

今日运河·调查



工资低、保障少、无法评职称

编外幼教,累并纠结着

文/片 本报记者 马文青

“过去我也经常怀疑自己是不是教师,是否也可以过教师节?”

非在编幼师一肚子苦水

“过去我也经常怀疑自己是不是教师,是否也可以过教师节?尽管告别时有些不舍,但今年我已不再用纠结于这个问题了。”济宁市一公办幼儿园招聘的代课老师小李在任教三年后,两个多月前“跳槽”到了当地一房地产业公司售楼处做起了售楼小姐。

小李直言离开的主要原因是待遇低,不受重视。“我周围不少人纷纷转行,去做文员、自己开店的等等都有,反正有点本事的都走了,剩下的也是无奈。”小李形容自己过去三年工作不亚于一位“保姆”,两个人每天关注四五十个孩子的吃喝拉撒,每天上午7时到幼儿园后,一直忙到下

午5点多放学,有时候家长接孩子来得晚,还要等到晚上6时多才能走。小李谈到,老师们也经常如此抱怨:“如果说我们不是教师,那么在幼儿园工作,把心血和精力都给了孩子,我们不是教师又是什么?只能算是农民工?临时工?”小李还透露,和自己工作量一样的在编老师,工资大概是自己的三倍。

和小李一样由于在体制外生存,工资低,缺乏应有的社会保障的除了公办幼儿园招聘的代课老师们,还有大量民办幼儿园的老师们。目前非在编幼儿教师已经是支撑学前教育发展的中坚力量,但是同工不同酬成了非公教师心中的痛。

“公办幼儿园在编幼师比例最高只有50%,民办幼儿园根本没编制。”

收入低幼师流动性大

据调查,济宁大多数农村和民办的幼儿园教师工资水平基本贴近当地最低工资限,不少非在编幼儿教师甚至有被教育系统抛弃的感觉。也正由于此,不管是公办

幼儿园还是民办园,目前非在编幼儿园教师的流动性非常大,幼儿园普遍反映招不到合适的老师,而教师质量下降又导致幼儿教育质量下滑。一所大型公办幼儿园的

本报9月13日C09版以《一下升三级、月薪成三千》为题,报道了济宁市中区育才英杰幼儿园教师杨琳教师节收到“惊喜”。一民办幼儿园老师打来热线电话,称自己月工资仅有500元,只有杨琳收入的六分之一。济宁市非在编幼儿园教师工资待遇究竟怎么样?学前教育现状如何?记者对此进行了调查。



领到了高工资,杨琳成为众多非在编幼师的“偶像”。

负责人坦言,“除了济宁市中区实验幼儿园在编幼儿教师较多,能占到半数以上,其他公办幼儿园在编教师都不到三分之一,并且由于年龄较大,多数在从事教研或后勤工作,一线幼儿教师多数是幼儿园自行招聘的代课老师,工资收入很低。”

“前段时间我们园有位老

师在全市幼儿教师基本功大赛获得了一等奖,可因为没有编制不能评职称,对她而言荣誉证书只是一张纸,没有任何意义。”该负责人称,不久前,这位老师还是走了。据称,目前公办幼儿园教师分在编、人事代理、园聘三类。其中,在编老师工资按工作年限和职称确定,每月2000—3500元不

等;办理人事代理的幼儿教师,月工资约1800—2000元;招聘的代课老师月工资300—600元。“民办园老师工资高一些,教龄在5年左右的,收费较低的普通园工资大概在1000元左右,收费比较高

的高档幼儿园大概每月1300—1800元。”该负责人透露,相对于民办园,公办幼儿园的福利比较好,加上这部分收入,公办园的代课老师每月收入能达到800—1000元,保育员每月700元。

“幼儿园也知道该注入新鲜血液,就算招来了,待遇太低也留不住。”

无补贴民营幼儿园很为难

“幼儿园也知道该注入新鲜血液,但给的待遇,很难招到既会吹、拉、弹、唱,又懂幼儿心理和保教的年轻幼教老师。就算招来了,待遇太低也留不住。”对此,济宁城区民办教育商会会长温永明深有感触。他担任总经理的育才文化传播公司旗下有四所幼儿园,只有收费较高的育才英杰幼儿园,教师平均工资才能达到1400元左右,其他三所幼儿园因定位为平民幼儿园,教师平均工资在1000元左右。

让温永明更为忧心的则是幼儿园师资队伍的建设。“受居民收入水平的限制,我们无法提高收费标准,可幼儿园房租、水电、大型玩具、园社安全都需要

要大量资金投入,如此高档次的投入,再给教师加薪,亏是很明显的。”

温永明说,对于民营幼儿园来说,没有政府补贴,很难提高非在编教师的收入。温永明认为,“如果单纯让民营幼儿园自负盈亏,很难提供优质幼儿教育,政府幼教责任不可推。”

许多民办幼儿园还提出一个很现实的问题,现在非公幼儿教师在职称评定、评先评优上不能与公办幼儿教师享受同等待遇,严重影响了他们的工作积极性和责任感。一位网名为“苦不堪言”的老师留言道:“在幼教事业干了一辈子了,我认为教师法中对幼儿教师无任何评定,这样怎能发展好幼儿学前教育,请将我们纳入教师法的评定中。”