

锐观察

央企改革这么多年,剩下的都是硬骨头。李荣融是啃硬骨头的人之一。对于媒体,他曾说:“为什么国企搞不好的时候你们骂我,搞好了你们还是骂呢?”8月24日卸任国务院国资委主任后,面对“国进民退”的争辩,李荣融开口说话:“我跟柳传志、张瑞敏、鲁冠球都是多年的好朋友了,我也很愿意当民企老板。”



李荣融首谈离任心情和人生规划:

我很愿当民企老板

离任之际,李荣融这位央企改革的倡导者显得如此平和。“退休以后,我哪里也不去,就留在北京,我离不开北京。”

李荣融一贯喜欢穿白色衬衫,他说,“因为这样更精神,更有年轻人的活力。”面临离别,他心里仍然惦记着央企。他对记者说,“我对国资委、对中央企业有着非同一般的感情,在8月24日的交接仪式上,我对自已说,千万别掉眼泪。”

谈国进民退>>

央企的目标
是踢“世界杯”

“我是2003年3月24日就任国资委主任的,我记得很清楚。”稍顿了片刻,李荣融接着说,“我是在今年8月24日离任国资委主任,算起来一共7年零5个月。”“在交接仪式上,我对自已说,千万别掉眼泪。”

说这番话时,李荣融流露出一种难舍难分的心情。他解释说,自从知道自己离任以来,便在第一时间向公众披露了这一信息。他说,“既然是事实了,就应该及时披露,这也是一种社会责任。”

7年多时光,记载了国资委首任主任李荣融的央企改革历

程。这7年间,央企总数从2003年的196户,缩减为目前的123户;而央企的资产规模由7万亿元增加到21万亿元,成为国民经济体系中的核心主体。在税金方面,这7年央企累计上缴税金达到5.4万亿元。

7年间,央企管理改革持续推进,比如总法律顾问制度、董事会试点改革、EVA考核等等。

但是由于央企拥有较多的资源优势,一度被公众质疑为垄断性竞争。面临这一质疑,李荣融说,“我只能尽量少说,首先要把企业做好。”

而关于国进民退的讨论,虽然至今仍在进行激烈的争辩,但是李荣融对此已经十分坦然。其中,他认为最有意义的地方在于,央企的目标是踢世界杯,而不是局限于与国内企业同台竞争,“但是,央企必须经历与国内其他企业同台竞争的一个必经阶段。”

谈人生规划>>

想去清华读管理学

在回顾7年的主任时光之后,李荣融坦率地谈到了新的人生规划。“过一段时间之后,我想去清华读管理学,我还要学习用英

文演讲。”在海内外众多顶尖管理学院中,选择清华大学。对此,66岁高龄的李荣融没有谈太多,他一再强调自己还需要充电。“我现在特别想学英文,希望能直接用英文交流,以前每次考察都需要翻译。”李荣融说。

在李荣融最近的行程表里,记录了与众多跨国人士的访问,如会见世界经济论坛执行董事安德烈·施耐德、卢旺达总理贝尔纳·马库扎、荷兰皇家壳牌集团董事长约玛·奥利拉,出席“瑞典-中国首席执行官创新峰会”等。显然,正在充电的李荣融,让外界看到了这位央企改革倡导者的另一面。

据记者了解,李荣融对于企业管理学一直很痴迷。7月23日,李荣融在央企负责人会议上,花了10多分钟逐字逐句念了一本书的摘录。这本书是今年4月份出的中译本《未来企业之路》,第一作者是IBM全球企业咨询服务部的合伙人和全球负责人索尔·伯曼。在这本书里,IBM与全球超过1000位CEO、总经理以及公共部门和企业机构的高级主管进行了访谈,基于对话和问卷统计及企业财务分析,描绘“未来企业”的蓝图。或许是想借他山之玉,激励变革中的央企更加注重企

业的战略管理。

“荣融主任对于央企的管理艺术,海外企业集团特别想模仿,比如阿尔卡特、荷兰皇家壳牌集团都想邀请主任去当顾问。”国资委一位相关人士透露。

等待新岗位>>
或赴任全国政协
经济委员会

“我跟柳传志、张瑞敏、鲁冠球都是多年的好朋友了,我也很愿意当民企老板。”谈到动情处,李荣融掏出了内心深处最深刻的话题。

原本“国进民退”的争辩,让李荣融颇感尴尬,但这一次,李荣融却十分乐意谈。在江浙一带,有大量民企直接邀请李荣融前往企业内部演讲,甚至有一部分民企联合起来对李荣融说,“我们就归你领导了。”

每次听到这话,李荣融有一种莫名的兴奋与自豪感。面对记者的提问,李荣融说,“虽然退休了,我很乐意为民企做点事情。”

而关于李荣融最后的任职,目前国务院还没有下发通知,未经国资委确认的消息称,他将在全国政协经济委员会担任职务。据《每日经济新闻》

○延伸阅读

央企“教练”李荣融

当好老板不当好婆婆

或许现在公众一谈到央企还脱不了“财大气粗”的印象,但仅仅前溯十年,“三年脱困”中的中央企业其实是“惨不忍睹”。

当过江苏省无锡油泵油嘴厂厂长的李荣融对国有企业的困局体验尤深,他常常回忆说,当时的国企改革难在婆婆太多,谁都说话,银行还好对付,政府的人不好对付。李荣融自己就曾经为一个项目跑坏了三双鞋,项目拿到了,市场机遇却溜走了。

央企改革了这么多年,剩下的都是硬骨头。2003年国务院国资委成立之际,李荣融就是被国家派来“啃硬骨头”的主要负责人之一。回忆起当时对他的任命,李荣融曾说,“总理对我有两句话,你的工作‘极具探索性、极具挑战性’,我自己加上了,极具风险性;总理说,你不能当婆婆加老板。我的理解就是,要我当一个好老板,不要当一个好婆婆”。

在国资委的带领下,中央企业创下了一份亮丽的“成绩单”。2009年实际上交税金总额超过百亿元的中央企业有23家,比2003年增加了15家。

李荣融喜爱足球是个公开的秘密。作为中央企业的“总教练”,李荣融多次对自己的“队员们”强调,央企是要踢“世界杯”的。李荣融既要为这些“队员”掌舵,也要为他们“立规”。在他心中,已经比照了新加坡的淡马锡为央企制定了训练日程。

一位中央企业中层干部对李荣融印象最为深刻的是,李荣融为中央企业建立了一整套现代化的考核机制,将脱胎于计划经济时代的国有企业打造成了现代化的新企业。

提醒央企“赚辛苦钱可靠”

早在2008年危机到来之前半年,中国经济还沉浸在最后的疯狂中,但李荣融就要求中央企业“守好钱袋子”,开始了“熬冬”;2009年,危机已然发生后,仅当年上半年央企利润下滑就超千亿元。由于回暖基础未牢,李荣融的要求是,中央企业在下半年继续变“熬冬”为“冬训”,继续为后期发展“蓄能”;在2010年,央企经营出现转机,但此时的李荣融又提醒他们不要盲目扩张,“赚辛苦钱可靠”。

对于公众,他推动了中央企业整体上市的进程。央企资产上市,本身就是国有资产产权结构优化的关键一环。

对于媒体,李荣融则表露出些许委屈。他曾说:“我想不明白,为什么国企搞不好的时候你们骂我,现在我们国企搞好了你们还是骂呢?”但不止一次的在内部会议上,他又反复强调:“国资委对社会能公开的全部公开,要做到对央企的阳光监督,因为社会舆论的监督最有效,否则有的央企出手很大方,但经营不佳,类似陈同海的事件将再次出现。”

2009年,中央企业中有24家进入到财富500强,但他深知这些企业往往“大而不强”。国资委成立六年中,他顺着产业链的脉络,将央企数量由196家压缩到123家,实施主辅分离,打破一家垄断,创造同业竞争。

当国外媒体惊呼中国央企的海外崛起,当《福布斯》在去年将李荣融评入了全球权力榜,或许,李荣融对此也只是淡淡一笑。

据《第一财经日报》