



今天

28日,多云转晴,降水
概率10%,北风4~5级,最
高气温20℃左右。



明天

29日,晴到少云,降水概
率10%,北风转南风3~4级,
最高气温22℃左右。



后天

30日,晴间多云,降水概
率10%,南风3级,最高气温
24℃左右。

确保国庆节期间城市卫生环境良好

生活垃圾将及时清运

本报泰安9月27日讯(记者 刘慧娟) 记者从泰安市环境卫生管理处了解到,为确保国庆节期间城市卫生环境良好,泰安市环卫处加强环卫设施建设,加大环境卫生管理工作力度。

在道路保洁方面,为不影响市民出行,保洁人员保证在早上7:00前完成普扫,全天巡回捡拾产生的瞬间垃圾;新购置的2台新型洗扫车已到位,与原有机械化保洁车全负荷、全天在主要街道上展开机械化保洁作业;针对旅游旺季和节日期间路上人流量大,瞬间垃圾增多的状况,特别是节日期间的红门路、擂鼓石大街、天地广场等重点街道、部位,环卫所将全员出动,分兵把守,重新细化责任分工,采取增加清扫次数,白天全时保洁、提高作业标准等方法。节日期间泰安市环卫处将组织人员进行安全生产大检查,并对车辆、设施进行全面检修和保养,确保每天产生的400余吨生活垃圾能及时清运出城。

在环卫设施的配置方面,泰安市环卫处在环山路等主要街道上新放置了456个果皮箱,更换了450个塑料密闭垃圾桶,完成30个7立方垃圾箱的更换,6个21立方垃圾台的建设,18个小型垃圾收集站建设任务完工9座,改造完成3座公厕,10座新建公厕全部开工建设,2座已基本建成。

出行

泰安至马庄、曲阜专线 调整发车地点

本报泰安9月27日讯(记者 路冉冉 通讯员 李金红) 记者从泰安汽车站了解到,近日,原在火车站广场运营的泰安至马庄、泰安至曲阜两条客运专线,正式进入泰安汽车站(原老站)流水式发车。

两条客运专线具体发车时间为:泰安至马庄专线,每天6:50至18:20,每隔半小时一班,全程40公里,途经满庄、汶口;泰安至曲阜专线,每天7:20至17:30,每隔40分钟一班,途经歇马亭、吴村,全程80公里。

旅客可以直接拨打24小时客服电话2188777或登录泰安汽车站网站(www.taqcz.com)进行在线咨询。

道路

济荷高速 限高限宽通行

本报泰安9月27日讯(记者 路冉冉 通讯员 武爱梅) 日前,济徐路东平南互通立交匝道桥施工正在紧张进行。该桥横跨济荷高速公路,施工中,济荷路限高5米,限宽4.2米。

为确保济荷高速公路安全畅通,避免车辆堵塞,在梁山收费站附近菏泽至济南主线靠近下道匝道口及东平互通立交北下道口南两处,设置了限高限宽门架及施工警示标志标牌。在日东高速上设置了施工提示标牌,提醒前往济南方向的超高超宽车辆绕行日东、京福高速。在施工区域两侧、两个便道口50米范围内设了限宽限高门架,提前提示超宽超高车辆绕行。同时,在跨济荷高速施工现场安装了可旋转式摄像头,与交警、路政联网,能够随时了解现场情况,进行现场信息的发布。

出行

泰安汽车站发车时刻表

线路	发车时间		
	北区（原新站）		南区（原老站）
郛城	—	—	8:50
	12:40	←	13:00
郛城	7:00	→	7:20
	13:40	→	14:00
梁山	—	—	11:30
	—	—	12:30
	—	—	13:40
	—	—	14:40
	—	—	15:40
临清	12:00	→	12:20
	13:20	→	13:40
州城	—	—	9:30
	—	—	16:30
汶上	12:20	→	13:00
	—	—	14:40

注:本时刻表如有变动以车站当日公告为准

北区乘车路线:市内乘1路、4路、5路、9路、11路、15路、16路、31路、32路、33路、36路公共汽车(原新汽车站)下车即到。咨询电话:8332656

南区乘车路线:市内乘2路、5路、6路、7路、11路、12路、29路、33路、40路、46路公共汽车(原老汽车站)下车即到。咨询电话:2108600

总站24小时客服热线:2188777

招聘莫拿“内部”借口忽悠人

胡修文

南京市下关区劳动就业管理中心在去年下半年进行了一次事业编制人员招聘,但这次招聘时至今日仍余音未了。有知情人举报说,此次招聘最终录用四人,但其中的三人都是局领导的子女。记者经采访核实,知情人士反映属实。(9月26日《现代快报》)

本以为是有人对招聘不满的非善意举报,然而,随着记者的调查,四名被录用者的确有三名是领导的子女。按照惯例,不少网友将这三名领导子女冠以“官二代”的称谓。面对公众的质疑,下关人保局的相关负责人解释,此次招聘本身就是面向“劳动局系统内”。虽然这个理由

在相关负责人嘴里显得理直气壮,然而,用“内部招聘”搪塞民众的质疑显然难有说服力。

与其他类似事件一样,被下关就业管理中心录取的四名考生中,有三名笔试成绩并没有绝对的优势,而到了主观性很强的面试阶段却毫无悬念名列前茅。虽然下关就业管理中心在面试阶段让考生的父母“避嫌”,但是,参加面试的考官却都是这些考生父母的下属,这样的“避嫌”实在是有点自欺欺人。

君不见,温州平阳电大校长“父亲招聘儿子”让人震惊,广东东源县法院原院长徐周定招录自己的低智儿子做工勤人员的理由也是“内部系统招聘”,海南三亚市社保局局长的女儿以行政职业能力测试99分入围……正是这些活生生的例子,在时刻给民众以暗示,这种暗示让民众对“内部招聘”的公平性产生怀疑也就成了惯例。

当我们掀开“内部招聘”的权力遮羞布,并不难发现,事业单位招聘只要不彻底摒

除“内部”借口,类似的事件就不会绝迹。当民众习惯了此类借着“内部系统”的幌子进行招考的时候,不论考试如何严格,也不论考试过程多么公平,都无法消除公众的质疑。恰恰相反,相关单位越是努力粉饰公平公正,就越能引起公众的厌恶,越无法取得公众的信任。

快评栏目,欢迎您对社会的热点事件各抒己见。约稿信箱:huxiuwen1986@163.com 约稿电话:18763808036。

