



三次创业,再出发

济宁高新区经济工作会议专题访谈 系列报道

当标兵、作示范、争一流,济宁高新区深入推进“三次创业” 促创新创业和人才引进“齐头并进”

本报记者 邓超

科技创新是发展的不竭动力,人才引进则是创新创业的加速器。2020年,济宁高新区将努力聚集创新创业资源,汇聚高质量人才。创新驱动方面,围绕战略性新兴产业重点领域全力打造“创新谷”发展高地,并深入实施“四个100”的战略,为蓼河英才港和济宁创新谷战略的深入实施,提供更加有力的人才和智力支撑。

济宁高新区科技创新局局长王运华

开创高新区科创工作新局面



近日召开的全区经济工作会议,为高新区经济工作指明了方向。为贯彻落实全区经济工作会议精神,科技创新局认真总结2019年各项工作经验,深入查找自身不足,同时按照2020年工作部署,以当标兵、作示范、争一流为总基调,以深入推进“三次创业”为总抓手。

针对诸多差距,下一步要补短板、求突破,需要从聚集创新资源、做强创新平台、实施梯队培育、产学研协同创新四个方向着力,发力,进而开创高新区科创工作新局面。

聚集创新资源,打造“创新谷”发展高地。“济宁创新谷”做为今年的市级战略,我们必须全力以赴完成“创新谷”建设任务,以打造市级创新创业综合体为目标,围绕战略性新兴产业重点领域,以体制机制创新为引领,以创新生态建设为重点,通过加强开放合作,集聚人才、资本、技术等高端要素,提高创新能力,促进产城融合,形成辐射带动,将“创新谷”建设成为山东省具有重要影响力的新旧动能转换平台、创新发展引擎和高质量发展的典型示范。

做强创新平台,发挥平台效能。围绕高新

区优势主导产业,集中力量创建一批“国字号”创新平台,重点推进济宁·中关村信息谷创新中心、生命科学中心、北斗开放实验室、山东省第一家诺奖实验室、比利时全球病理中心实验室等多个重大创新平台落地建设。激发现有省级和国家级创新平台活力,做好引领,放大效力,充分发挥其聚拢资源的优良载体作用 and 高质量发展的核心驱动作用。

实施梯队培育,提升高企数量。制定高新区高新技术企业培育三年行动方案,精准建立高新区高新技术企业“百家成长、千家培育”企业池和数据库,梯队式培育,对入库企业提供个性化、保姆式服务。

产学研协同创新,助推科技成果转化。探索实施“新型政产学研合作模式”。引导区内大中型企业、科研院所和高校融合发展,培育优质项目和创新载体,围绕产业需求导向,坚持政府引导、市场运作、专业运营,搭建专业化、开放式区域创新大平台,加快推进中国科学院、浙江大学、山东大学等科研院所所在高新区组织实施一批技术转移、成果转化和产业化项目。

济宁高新区人力资源服务中心主任罗会涛

为蓼河英才港提供有力人才支撑



2019年,在市人社局的坚强领导和大力支持下,高新区认真贯彻落实省、市关于人社工作的各项决策部署,紧紧围绕“民生为本、人才优先”的工作主线,深化改革创新,完善管理服务,夯实平台建设,完善体制机制,扎实推动人社各项工作取得有效进展。

2020年,济宁高新区人力资源服务中心将按照党工委、管委会的安排部署,按照全区经济工作会议提出的要求,做实人才联盟公司的利用,三年左右的时间深入实施“四个100”的战略,选取100家知名企业开展深层次的战略合作。

同时,开辟人才服务的快车道,在招才引智、人才培育等方面实现新的突破,聘请100名人才大使发挥行业

领军人物优势,形成尖端人脉网,为高新区招才引智工作乃至招商引资工作,提供更有力的支撑。并联系100所重点高校为招才引智储备人才,架起校企沟通桥梁,让造血更加深入实施。

此外,引进100个高端创业人才,冲击省级以上重点人才工程,同时发挥好引导基金作用,利用投资回报形成自我造血。2020年,高新区人力资源服务中心将以更饱满的热情投入工作,全年预计新增高层次人才十名,省级以上人才平台十个,孵化支持100名高水准创客,培育深造1000名新时代企业家,实训提升1万名高技能产业工人,为蓼河英才港以及济宁创新谷战略的深入实施,提供更加有力的人才和智力支撑。

济宁创新谷发展集团党委委员、副董事长、总经理刘鹏

担当作为,打造区域性创新创业运营商



2020年,在济宁高新区党工委、管委会的坚强领导下,创新谷集团将紧紧围绕全区工作大局,以支持创新、服务创业为初心,以支撑服务创新谷建设发展为使命,以空间运营、创业服务、产业投资、环境营造为主业,努力实现轻资产运营、低成本扩张、品牌化提升,在推进济宁创新谷建设中展现担当作为,力争3-5年成为有一定影响力的区域性创新创业运营商。

着眼全局,全力突破重大项目。围绕支撑服务济宁创新谷建设的使命,牢固树立“项目为王”的发展理念,全力推进济宁创新谷运营服务中心、麒麟岛创新创业基地建设、济宁国际生命健康科技城、济宁高新区云创农贸商城、全省首家集装箱小镇、慧灵顿教育综合体等牵动创新谷发展的重大项目。

高点定位,高效运营科创园区。打通“众创空间(苗圃)-

孵化器-加速器-园区”通道,力争年内引入科研院所系、高校系、企业系、海外系等高端资源20家。对上争取名片国家级广告产业园、国家中小企业公共服务平台、省级智能制造孵化器等国家级3张、省市级5张。

平台实体化运作。引入市场化实体化机制,在服务好企业的同时提升各类平台价值效益,增材制造设计验证中心建设,通过国家发改委验收,市场化引入第三方专业运营团队,为小松、山推、重汽等装备制造企业,年提供服务200家次以上。生命健康科研转化中心与山东大学生命科学学院、第一人民医院、辰欣药业等科研院校合作,建成微生物工程实验室、影像探针精准诊断实验室等5个专业实验室,实现平台自身良性运转。围绕“文化+科技”建成新媒体孵化中心、虚拟仿真实训中心、手工

创作研发中心等4个文创公共服务平台,引进文创企业20家以上,为国家级文化创意孵化器建设奠定基础。

突破提升服务模式,成立济宁市科技服务机构联盟,定期开展活动,打造“创新谷创新发展大讲堂”品牌,年内举办各类双创赛事,创业活动12场以上。引入合作,全力提升服务品牌。引入亚朵、和颐、全季等中国连锁酒店高端品牌,实施市场化托管运营,提升“品质科苑”品牌效应。

更新运营模式,引入菲特健身进驻康体中心。为信息产业园、中关村信息谷建设员工食堂,方便职工生活。大力发展夜间经济,年内开展20场以上夜场秀活动,打造济宁创新谷不夜城,建设惠民在线3D影院。坚持党建引领,争创“四有六好”党支部,成立党员服务先锋队,为园区企业提供管家服务。成立攻坚专班,集中突破大项目建设。