会职能分离移交的接收主体是地方政府。之前,存在几个管理中心的业务交到政府一个行政区划里的状况,为更高效对接,方便协调,把业务整合在一起,形成一个新的协调中心。

所谓协调中心是油田在各县区的派出机构,也是油田在各县区的窗口,主要职能是协调政府、联系居民、监督服务,进一步

推进油地深度融合,确保在办社会职能分离移交后,让居民享受的服务水平不降低。纳入政府管理大体系后,相关民生政策能够落实落地,协调中心把居民服务做好,让油田职工家属享受更好的服务。

对于专业化服务质量不高、效率不高、达不到居民满意的,油田公共事业管理部副主任燕鹏说:“协调中心代表居民去表达诉求,及时通过有效的沟通渠道,与地方政府、接收平台以及专业化服务队伍来进行对接,及时排解一些难题,提升居民的获得感和幸福感。”

此外,纳入政府管理体系,居民接收的资源就更多。各级政府重点关注、重点投入民生工程,“四供一业”、医疗卫生、学前教育等在政府和油田的全力支持和配合下,肯定会越办越好。

按照人随业务走的原则,所涉及的从业人员原则上根据服务场所所在行政区域,划转到相应的社会化服务协调中心(站)。

对于一些从事家属区“四供一业”、市政设施、社区管理、学前教育、医疗卫生、公共消防等方面的工作人员,以人力资源输出的方式从事相关工作。协调中心主要任务就是提升人力资源输出人员的服务水平以及技术能力。燕鹏说,此次调整是平稳有序的调整,员工的身份、待遇、工作环境、工作内容等没有太大的变化。

管理中心体制机制调整方案也指出,各协调中心统筹做好本单位人力资源优化配置工作,贯通管理序列和专业技术序列,畅通员工成长通道,优化员工成长空间。

协调中心组建后,承担起协调政府、联系居民、监督服务的职责。主要工作是:协调驻地政府做好社会化服务,加强与县区政府沟通协调,促进区域油地融合发展;配合县区政府和街道办事处做好社区建设和管理,协调县区政府,推动就业、退休人员、计划生育、低保、残疾人服务等属地化管理,配合县区政府做好学前教育、医疗卫生服务,协调驻地政府,联系专业化服务单位和居民,做好服务质量监督反馈、督查整改等工作,配合做好家属区“四供一业”维修改造相关工作。

与此同时,协调中心还将承担进一步做好历史遗留问题处置,着力做好职工住房产权登记工作,加快户籍调查、资料整理、数据整合、资料录入,配合地方政府做好审核、缮证和归档等工作;搞好区域内住房公积金归集、提取、贷款等服务。

据悉,7月底,按照方案调整机构设置,各协调中心重组全面完成,即机构设置、资产划转、人员安置、工作运行机制建立等全面完成,各协调中心(站)按照新模式、新机制运行,及时解决出现的各种问题,确保平稳运行。

## 胜利人异地就医更加方便快捷

胜利油田医疗保险移交山东省后,经社保中心积极争取、省医保局批复,山东省立医院、山东大学齐鲁医院、山东省千佛山医院等15家驻济高水平医院纳入油田定点医疗机构范围。为方便患者异地就医住院及费用报销,减少异地报销奔波的麻烦和垫付资金的困难,在油田党委的关心和部署下,社保中心积极协调上级有关部门,率先在中石化系统实现了全国异地住院就医联网结算,目前联网平台医院已达1.6万家。

本报记者 崔立慧 通讯员 姜克琰 田建军

### 让油田职工享受更多优质医疗资源

在去年实现省内异地住院就医联网结算的基础上,油田社保中心协调省市有关部门,突破了困扰企业社保办理标准社保卡制约瓶颈,于今年5月下旬顺利实现了跨省异地住院就医联网结算。经过一个多月的试运行,目前已为126名异地安置或符合转诊规定的油

田职工登记备案,赴北京、上海、天津、江苏、浙江、安徽、甘肃等医院就医。其中46人已在当地医院成功联网结算96.57万元。

油田职工在这15家医院就医不用办理转诊手续,直接在社保所登记备案后,即可住院结算,而且报销不降低比例。

### 让信息多跑路,让群众少跑腿

实现异地住院就医联网结算后,社保中心进一步规范了油田参保职工医疗保险转诊就医管理,简化、优化了转诊、备案登记手续,二级及以上医院、胜东医院远程会诊中心都可以办理转诊手续;转诊手续由医院通过网上办理,无须职工到处审批盖章;异地安置、长期驻外、异地急诊人员可通过电话向社保所申请备案;延长转诊时效,参保人员因同一疾病、到同一医院多次转诊治疗的,一个年度内只需办理一次转诊手续。

社会保险管理中心推出的便民、利民服务措施,切实解决了参保职工在异地就医过程中的难点和堵点问题,增强了油田职工的获得感和幸福感。结合今年社保信息系统改造,社保中心还将充分利用互联网优势,开发手机APP实现足不出户

案,届时将进一步方便参保职工办理异地就医手续。

据悉,油田城镇居民已移交东营市管理,正在按地方要求办理人员入库、制作社保卡等手续,很快也将实现异地联网就医结算。

社保中心友情提示:在省内医院就医需携带本人身份证,去省外就医必须提前到银行网点办理符合国家统一标准的社保卡。实现异地住院就医联网结算主要是解决合理的参保人员跑腿烦、垫资难的问题,并非是可全国就医漫游,应当按照国家有关分级诊疗的原则有序就医,转往治疗的医院对相关疾病的诊疗水平应高出转出医院,且为已实现异地联网结算的外地三级综合医院或二级以上专科医院,具体名单可在<http://si.12333.gov.cn>查询。



优化生产创效益

7月2日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲103-9计量点,注采四站站长李勇正在查看干压数据,落实水套炉升温情况,保障油气高效运行。夏季气温持续攀升以来,李勇发现地处注采四站最末端的曲103-9计量点伴生气量持续增加,导致干线压力频繁波动,影响区块正常生产。管理区深入研究分析后,及时为这个计量点增加了两台油气水分离器,让分离流程前置有效降低干线气含量,减少气体波动。“提前分离的天然气正好满足水套炉升温需要,其余天然气还是输送到联合站统一调配使用。”李军说。

本报记者 崔立慧 通讯员 赵军 摄影报道

## 实现资源化再利用,采出水成“抢手货”

本报7月16日讯(记者 崔立慧 通讯员 陈军光 肖勋) 近年来,胜利油田鲁胜公司鲁丰采油管理区坚持生产、效益、环保“三位一体”运行模式,既要效益产量,更要绿水青山,用实际行动争当绿色生产的排头兵。

2018年以前,这个管理区

的采出水输送至林东集输站,经过加药、沉降、过滤等流程处理达标后,统一回注地层。为进一步提高绿色生产水平,减少采出水回注量,鲁丰采油管理区启动了“采出水再利用、助力清洁生产”工程,不仅有效减少回注量,硬度为零的高标准水也满足了区域注汽

用水。

作为这项绿色环保工程的重中之重,采出水在林东集输站经过系统处理达标后,每天上千方达标水进入滨509注采站沉降罐,其中一部分继续回注地层,另一部分则通过二次净化,用于注汽开发用水,不仅提高采出水资源化利用水平,

也提高了绿色生产水平。

一年多来,滨509注采站资源化利用系统累计处理采出水5万方,其中回注地层3万方、注汽开发用水2万方。如今,经过深度净化的水源成了“抢手货”,同管理区合作的注汽队都把其当做注汽井的用水首选。

鲁丰采油管理区党支部书记张德立说,近年来,管理区始终把绿色低碳作为建设新型采油管理区的先行条件和履行社会责任的重要体现,坚持生态和谐和油气生产并重,持续加强节能降耗,资源再利用技术攻关和现场应用,助力油区清洁生产。