



## 胜利石油工程公司举全公司之力,加快推进人力资源增值

# 在攻坚创效中实现“二次创业”

连日来,中国石化胜利石油工程公司以“百日攻坚创效”行动为抓手,举全公司之力,调动各方资源,全力推进人力资源增值,一批批员工在攻坚创效中实现了“二次创业”。“要以压缩外委费用为切入点,充分挖掘内部潜力资源,让存量资源动起来,让承揽项目创收水平显出来,真正实现员工价值增值、公司止亏减亏扭亏。”胜利石油工程公司执行董事、党委书记张洪山说。

本报记者 邵芳  
通讯员 王嘉 张玉  
燕波 李萍

### 盘活内部资源 减少外委项目

一把卷尺、8台焊机、1台切割器,让身处辅业的杨海鹏带领队伍制造出黄河钻井总公司第一台价值120万元的井架平移装置,并成功应用于现场施工。这意味着从今年开始,黄河钻井总公司每年可减少3000万元外委费用。“内部人员富余与外委费用居高不下的矛盾并存,一方面内部不少员工的工作量不足,另一方面大量的项目需要外委。”张洪山屡次在会上强调,要坚持能自己干的活自己干,不能干的先公司内部承揽,实在不行再外委。2020年,胜利石油工程公司立下目标,一年减少3亿元的外委费用。

“要实现这个目标,就要盘活内部资源,把自己能干的活扛起来。”刘爱国是黄河钻井总公司服务保障中心的负责人,手握1600名辅业“兵将”的他致力于建立一支属于黄河钻井总公司的装备制造部队。

从学习一块小踏板的制造入手,经过半年多的反复摸索和学习,杨海鹏带着这支以后勤员工为班底的30人队伍每天出入井场,对现场设备反复研究。目前,除了价格昂贵的井架平移装置,这支维保队伍还自主制造出计量罐、封井器平移装置,仅用几个月的时间就节约了装备购置资金800万元,成为黄河钻井辅业创效的“明星主力军”,这支队伍

的人均收入还因创效提升1500元以上。

刘爱国说,今年,黄河钻井总公司服务保障中心已经陆续撤销外部市场通用类、劳务型等多个低端项目,先后成立了设备维保、下套管等3个项目部,力争完成一年内压减7300万外委费用的目标。

### 充分发挥女工优势 实现人力资源价值增值

不久前,一直在外闯市场项目中担任社区“网格员”的葛婷和18名女同事被选中,到测井公司资料解释中心长期承揽资料解释工作。

在胜利石油工程公司,女工多分布在后勤服务保障岗位,其中,从事业务承揽、仓储配送、生活服务效能较低岗位的员工就有1431人,占据女工人数半壁江山。“她们当中,有着大专以上学历的员工有260多人。”在胜利石油工程公司人力资源部(党委组织部)组织编制科科长侯哲看来,这些女工都接受过高等教育,应该有更广阔的施展空间。

和葛婷一起闯市场的尚蕾蕾,是自动化专业本科毕业生,2009年工作后,在黄河钻井总公司井队机房工作。2014年,胜利石油工程公司钻井一线的女员工被分配到后勤服务板块,尚蕾蕾便从事收发资料的工作,一干就是6年。在测井公司资料解释中心,尚蕾蕾和葛婷逐渐找回了自己原来的价值。

事实上,黄河钻井与测井公司签订的这项内部承揽业务,既为测井公司人才短缺解决了燃眉之急,还让这些女工每月人均

增加1500元。目前,测井公司已经优化出资料晒图、仪器维修等近30个适合女大学生的岗位,最大力度实现价值增值。

### 市场持续向高端发展 吸引员工再创高效益

最近,40岁的郭伟也调整了岗位,从渤海钻井的机关岗位走出去,到了万里以外的新疆大漠。吸引他的是胜利石油工程公司的一个“明星”项目:2019年,渤海钻井总公司西部市场项目部,11个人创下3706万元的产值,去除成本,人均创效46万元,直逼主业创效水平。

随着胜利石油工程公司逐步将通用型“外委”项目转为“自营”业务,内部单位之间相互承揽的项目增多,外部市场人员正在逐步回流,预计今年将由1000多人缩减至800人,但是人均创效水平却要求继续提高。

据了解,郭伟参加的这个高端项目大本营位于新疆,但施工区域遍布青海、甘肃、宁夏等地,甲方以西部地区的油气公司为主,业务涵盖了土方工程施工、钻机基础施工、废弃钻井液固化处理、泥浆不落地处理等钻前施工项目。

“我有钻前管理经验还有财务管理经验,虽然可能会很苦,但是我更想在这个岗位体现自己的价值。”郭伟说。

“我很高兴能有这样的人才加入项目部。”项目经理单鑫说,“百日攻坚创效”行动开展以来,他们给自己定下了百天产值2600万,人均创收236万元的工作目标,并且继续以高质高效的服务抢占市场,承揽更多的业务量。

## 地面工程维修中心: 创新推动绿色技术变革

近两年来,胜利油田地面工程维修中心坚持聚焦人才、技术、装备、管理“四个一流”的目标要求,立足市场需求,将技术革新作为实现可持续高质量发展的不竭动力,并通过不断引入绿色维修技术,形成了以“自动焊接”技术为代表的核心“技术包”,展现出专业化发展的优势与实力,为保障油气主业平稳运行贡献力量。

本报记者 邵芳 通讯员 崔洪颖

### 维修技术实现工业化突破

4月21日,在桩西采油厂桩106一平7井场,地面工程维修中心淮海维修服务部施工人员正在对单井注水管线进行更换焊接施工。与以往不同的是,这次焊接打破了人工焊接的模式,实现员工操作,设备干活。

现场施工中,淮海维修服务部员工许文锋的任务变成了观察设备走位,防止因管材问题造成焊道偏移。据了解,此次焊接管道的管径为76毫米,壁厚7毫米,在防风棚中,许文锋和一台自动焊设备仅用15分钟就焊接完成一道焊口,比之前人工操作节约了一半时间。

在地面工程维修中心副经理杨卫国看来,小口径管道氩弧自动焊技术在现场施工中的首次成功应用,标志着地面工程维修中心在推进维修技术工业化方面取得重大突破。

“传统人工焊接,对操

作人员的技术、体力有着严格的要求,自动焊技术彻底解决了这个问题。”杨卫国说,小口径管道氩弧自动焊技术可以应用于管径在50-168毫米范围之间的管道焊接,不仅操作稳定、焊接质量高,还能依托“人停设备不停”的优势提高施工效率。

据了解,自动焊设备研发完成后,该中心曾进行多次现场调试,并为不同管径、壁厚的管线设定了最合理的送丝速度、摆弧幅度和行走速度,确保焊接工艺稳定,焊接质量持续提高。

对于新技术应用,淮海维修服务部副经理高智勇感触很深。他说,采用小口径管道氩弧自动焊技术不仅提高了焊接质量,而且具有施工现场噪音小、烟尘少、无焊条头遗留、无飞溅等优势,施工全过程安全绿色环保,很适合淮海区域施工。

### 技术革新推动高质量发展

“效率决定效益,质量决定市场。”地面工程维修中心经理、党委副书记刘为民认为,市场需要什么,什么技术最高效,技术创新的突破口就在哪里。

据地面工程维修中心技术研究中心主任曲海涛介绍,近两年来,这个中心通过新技术引进推广、关键技术攻关、标准体系建设、两化融合技术探索等措施,不断强化科技攻关和技术推广力度,为专业化单位可持续发展注入新动能。

目前,“DGR预补口管道防腐技术推广应用”“便携式水射流管道切割装置研制”等技术的推广,可满足主营业务市场常用管材、管径的管道焊接工作;“现场管道自动化焊接及不动火冷切割技术”“管道缺陷检测及超强维保技术”“油气管道及储罐防腐

保温一体化技术”“注水泵泵效提升节能技术”等技术攻关推进顺利。

为激活基层技术创新的“一池春水”,这个中心还层层选拔了140名基层技术员、技能人才,组建焊接技术、管道抢维修技术、泵类修理技术、机加工技术创新小组,并研制出快装管道、离心泵拆装一体化平台、现场抢维修自动焊接等装置,为加快集成“胜利维修”核心“技术包”,持续提升保障支撑主业和经营创效能力奠定了坚实基础。

“把每一名干部员工都发动起来,共同推动绿色维修技术的高新发展,是提高维修质效的关键,也是加快培育维修专业化发展新动能的有力之举。”地面工程维修中心党委书记、副经理冯金忠说。



油地携手推进创新创业

近日,胜利油田技术检测中心和山东省高端石化产业技术研究院在东营港经济开发区签订共建山东省高端石化创新创业共同体合作框架协议,携手推进创新创业工作。据了解,双方在对各自检测业务和技术专长进行充分沟通交流的基础上,围绕共建安全工艺技术研究(评估)中心、特种设备检测载体和油品、化学品检测中心,以及研发转化碳纤维等新材料产品和油气资源开发专用化学品等重点领域达成意向,这不仅加强了科技成果转化,还推动山东省高端石化创新创业共同体实现高质量发展。

本报记者 邵芳 通讯员 张仁鹏 摄影报道