

济南城建集团：勇立潮头敢为先，踔厉奋发谱新篇

# 走出高质量发展之路，擦亮齐鲁建造品牌

文/片 记者 于泊升

秉承“建有形世界 筑无限梦想”的企业精神，2023年，济南城建集团科学谋篇布局，注重创新求变，坚定不移推行“走出去”发展战略，抢抓机遇，锐意进取，凝心聚力，实干担当，不断开创高质量发展新局面。

## 市场竞争力再添新优势 经营布局优化成果显现

近日，江苏省苏州市长阳街北延工程现场机械轰鸣，一派施工忙碌景象。作为唯亭东部片区跨娄江通行的重要通道，长阳街北延的规划，施工备受当地居民关注，而一同被关注的，还有承建该工程的济南城建集团。这条刚开工不久的城市道路，只是济南城建集团开拓省外市场的冰山一角。

不久前，济南城建集团成功中标赣州蓉江新区保障性租赁住房二期项目，打响了江西市场“百日攻坚”行动第一枪。与此同时，济南城建集团在广东、安徽、河南等地市场捷报频传。

2023年是济南城建集团“发展突破年”，也是市场经营攻坚之年。截至目前，济南城建集团以省会济南城市群为中心，扎根全省，辐射全国，业务已覆盖全国27个省份150余个地市。

从本土基建主力军到地区市政行业龙头，再到打开海内外市场，济南城建集团抓住发展机遇，依托管理、技术、资本优势，促进产业链各项业务发展，形成了遍布全国、上下游业务联动的可持续发展局面。“十四五”期间，济南城建集团聚焦高质量发展主线，科学制定了围绕“1+343”工作体系的“十四五”战略发展规划，走出一条特色鲜明的新时代国有企业高质量发展之路。



济南城建集团承建的宣城市水阳江大桥。

“十四五”以来，济南城建集团累计新中标合同额605亿元，完成产值610亿元，实现利润总额30.4亿元，产值、利润、市场承揽额屡创历史新高。

“集团能在市场经营中取得这些突破，得益于企业不断解放思想，革新理念，优化经营布局。”济南城建集团有关负责人称，以广东市场为例，随着粤港澳大湾区建设正式列入国家战略，济南

城建集团对标市场战略需求，综合考察研判，确立了以珠三角城市群，作为集团“十四五”发展的重点战略区域。坚持以市场为龙头，践行全员经营理念，积极推行“集团—分公司—办事处”的市场经营架构，在深圳、佛山、惠州设立区域办事处，夯实钉牢区域市场，深耕精作经营成效，为实现市场经营高质量发展奠定坚实基础。济南城建集团深度融入各地

市场，积极探索创新合作模式，拓展更加广阔的业务发展空间，实现了区域市场可持续发展。

扎根济南，面向海内外，近年来，济南城建集团省外市场不断开拓。面对市场经营形势的不断变化，济南城建集团着力加快构建以地市级办事处为基础的市场区域组织架构和管理体系，在全国设立45个办事处，以驻外经营机构为依托，实现市场经营高质量发展。

## 以品牌和实力谋发展 多元业务协同发展获突破

济南城建集团坚持以工程施工为主业，大力调整优化产业结构，加快推动产业板块融合升级，形成了工程施工、工程设计、工程投资运营、工程检测、建筑产业化、物资贸易六大板块协同发展的良好局面。

济南城建集团深入实施市场化战略重组融合发展，与省内外优势企业开展股权合作，融入当地市场，实现可持续发展。目前已在深圳、重庆等地设立区域全资子公司6家，在江西赣州、安徽宣城等地设立属地化全资子公司3家。

2022年3月，济南城建集团控股安徽宁国市港投市政工程建设有限公司，合资后的港投市政公司，正在建立组织架构和完善规章制度

度，力争三年内晋升市政公用工程施工总承包壹级资质，并发展成为宣城乃至皖南地区的大型骨干施工企业。

整合材料业务板块，以城永公司为依托，聚合供应链资源优势，加快物资贸易运营发展，实现降本增效。设立“山东汇达新型建筑材料有限公司”子公司，对沥青混凝土、水泥稳定碎石生产、摊铺业务进行整合，实现路面基层、面层施工专业化发展，力争业务规模达到济南市龙头地位，业务技术达到省内一流水平。设立建筑分公司，专业化发展房建业务板块，补齐产业短板，提高核心竞争力。济南城建集团秉承“干一处工程，树一处丰碑”的理念，依靠过硬的品牌和业绩实力，打破地域空间谋求发展。替政府解忧，为业主服务，按市场办事，在追求施工质量和效率的同时，带去的新工艺、新技术也在当地生根发芽，绿色安全文明施工措施，也被作为“硬指标”，带动提升各地市政基础设施的建设水平。

2023年是国资国企改革突破之年，济南城建集团将深入实施企业“十四五”发展战略，加快与属地优势企业市场化战略重组融合发展，全力推进企业转型升级，做强做优做大国有资产保值增值，为跻身中国企业500强目标而努力奋斗。

# 落实“五必进、五必抓”一线工作法

长清聚焦教学管理大提升，办人民满意的优质教育

文/片 记者 董从哲

## 接地气，五进五抓强根本

近日，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者走进长清区教体局，深入采访王守松副局长的“一线工作法”。

“办人民满意的教育，每一位教育工作者特别是校长，都要做到两个换位思考：一是假设我是孩子，二是假设是我的孩子，从换位思考的角度，我们自己都不满意，何谈群众的满意，所以我们办好群众满意的教育的根本就是要抓好校长和学校管理团队。”

王守松谈到，不满意首先就是对教学质量不满意，其次才是服务、保障的满意程度。“为此我提出了‘五必进、五必抓’的一线工作法。教学教育的终极要义，实际上就是出人才，最有效的方法就是要抓学校的领导和他对于队伍的管理。”

王守松在采访中表示，教育就“两”个发展：一保安全，二谋发展。两个主题明确后，要校长来落实，怎样落实呢？通俗易懂接地气的“五必进、五必抓”一线工作法是最有效的。一线就是在课堂，就是“五必进、五必抓”这些东西。与之相反，一线不是在校长的办公室，不是在篮球场，也不是在游泳馆，更不是在上山的路上。

据了解，“五必进、五必抓”是王守松提出的对学校一把手的工

为打造长清教育金名片，为百姓提供高品质的教育服务，助力全区经济社会高质量发展，全面提升教育服务品质和育人质量。近期，长清区委教育工委书记、区教育和体育局党组成员、副局长王守松（主持工作）提出“五必进、五必抓”的“一线工作法”要求，招招落实，环环到位，全员行动，驰而不息。



王守松（右二）在调研工作。

作要求：“五必进”，即学校管理五必进：1.进课堂听课评课；2.进教师办公室谈心谈话；3.进学生宿舍检查卫生和安全；4.进餐厅检查食品安全并陪餐；5.进功能室检查管理使用情况。“五必抓”，即教学管理五必抓：1.抓集体备课；2.抓课堂教学；3.抓试题命制；4.抓质量分析；5.抓学生表彰。

## 重落实，沟通直达学生心

“抓好了一把手工作，接下来我们还要处理几个关系，‘三个面对面+一个热线’，主要目的是为了

畅通沟通渠道，即学生、老师、家长面对面。一个热线就是每个学校公开留言信箱，有问题或建议能够直接联系校长。”王守松表示，做好“三个面对面+一个热线”，就是要做到与学生面对面，与教师面对面，与家长面对面。学校热线，要广而告之，打得通，接得起，问题及时汇总。问题还要有沟通，有解决，有反馈，并且加强沟通，提升管理，形成多向监督，促进相互理解，形成合力，建设家门口老百姓满意的学校。

“五必进、五必抓”的精神内核我已经深刻领会到，就是一定要把工作前置化，凡事想得细一点，稳

妥一点，以实际的最佳效果作为努力的方向，所以我们现在做这些细微事情，没有觉得繁琐，还都干劲十足，觉得很有成就感。”长清一中高二级部衣少华主任表示，这样细微地去干工作更突显了细节的重要性和以实际效果为目标的目的性。

“王守松副局长自主持工作以来，在抓管理和提质量这方面，新招、硬招、实招不断推出，他的思路非常清晰，时常研究上级有关教育政策，对校情、区情掌握比较精准，所以他对于工作思路是非常清晰的。”长清区教体局教研室主任赵华表示，再就是措施落实上，王守松副局长对于教育上的每一件工作都细致入微，快节奏推进各项工作的落实，雷厉风行。

赵华说，在教研室工作中，“五必进、五必抓”实现了从课前到课堂，从教学到检测反馈整个教学管理闭环管理的过程。国庆节后，教研室也根据“五必抓”制定了相应方案，要让我们的教研队伍潜下心来做事，促使在全区教育教学提升质量上没有局外人。教研员制定包校工作方案，每人包1-2所学校，明确了工作任务和职责。教研员工作和学校、校长开展捆绑式的质量评价后，效果还是比较明显的。我们要增强质量意识，要将提升教学质量意识传递给每一位教师，落实到具体教学行动上，做到上下同心。

“五必进、五必抓对于校长来讲，必须得深入基层，到基层找问题，到基层找解决问题的办法，在这方面我觉得王守松副局长的提法特别好，这对教学管理很有指导性，针对性也强。”长清区实验中学校长孙广益说，比如说进课堂听课评课的必要性，如果不关注课堂，教学几乎是零进展。我的工作就是抓教学这个主线，让更多的孩子成才，或者说我们争取将每一个普通的学生，培养成优秀的学生。

## 做教育，实干都在“一线”上

记者进一步了解到，“五必进”抓管理，“五必抓”抓教学。抓管理要做到全流程，全要素。抓教学要常规与阶段相结合。强调关注学生良好习惯养成，凡事要做到有组织、有指导、有次序、有效率。强调说课集体备课，有深度，有效果。强调以学生为中心的课堂教学，忌自以为是忽略学生认知规律的课堂，忌自说自话满堂灌的课堂，忌没有任务评讲的练习课，忌重教轻管的课堂。要重视试题命制，以考促教，促学，有的放矢。

收获来自耕耘，实干成就事业。抓教育就是抓根本，谋教育就是谋未来。长清区教体局共同践诺：“躬耕教坛，强国有我”的志向和抱负；共同践行：建设中国式现代化教育强国就是“以人民为中心”发展思想的生动体现。