



有多拼才能拿到山大校长奖

四万余名山大本科生，仅41人入选



作为省内部属院校，山东大学每年的校长奖学金评选都备受关注。校长奖是山东大学授予在校学生的最高荣誉，以本科生为例，山大四万余名本科生，2019年获奖的仅有41位。优秀的学业学术成绩，以及突出的综合素质，是学生参评的重要砝码。优秀到啥程度才能获得山大校长奖，他们有哪些心得体会？记者采访了其中三位获奖者。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 巩悦悦 实习生 马凤敏

她为济南市长做过翻译

初见孙文菊，她正在山大文学馆奋笔疾书。外国语学院德语专业2016级本科生的孙文菊，之所以选择德语作为大学的主修专业，源于曾在高中时期上过德语兴趣班，那时就对这门语言充满了兴趣。随后，孙文菊对于专业的热爱，在学业和翻译实践方面也有了具体体现：连续三年获山东大学优秀学生一等奖学金，参加2019中德中小企业合作交流大会，为济南市长做会议翻译，获第十六届“挑战杯”山东省大学生课外学术科技作品竞赛特等奖……

此外，她还担任着德语班的学委和组织委员，带领同学共同学习，使得班级的专业优秀率达到了80%，专业通过率达到了90%，夺得十几年来德语班最好的成绩。另外作为学院辩论队的负责人，她今年还带领辩论队夺得了“山大杯”冠军。

孙文菊坦言，“很多时候，事情不会按顺序来，而是会一件一件同时来。你又不肯放低自己做事的要求和标准，所以要同时高效率地处理多项任务，压力也会非常大。这时候就告诉自己，要心怀希望，事情总能一件一件做完的。”

作为学院唯一获山大校长

奖的本科生，孙文菊认为自己属于“谋定而后动”的人，“我会做大量的规划和思考，当不清楚自己想要什么的时候，那就什么都先要上试试，这样就不会后悔当时因胆怯，或其他原因而放弃了那个宝贵的机会。当你什么都有了，最后再做选择的时候，自然就能找到自己的兴趣点所在了。”

她一年300天在图书馆

文学院中国语言文学类专业孔妍文就读于闻一多班，这是全校文科唯一一个国家级基地班。“竞争压力很大，很多科目只有第一才是满绩。”但即便是在这样激烈的竞争下，她的21门专业课竟有17门拿到满绩，大二学年14门专业课全部满绩。学期绩点一度高达4.96，刷新闻一多班的纪录。连续两年斩获国家奖学金、山东大学三好学生、学业一等奖学金。

在学校时，一年300多天泡在图书馆中，回家后，她对书也从来都“爱不释手”。大一下学期仅仅用一天便完成了一篇2万余字的读书报告，被老师打出了98的高分并当堂专门评议。大二上学期她所写作的万字论文便被CSSCI来源集刊收录。擅长多文体写作的她，在山大硕博数万人中脱颖而出，荣获2019年度臧克家奖学金。

孔妍文的学习时间非常规



孙文菊



孔妍文



姜美锐

律，她一般在早上7点起床，晚上11点睡觉，“我会保持充足的睡眠，然后在第二天高效率地完成学习和工作。”孔妍文担任闻一多班学习委员和文学院组织部长，也是山东大学首届“励学·破茧”学业帮扶计划文学院负责人，承担多项组织、宣传及本科教务工作。

作为“奇迹风帆”支教团的一员，她用爱心与智慧点燃孩子们对于中文的激情与向往；她为国家级大学生创业项目研发新型课程，现已推广至全国12个地市校区；她带队“煤改气”调研团，调研企业生存现状，撰写67页的实践报告。

“循序渐进、顺其自然、水到渠成”，这是孔妍文对待生活的态度，“不要刻意去追求一些功利性的东西，当你真正踏实做好每一件事情的时候，你想要的一切就会自然而然地到了。”

获3次国奖的他会编曲

“大学其实是一个自我激励，和不断给自己设立目标的过程。”软件学院软件工程专业2016级本科生姜美锐曾荣获三次国家奖学金。之所以能获山大校长奖，一是自己投稿过一篇国际会议论文，二是自己所负责的学生组织，对学院学风建设和本科生教育有一定贡献。

让姜美锐引以为豪的，是名为“山软智库”的学生组织。

这个组织就是将大一到大四的专业课，以一个学生的视角看老师如何讲问题。最终将其整理成类似高中时期“五年高考，三年模拟”那样的辅导材料。“现在我们已经整理了40万字的知识见解，同时还去和学院合作开展一些科研基础培养。当前专业较火的方向是机器学习，我们每两周开一次讨论班，从大一一开始培养同学们的科研素养和基本科研技能，帮助他们完成从低年级到高年级的过度。”一提起学生组织的工作，姜美锐似乎有着说不完的话。

他告诉记者，在知识见解的整理方面，其实是他们对课程思路的再整理、再创作过程。“对于我们而言，以前可能为了考试而复习，现在是为了更深入地了解知识。”科研讨论班是以高年级师哥师姐的视角给大一大二低年级的学生讲解，这其实是一个知识的吸收再转化过程。“目前我们网站只对学院内部开放，注册用户1000多人，期末考试的活跃人数会在六七百人。”

空闲时间里，姜美锐会去追一些综艺、看一些好玩的东西，而且会因为这些东西的引导突然感兴趣，然后便会试着玩一玩，比如B-Box、尤克里里、编曲、vlog等。

谈及未来规划时，姜美锐说山大就是我的最终目标。“未来还是蛮固定的，最后希望通过努力可以回到山大拿到一个教职。”

高校融媒传播论坛暨颁奖典礼，新高考政策研讨会

本周末有两场论坛邀请您参加

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 徐玉芹

12月28、29日两天，齐鲁晚报·齐鲁壹点将举办两场论坛——高校融媒传播论坛暨“寻找山东最美大学校园”微视频大赛颁奖典礼将于28日举行，2020年新高考政策研讨会暨教育数据应用与传播研究中心专家聘任仪式将于29日举行。目前，两大论坛准备工作正在紧锣密鼓地进行。

随着媒体融合发展的推进，各高校在利用新媒体传播方面进行了积极探索，积累了大量经验，取得了很大成效。但同时，在新的传播格局下，如何更好利用各类新媒体平台做好校园宣传，如何更好应对校园舆情，仍然是摆在校园宣传工作者面前的重要课题。

齐鲁晚报·齐鲁壹点作为山东最大的智媒体平台，近几年在媒体融合发展方面取得了突破性进展。为更好地与各高校交流融媒校园宣传、舆情应对等实践经验，同时也为各高校提供一个交流的平台，齐鲁晚报·齐鲁壹点将

于2019年12月28日(周六)下午举行《2019高校融媒传播论坛暨“寻找山东最美大学校园”微视频大赛颁奖典礼》。论坛将邀请舆情应对、新媒体传播、短视频制作等方面的专家进行主旨发言，并进行现场交流。同时举行2019年校园融媒传播影响力和“寻找山东最美大学校园”微视频大赛颁奖典礼，对2019年校园宣传工作中成效突出的高校和在“寻找山东最美大学校园”微视频大赛中获奖的高校进行表彰。

2019年12月16日，山东省教育招生考试院发布《山东省2020年普通高校考试招生夏季考试和录取工作实施方案》，标志着山东2020年“新高考”进入实质性落地实施阶段。从“老高考”模式下的按照“院校+专业”填报志愿，到“新高考”形势下按照“专业(大类)+院校”模式填报志愿，对高校招生模式、专业建设以及人才培养都提出了更高要求。如何更好地优化专业设置，建立起与新高考相适应的招生模式，提高生源质量，各高校都在积极探索。

多年来，齐鲁晚报·齐鲁壹点在为高校与高考生对接服务方面

做出了积极探索。自2003年以来，受山东省教育招生考试院委托，连续17年举办高招咨询会，每年为数百所高校和数万名高考生搭建精准对接平台，为高考生提供权威、科学指导，为高校网罗更多优质生源。在新高考模式下，如何更好地服务高校和考生，是齐鲁晚报·齐鲁壹点认真思考的问题。齐鲁晚报·齐鲁壹点经研究决定成立教育数据应用与传播研究中心，汇聚省内外优质高校招生专家，定期对改革实施过程中遇到的新问题进行研讨交流，寻求解决问题的方法，推动改革良性健康地向前发展。

借由新高考招生录取方案公布，邀请各高校招生工作者进驻齐鲁晚报·齐鲁壹点教育专家智库，共商教育大计，科学指导新高考模式下的政策解读以及志愿填报。时间定在12月29日(周日)下午。研讨会将邀请山东省教育厅相关领导、新高考指导专家、部分高校招生专家进行主旨发言，并进行招生工作经验分享。同时，对2019年高校招生、就业宣传工作成效突出的高校进行奖项聘任仪式。

我省首提“特色专业职称评审”

下放评审权，为新兴职业铺设职称评审通道

本报济南12月22日讯(记者 王小涵 通讯员 赵霖 郗鸣) 日前，我省各类新职业“百花齐放”，从业者对职称的需求日益增加，为促进特色专业人才发展，近日，山东在开发区建立特色专业职称评审制度，建设人才评价改革试验区，打造人才集聚高地。

据悉，这是我省首次单独提出“特色专业职称评审”。按照规定，省级以上开发区(含经济技术开发区、海关特殊监管区、高新区等，以下简称开发区)可结合区内新职业、新群体等特色专业人才实际需求，在现有职称系列内，按照职称评审有关规定申请设置新兴特色专业职称，开展特色专业职称评审。

新规有哪些特点？下放特色专业职称评审权限。开发区管理部门或开发区内人才智力密集的企业事业单位，可根据评审需要，申请组建相应的高中初级职称评审委员会，设立职称评审办事机构，或者指定专门机构作为职称评审办事机构，由开发区自主开展特色专

业职称评审和日常工作。

制定特色专业职称标准条件。开发区可根据园区内新职业新群体等特色人才发展需求，按照“干什么、评什么”的原则，分类制定、科学设置特色专业职称评审标准。对实践性、操作性强、研究属性不明显的特色专业，论文、科研成果不作为必备条件。推行代表性成果制度，特色专业人才可选择专利成果、项目报告、工作总结、工程方案、设计文件等最能体现能力水平、业绩贡献的代表性成果参加职称评审。

创新特色专业职称评审办法。在开发区工作的专业技术人员，可不受户籍、身份、档案、人事关系等限制，实行“个人自主申报、业内公正评价、单位择优使用、政府指导监督”的社会化职称评价模式。省内其他地区有特色专业职称评审需求的同行业专业技术人员，可报名参加开发区相应特色专业职称评审，由所在地的人力资源和社会保障部门负责推荐。开发区特色专业职称评审结果省内通用。