



“变”在实处 “干”要一流

漠视侵害群众利益问题整改专辑

近期,威海市纪委监委在全市范围内,重点针对教育、卫生健康、生态环境、食品药品安全、交通运输、涉农等重点领域可能存在的漠视侵害群众利益问题进行了察访。针对察访过程中发现的各类问题,区纪委区监委第一时间召开座谈会,组织相关部门单位进行自查自纠,做到举一反三、立即整改,确保“变”在实处、“干”争一流。

医疗保障局

医疗保障局党组立即召开会议传达座谈会精神,按照举一反三的要求,认真进行对照剖析,针对药店套刷医保卡的问题,研究制定四项整改措施。一是立即下发通报。对去年查处的14家医院和14家药店诊所进行通报,通过新闻媒体、药店诊所的显示屏、室外大屏等平台对违规问题及案例进行密集宣传,为维护基金安全、促进规范运营营造良好舆论氛围。二是开展自查自纠。组织召开全区医保基金监管工作会议,通报去年以来开展打击欺诈骗保工作情况,剖析梳理存在的问题,部署今年的监管工作,组织定点医药机构开展为期一个月的自查自纠活动。三是开展暗访检查。在春节前夕,通过“双随机一公开”的方式,抽取10%(30家左右)的药店诊所进行察访,对发现问题严肃处理。四是建立长效机制。在创新谋划打造的“一厅四站”基础上,建设“智能化”监管平台,利用大数据比对等方式进行稽查;建立“片区化”监管机制,将全区城乡定点医药机构划分为三个片区,开展定期和不定期检查;引入“专业化”监管力量,实现每案必审;构建“社会化”监管体系,通过推进信用进医院(药店诊所)、落实举报奖励制度、聘请社会监督员、部门联动执法等举措,形成全社会参与医保基金监管的格局,坚决杜绝不作为、慢作为,漠视群众利益等问题的发生。

安、行政执法部门联合印发《关于清理整治住宅小区废弃车辆的公告》,并召开了小区废弃车辆整治会议,摸清废弃车辆总数,做好发动宣传工作,确保随报随清,避免僵尸车长期挤占停车位现象。截止目前,集中清理废弃车辆181辆,释放公共停车位。在建筑工地环境治理方面。召开专题会议,部署对分管工地进行检查。连发两次通知要求各工地完成场地内裸露渣土覆盖、清理围挡内建筑垃圾和白色垃圾、做好工地出入口卫生保洁等工作,在工地环保达标后方可停工放假。另外,组织人员抽查工地环保情况,目前已检查建筑工地10个,督促整改遮盖网破损等问题4处。

综合行政执法局

区综合行政执法局以各党支部为单位,组织全体干部职工主动查找自身存在的“不作为慢作为乱作为”问题,开展纪律作风专项整治。同时,对区内违法广告进行清除,彻底拆除了威青高速两侧57处大型立柱式广告,对城区180余处违规、破旧或存在安全隐患的门头牌匾进行了整改。联合交警、交通等单位,规范存储及运输过程中出现的“飘、撒、漏”问题。加强夜间值班执法巡查,重点解决城区工地夜间施工、商业音响、广场舞噪声和餐饮油烟污染扰民问题和占道经营行为,并对门头广告缺字断亮现象展开排查。与天福街道开展联合行动,取消了天福大集,还周边群众一个整洁干净的居住环境。

生态环境分局

生态环境分局根据市纪委监委发现的问题第一时间制定排查整治方案,对全区规模化畜禽养殖、石材加工和水泥生产企业进行全面排查,先后检查了威海联成股份养殖场、高村镇岭上王家养猪场、米山镇北郑格村养鸡场等养殖场等。下一步,生态环境分局将继续开展排查,对检查发现的各类环境违法问题,责

令限期整改,依法严肃处罚,确保整治工作取得实实在在的成效。

畜牧业发展中心

区畜牧业发展中心立即组织召开专题会议,研究部署整改工作。对于禁养区应搬迁而未完成关闭搬迁问题,安排人员进行实地查看,并积极与镇街政府相关分管责任人员进行对接,共同做好禁养区养殖户关闭搬迁的思想工作。对村内养殖污染问题进行摸排,对现场发现问题的养殖场(户),当场发放《致养殖户的一封信》及《养殖场废弃物综合利用指导服务通知单》,现场指导养殖场(户)按照畜禽粪污处理设施的配建标准建设沉淀池、储粪池等粪污处理设施,通过喷洒生物除臭剂、饲喂发酵饲料、及时清理粪污等方法,最大程度的减少畜禽养殖污染问题。

公安分局

区公安分局针对察访问题召开专题党委进行安排部署,利用两天时间,组织对全局145辆公务用车在元旦假期的使用情况进行了一次网上巡查。对驶离平常执勤范围的,要求相关单位向纪委报送当日行车详细情况说明,发现违规违纪的,严肃追究责任。下一步,将修订完善公车使用管理制度,进一步明确公车使用范围、规范公车使用程序、严格落实管理责任,并组织相关部门对“空巢”警务室进行集中、全面清理整治。

市场监管局

区市场监管局对照市纪委监委发现的6个食品药品安全监管方面的问题,结合目前我区实际工作进行了认真自查,梳理了5个我区部分存在或可能存在的问题,研究制定相应的整改措施10条。在对5个方面问题立即开展整改的基础上,将学校食堂、农贸市场、节前食品市场、油条摊点、化妆品市场等纳入重点监督检查范围,对照“3.15”晚会、问政山东曝光的问题开展全面排查。要求各单位进一步摸清监管业户



▲图为1月6日,区纪委区监委召开专门座谈会,通报市纪委监委发现的突出问题,要求各部门举一反三对照查纠,有则改之,改出成效;无则加勉,防患未然。

底数,完善监管工作台账,建立定期检查、风险会商、正面示范引领与反面典型曝光的食品药品监管长效机制。召开整改工作部署会议,明确整改工作的目标任务、时间节点和具体措施,责成相关科室定期对整改落实情况进行回头看,确保整改工作落到实处。

卫生健康局

区卫健局高度重视,精心制定整改措施,全面进行部署。一是全面进行村卫生室环境改造。全区16个基层医疗机构在2个省级、15个市级、18个区级标准化卫

生室的基础上对所有村卫生室进行环境改造,进一步改善农村居民就诊环境。二是提升村卫生室服务质量。积极推进“流动工作站”服务,组建巡诊小分队,每天下乡在卫生室或工作站提供巡诊服务,进村入户进行家庭医生签约、健康体检、咨询指导等“一站式”服务。三是送服务下乡。开展“惠民送药邮递到家”服务,群众需要用药时,直接由家庭医生联系邮政快递员送药到家。区人民医院医共体17个成员单位全部成立“白求恩居家护理服务队”,联合家庭医生团队为居家卧床病人提供医疗服务。

中国纪检监察报:山东文登督导推进派驻精准监督

近日,山东省威海市文登区纪委监委围绕发挥派驻监督严肃性、协同性、有效性进行督导调研。

调研发现,当前在基层派驻监督方面存在一些问题。一是严肃性打折扣。部分派驻机构对驻在部门的监督,大多停留在参加党组班子会议上,对要害部门、重点岗位的权力运行和关键环节的监督浮在表面,缺乏深度。二是协同联动做得不够。实践中,派驻机构与驻在部门党委如何协同推动“两个责任”形成合力,还有较大研究探索空间。同时,派驻监督与纪律监督、监察监督、巡察监督的联动不足,只关注负责联系部门的“一亩三分地”,对全区面上问

题没能做到举一反三进行查摆。三是监督有效性发挥不足。个别派驻机构对驻在部门权力运行重点环节和重要风险点认识不清、把握不准,导致监督手段刚性不足,防控措施跟进不够,执纪问责执行不力。

针对上述问题,调研组提出以下建议。一是强化派驻监督的严肃性。派驻机构要始终坚守“监督的再监督”定位,督促驻在部门领导班子认真履行主体责任,既要扎实做好对驻在部门贯彻落实党中央重大决策部署情况的政治监督,也要抓好对驻在部门有关人员依法履职和违规违纪违法问题的纪法监督。二是强化派驻监督协同性。派出机关要增强监督

的协同性,汇总分析纪律监督、监察监督和巡察监督中发现的问题线索,因地制宜编制基层党风廉政建设履责重点提醒清单,指导派驻纪检监察组对驻在部门开展精准督导检查,形成工作闭环。三是强化派驻监督的有效性。严格落实监督执纪工作规则和监察执法工作规定,不断提高派驻机构发现问题的能力以及分析问题、处置问题包括推动问题纠偏整改的能力。围绕落实党中央重大决策部署情况、作风建设成效、整治漠视侵害群众利益等重点事项,通过列席相关会议、实地考察项目现场等监督方式进行精准检查,以问题导向和

目标导向实现监督效能的提升。四是提升干部队伍综合素质。要将派驻干部任用、交流、考核、培训等纳入纪委监委系统整个干部队伍“大盘子”统筹考虑,建立纪委监委机关和纪检监察组干部双向交流机制,在轮岗、挂职、提职、评优、培训等方面统一安

排。加大教育培训力度,实行系统性和专业性培训相结合,通过业务学习、以案代训、以巡代训、交流任职、上挂下派等方式,不断提高派驻干部的素质能力。(牛立勇)

(刊于2020年1月9日《中国纪检监察报》)

