

## 面对双重压力,河口采油厂干部员工“转”字当先

# 列“转争”方程解答攻坚创效考题

在“百日攻坚创效”行动中,胜利油田河口采油厂直面低油价和疫情防控带来的双重考验,推出“五转五争”方程式迎接新阶段的新挑战。河口采油厂厂长段伟刚认为,“转争”方程不仅为各单位指明奋进的方向,给出了解决问题的方法,也带动各基层单位积极投身高效勘探开发热潮,让百里油区刮起提质增效之风。

本报记者 邵芳  
通讯员 钱玉斌 包正伟

### “五转五争”迎战新挑战

如何高质高效地把储量变成产量,是油田企业可持续发展的生命线。在“百日攻坚创效”行动中,河口采油厂技术人员并未满足陈319区块3口新井平衡油价已到37美元的设计方案,而是持续转变方式、再挖潜力,把这3口常规直斜井优化为2口斜井1口侧钻井后,平衡油价一下降到了29美元,方案整体效益显而易见。

今年以来,这个厂通过转变思路,不仅让新区实现了降本增效,老区提效之事也不胜枚举。在高液高含水区块提质增效方面,产液结构调整方案已经覆盖盖东油田东区206口油水井,其中在对3口水井实施分注、2口对应油井封堵高耗水层后,已降低日液300立方米,而油量丝毫未减。

低油价怎么应对?疫情防控带来的损失怎么才能补回?攻坚创效的目标又如何完成……“百日攻坚创效”活动开展以来,一连串突如其来的问题,犹如一道道复杂的考题,让河口厂干部员工认识到:按部就班显然行不通,转变势在必行。

怎样转、向哪转、转出怎样的成效?考题面前,该厂党委坚持以非常之举破非常之难,推出以“领导干部带头转、考核激励督促转、工作督办带动转、学习强己自主转、深入群众务实转、争做学习的模范、争做创新的模范、争做创效的模范、争做廉洁的模范、争做为民的模范”为主要内容的“五转五争”方程式,为干部员工指明解题之道。

“‘五转五争’是导向,是方法,是我们的行动指南。”河口厂党委书记刘子军认为,就是要通

过这种实实在在的“转争”行动,算清效益账、多干效益活、多产效益油,这既是解答现实考题的需要,更是担当作为的体现。

事实上,答好攻坚创效考题,关键还得读懂、摸准问题,犹如带兵打仗,先得知道敌人在哪里。今年4月,该厂主要领导分两路带领机关部门进行大调研,与员工群众同坐一条板凳,找出制约发展的难题数十个,并划定了每个问题的责任部门和问题销项期限,让“转争”方向目标更加具体明确。

### 实现1+1>2的化学反应

自“五转五争”活动开展以来,怎么用“转争”方程,从机关到基层,都有着自己的生动实践。机关部门答出的是服务提效。前期,河口厂进行了机关改革,带来的不是1+1=2的物理变化,而是1+1>2的化学反应。

过去,生产管理部协调解决一个生产问题,需要多次开会、多次沟通,并且要协调油地、基建、电管等诸多部门。现在,油地、基建、电管、车辆等,都成了生产管理部的业务流,只需一个碰头会即可敲定所有事项。

前不久,采油管理七区提出想在部分区块铺设清水管线至井口的需求后,生产管理部第一时间加强协调,当天解题,项目得到快速实施。现在,清水管网已经铺设完毕,区块注汽时已不用罐车拉清水,较之前相比,年节约运费100多万元。

“当好油参谋、开采效益油”,是科研单位交出的“转争”答案。沾北3块一直被认为是具有边底水的超覆油藏,通过老井精细复查,地质研究所科研人员发现该区存在“高油腰水低油”现象,不符合超覆油藏理论认识。面对疑惑,技术人员大胆尝试,开展构造、储层、输导及遮挡条件精细刻画描述,在低部位发现了一个50多万吨储量的小断

块,反向细微断层控制油气聚集成藏。

目前,他们已经部署的一口油井初期日油13吨左右,该小断块已经纳入产能建设,其平衡油价达到38美元。新油藏类型的发现和证实,增强了技术干部再一次转变观念和思路的决心,目前他们正围绕东南部断块群展开精细解剖,力争实现规模发现。

对工艺研究所来说,攻坚创效“转争”行动的一个重要方面体现在考核机制创新上。目前,他们建立了工艺研究所和采油管理区之间的工艺措施技术服务区,管理区工艺措施增产创效部分的10%作为工艺绩效奖励,激励工艺技术人员以最优工艺、最低成本,挖出最大效益。

值得一提的是,按照新的考核激励方式,工艺技术人员兼顾降低压裂重大措施费用和保证增油效果,从工艺方式、管柱、车组型号等方面进行一体化优化设计,目前已实施的7井次压裂施工节约费用200余万元。

事实上,攻坚创效的主战场在生产一线,“转争”方程让一个个问题点变成了增效点,也让一个个基层创效单元更具活力。其中,采油管理九区建立党员跟班劳动督查平台,每周汇总基层问题,组织三室一中心党员认领解决,日通报、周讲评、月考核,一段时间以来已解决问题20多项;采油管理五区深挖人力资源优化潜力,借力“两化”融合优势,创新高压注水泵站自动控制新思路,初步实现泵站无人值守,优化人力资源12人。

为确保替套作业安全高效运行,河口采油厂建立了管理区“厂护联保一体化替套”工作模式,对替套作业实行“监控一押运一卸油”闭环管理,保证原油颗粒归仓。其中,采油管理一区4月份累计替套95井次,替套原油260吨,取得了良好的经济效益。

## 油田组合缝网压裂技术再解滩坝砂开发难题

本报5月14日讯(记者 邵芳 通讯员 任厚毅 李潇菲) 近日,胜利油田石油工程技术研究院压裂所应用组合缝网压裂技术,在滩坝砂储层油井梁斜115、樊深斜101上再次建功。其中,梁斜115井日产油达到27吨,与邻井相比,压裂后稳产期日油提高297%,成本降低23%,真正实现了高效勘探、效益开发。

梁斜115井位于乔庄油田与梁家楼油田的结合部,处于滩坝砂储层空白带。地质技术人员认为,如果能在滩坝砂层系钻遇油层,即可实现滩坝砂储量连片。压裂所科研

人员针对滩坝砂储层大跨度、薄互层的储层特征,与纯梁采油厂地质人员进行一体化研究,从沉积学角度入手,开展了甜点体再认识,深入剖析了甜点体裂缝扩展规律,优化射孔和压裂工艺,形成与地质条件匹配的缝网设计。

据了解,组合缝网压裂技术是对前期“高导流通道”压裂技术的升级换代,“高导流通道”压裂技术相当于建立了一条高速公路,而组合缝网压裂技术就是在高速公路上建立了无数分支小路,形成开放式的高速公路网,让油流得到充分释放。

### 孤东采油四区注采401站:

## 多举措提高员工“含金量”

本报5月14日讯(记者 邵芳 通讯员 姜凯 潘敏) 面对疫情防控和低油价带来的双重压力,胜利油田孤东采油管理四区注采401站细化价值积分管理体系,依托“单井承包+区域合作”生产模式,创新形成了“静态”单井承包、“动态”区域合作和“附加”质量考核三大部分50余项规范,最大限度显现员工“含金量”。目前,该站人力资源优化率实施62.6%。

4月26日,员工蒋伟拿到了效益工资4104元,成为注采401站名副其实的“效益英雄”。原来,蒋伟不仅在人均承包油水井12口的基础上,多承包油井8口,还在完成“静态”工作量基础上,额外“挣”得了油井调平衡、改流程、换抽油机等“动态”价值分。

今年以来,注采401站瞄准质量效益这个核心,进一步细化价值积分管理体系,并依据劳动强度、技术含量、安全系数、责任大小等因素,对日常工作进行赋分。

例如,同一项工作,八小时之内和八小时之外赋分不同,主要操作和协助配合赋分不同,登高作业和地面操作赋分不同,有效解决了“干多干少、干好干坏差不多”等问题;探索实施“链条式”量化赋分,对发现问题、整改问题、后续保养防护分别进行赋分,解决员工“只发现不整改”“工作效率低”等情况。

据了解,注采401站在岗员工28人,共管理着212口稠油井和41口水井。针对注采站普遍存在

的个别时期人手不足问题,这个站把管理区内其他注采站、资料化验站当做甲方,在做好自身工作的同时,积极承揽业务,并细化工作量结算考核办法,激励员工多干效益活、多挣效益奖。

近日,采油管理四区九区掺水站两座大罐需要防腐刷漆保养。以往,管理区会成立设备保养小组来完成,但注采401站深挖内部人员潜力,主动承揽保养工作量,挣得管理区给予的效益奖励。

公开、公平、公正是价值化管理的生命线。为科学、合理、准确地为每一名员工赋分,他们利用互联网平台,以“人脸打卡”“蓝牙打卡”等形式,每日公示出勤及日工作量,时刻接受员工群众的监督。

与此同时,这个站还依托“四化”平台,及时发现、分析、处理问题;配备对讲机,借助“步话机”群,实现多人在线协同作战,即时响应到位;配备专用电动三轮车、电动车,工具随身携带,借助“移动式”库房,大大提高战斗力。

在价值创造理念的引领下,注采401站各项现场操作记录不断被刷新:员工刘志斌发现水管线穿孔,迅速利用步话机汇报后,相关人员10分钟赶到现场确定穿孔位置。电焊补漏、防腐保养、坑土回填……他们分工明确、默契配合,短短45分钟顺利完成穿孔工作,比之前标准工时缩短25分钟,既省时高效还挣得了价值分。



新技术助力攻坚创效

近日,胜利油田河口采油管理四区在95号井组引进双腔液驱动油气增压混输装置,使渤南八区近60口油井末端生产流程压力下降明显,初期日增油9吨左右。据了解,“百日攻坚创效”活动开展以来,河口采油厂成立勘探部署优化工作组、开发投资与工作量优化运行工作组、提质提速提效优化降本工作组、产销优化工作组、非生产成本优化工作组、督导考核组,每日督导当天工作完成情况,并积极采用新技术、新工艺,不断优化生产方式,确保“百日攻坚创效”行动目标早日完成。

本报记者 邵芳 通讯员 吴木水 邵萍 摄影报道