



东营和谐使者、胜利油田供水分公司朱淑敏：

付出一份爱心，收获满满幸福

“用心感受幸福，用爱传递温暖”，她用自己的实际行动践行着这份追求，将积极心理学应用到为职工群众服务中，为营建和谐贡献着自己的力量。她认为，用心传递幸福，自己也是幸福的收获者。她就是胜利油田供水分公司思想政治工作科副科长、工会副主席朱淑敏。她先后被评为胜利油田优秀共产党员、优秀工会工作者、模范职工幸福教练，并荣立个人三等功一次。近期，她又获评第三届东营和谐使者，是胜利油田第一位获此荣誉的职工。

本报记者 邵芳
通讯员 孟维红

传播幸福的种子

端坐在记者面前的朱淑敏，阳光开朗、知性优雅，很难想象就在七年前她经历了一场疾病，一年内接连做了开颅、伽马刀等四个手术，右耳听力完全丧失……与疾病共处的这些年，让她对生命的意义有了更加深刻的感悟。

她于2010年考取国家二级心理咨询师，2011年取得EAP运营师资格证。2014年，她又参加了油田工会第二期职工幸福教练连续两年的系统培养，以综合分数第一的成绩成为一名幸福使者。助人自助的想法也在她内心萌发，她暗下决心，用自己的体验与所学，带动和影响更多的人，让幸福的种子在更多的人心中生根发芽。

她创建供水分公司EAP“书香韵”阅读群，组织晚间在微信群阅读积极心理学书籍，分享积极心理学解决问题案例和学习感悟，三年多来，吸引了400余名职工加入阅读群。开展“三转三创”女职工素质提升培养及竞赛活动，采取网络读书答题、学习感悟分享积分、基层焦点问题交流分析等灵活的培养方式，开展“案例分析-化解矛盾在基层”“基层管理故事展示”等竞赛内容，将积极心理学融入岗位、融入管理、融入改革，引导女职工转变观念、高效工作，幸福生活。

“水润华章”群众文化广场活动、“喜迎十九大，颂歌献给党”主题活动、“供水基层干部能

力提升培训展示赛”、“我和我的祖国”职工文艺汇演……历数近年来组织的十几项活动，为使其更有效果、更有价值，每项活动朱淑敏都用心策划，积极实施。在活动中结合生产经营实际，培植幸福理念，融入文化引领。每每听到职工们参加活动后的积极反馈，看到活动起到的积极作用，她那种踏实感幸福感也会油然而生，觉得所有的努力都值得。

她还将心理关爱应用于帮扶工作，关注困难弱势群体心理状况。开展“暖心行动”，举办“暖心沙龙”，将对困难群体的关注关爱由个体延伸到家庭，从权益保障延伸到心理康健，通过节日慰问、日常走访、电话询访、建立档案等方式，及时了解掌握动态情况，有的放矢进行帮扶。组织残疾人及其家人开展“走到户外，享受阳光”活动，将心灵关爱渗透到更多群体。

拓展幸福的渠道

朱淑敏还担任着胜利油田第三期职工幸福教练辅导老师、集输幸福工作站站长、油田部分单位幸福辅导员授课老师，采用线上线下培训方式，参与培养积极心理学推广者300余人。

2018年，朱淑敏开始担任油田职工心灵关爱送服务到基层项目组负责人，她与油田职工幸福教练一起紧跟改革发展形势，聚焦职工群众关注的热点、难点，在职工e家APP上推出“如何快乐转变观念”“在转型期如何提升信心和内在力量”“如何与青春期孩子和谐相处”等9期微课，组织开展“职工心灵关爱微课有奖听答”，据粗略统计，共25万人次线上听课，2.29万人参与

答题活动。

她们的幸福微课堂音频被延伸至油田200余辆通勤班车，使班车成为提升职工心理能量的“移动加油站”，让好的情绪伴随员工一天的工作。据统计，共12000余人次享受贴心通勤之旅。

2019年，职工幸福教练团队没有停止对“幸福”的追求与探索。致力于建设“口袋”里的心灵关爱家园，搭建“幸福时空”智能化工作平台，开通“单位抢约”单元，每月幸福教练将服务主题与内容上传，基层单位根据需要在手机APP上完成服务项目抢约，职工幸福教练则根据预约情况到基层单位完成面对面的心灵关爱服务。“线上线下一体化”沟通的方式，让送服务到基层工作更加便捷、智能化。项目组28名“幸福教练”今年累计送服务到基层150余场次，惠及一线职工6000余人次，心理咨询个案57人次，努力满足基层的心灵服务需求，提升服务实效和覆盖面。

朱淑敏利用业余时间先后研发了情绪管理、自信心提升、打造高效团队等课程，为油田各基层单位线上线下送课、团训、服务等30余场次，服务一线职工1100余人次。

今年，朱淑敏还被选拔参加了山东省“时代新人说—我和祖国共成长”演讲比赛、“红动齐鲁”山东省红色故事讲解大赛。虽然工作更加忙碌，但朱淑敏觉得充实而快乐。

正是因为与员工心与心的交流与接触，自己才收获了越来越多的启发和感悟。她说，在给别人传递“幸福”的同时，自己也是“幸福”的收获者。

钻井院合成基钻井液 助力永进油田高效开发

本报11月6日讯(记者 邵芳 通讯员 王宁 张海青) 近日，胜利石油工程公司钻井院自主研发的合成基钻井液在新疆永进油田永301井、永3平1井成功应用，攻克了该区块钻井施工井壁失稳频发的顽疾，实现了提速提效和油气层保护的目，为永进油田后续大规模开发提供了有力的技术支撑。

据了解，永301井和永3-平1井三开井段钻遇清水河组、西山窑组，含大段泥岩及砂泥岩互层，微细裂缝发育，极易吸水膨胀分散，导致剥落垮塌，产生

大量掉块，引发井下复杂。同时，清水河底部大段砂岩渗透性强，容易造成压差卡钻，为钻井施工带来障碍。

针对永进油田钻井施工难题，胜利钻井院与新春公司、难动用项目部、塔里木分公司进行了充分沟通，采用自主研发的合成基钻井液技术，通过粒径级配微纳米封堵剂，以及弹性亲油胶体粒子等，提高了封堵防塌能力。其中，永3-平1井创中石化在合成基钻井液体系施工水平井最深和水平井三开完钻周期最短记录。

渤海钻井50619SL队：绿色发展带来绿色福利

本报11月6日讯(记者 崔立慧 通讯员 王福) 厨余垃圾降解成有机肥料、生活污水二次过滤用于泥浆配浆，还有与高铁同级别的卫生间……走进胜利石油工程渤海钻井总公司50619SL队，感受到的不仅是先进的钻井设备，还有一项项以“绿色”为主题的生活设施。

前不久，中石化石油工程公司相关领导到这个队观摩“绿色井场”创建工作，现场与其它驻井房并排摆放的一座“野营房”引起大家的注意。其实，所谓的“野营房”是这个队的新型环保卫生间，设计与高铁卫生间相同，内部以隔断分开，每次冲洗耗水约0.5L，废弃物直接压入堆肥箱。“别小瞧这栋营房，对钻井队来说可是文明了一大步。”50619SL队党支部书记代永波说。

50619SL队的“绿色”建设远不止这些，从设备上的网电钻机，到无级变速全数字交流电动50DB顶驱，再到钻井液推行“泥浆不落地”……近年来，在加强技术装备升级换代的同时，这个队还下大力气建设绿色井场。如今，每口井施工完毕后，员工还要严格按照操作规程进行环保交接，即达到“工完、料尽、场地清”的标准。

50169SL队队长马红伟说，不断完善的环保标准体系，有力夯实了绿色发展根基。例如，泥浆池的交接就由过去的抽检30%到现在的逐一验收；井场“泥浆不落地”技术推广后，甲方提出清运泥浆液的一辆车都要有行驶路线、装卸车图片等资料，坚

决杜绝私拉乱卸、破坏环境的现象。

事实上，检查项点不单是油污、泥浆等工业垃圾，废水、废液、食品垃圾处理等也成为了重点检查项点，一项不合格，井就交不了，耽误一天的工期损失就是上万元。严苛的标准给环保工作提出了更高的要求，一些队曾在环保交接过程中栽跟头，无形中增强了钻井员工全过程绿色施工的自觉。

“对生活污水进行深度处理，用于钻井液配浆和泥浆不落地固化，厨余垃圾使用专业设备降解等一系列行之有效的举措，可以说结束了过去‘末端突击治理’的时代。”对于绿色发展带来的变化，马红伟感触很深。

他说，在50169SL队，负责机房的司机长小程带领机房职工将废弃油料统一进行收集管理，用于设备清洗与润滑，工长也将井场装上了太阳能照明灯，实现了开关的自动感应与智能切换。

绿色发展的事例还有很多。夏天，钻井队队部不再有异味导致苍蝇乱飞；冬天雨雪天里，职工们再也不用走大老远，一脚水，一脚泥进脏臭的厕所。舒适的环境也让大家的生活习惯发生改变，饭前洗手、进门清理脚下泥土等成为行为规范。

如今，清洁生产已经成为50619SL队职工们科学施工的“伴生词”，也为高质量发展注入绿色动能。多年来，这个队不仅被评为胜利石油工程公司“工人先锋号”，还被授予局级青年绿色生产示范班组等荣誉称号。



技能大师助力绿企创建

“这套装置不仅能使药剂添加方便，还能确保掺加药剂均匀，降低劳动强度。”11月4日，在胜利油田孤岛采油厂唐守忠创新工作室，油田技能大师唐守忠向青工讲解“利用掺水压力辅助加药装置”的原理。近年来，唐守忠工作室成员围绕一线节能环保热点、焦点，探索研究绿色生产工艺、资源循环再利用、污染减量及治理、绿色低碳等前沿科学技术，着力提升绿色注采发展水平。目前，他们累计攻关形成了四大类60余项绿色技术，其中取得国家专利20项、创新成果40项。

本报记者 邵芳 通讯员 李超君 陆雪 摄影报道