

“

“培养一个典型不容易，万一出啥事该咋办！”

“他这个劳模当得不容易，要想保持还得继续这么干，不然大伙的投票可不是哪个人说说就能算了。”

►劳模梁远献的奖章是“一扫帚一扫帚扫出来的”。

本报记者 董钊 摄



# 当劳模遭遇“年审”

本报记者 董钊 黄体军

## 一个“标杆”的压力

10月13日傍晚，菏泽市公安局牡丹分局南城派出所中和社区“张弓警务室”，只有一人值班。近几年，这个警务室已经成为菏泽公安形象的名片。警务室里的民警张弓因“扎根社区，爱岗敬业，亲民爱民，赤诚奉献”，于今年被评为“全国先进工作者”。

在菏泽市新近出台的《劳动模范动态管理考核办法》中，被列为管理对象的“劳动模范”包括：市级以上劳动模范、先进工作者和劳动奖章获得者。

在社区，劳动模范的先进作用不难得到体现。5点半，一位老

人走进警务室，耐心等待张弓的到来。她叫王凤荣，是一位年届八旬的孤寡老人。“要没有张弓，我早就爬了烟囱。”王凤荣说。

“说张弓，道张弓，张弓的工作不轻松；人家下雨往屋里跑，他往外跑得凶……”这是王凤荣等当地居民自编的顺口溜。

6点左右，张弓回到警务室，把一份13000字的讲稿甩到桌子上，身体懒懒地斜靠在椅子上，用力抽了几口烟。过去的4个小时里，他在牡丹区第二十一中学，面对72个教学班的6000多名学生，口干舌燥地讲了4个小时，内容大

抵是如何预防青少年违法犯罪。“全国先进工作者”只是他获得的若干荣誉中的一个。“这些东西越多，压力就越大。”张弓说。在接受“全国先进工作者”表彰时，他已经是第二次站在人民大会堂的领奖台上，顿觉肩上的担子愈加沉重。

前不久，张弓应邀参加菏泽市总工会组织召开的讨论会，这次会议的议题就是现在被媒体广泛关注的焦点——如何对劳模实施动态管理，打破劳模终身制常规。“劳模就是不能一当就当一

辈子。当上劳模之后就可以作威作福吗？当上劳模，自己就大于一切了吗？”张弓的腔调一如既往地响亮。在那次讨论会上，张弓提出了一二十条建议。在他看来，考核“是对自己的激励，而不是强迫，要以更好的形象展示给百姓”。

多次参加劳模动态管理意见征求会议的张弓认为，这种制度可以让劳模摆脱以往无人管理、无人问津的局面，避免有了光环之后的自我放纵，也可以让劳模继续发挥，延续表率作用，“至少不能给劳模抹黑”。

## 当上劳模让公司“高度紧张”

目前，菏泽市《劳动模范动态管理考核办法》经菏泽市委办公室转发，已经成为红头文件。办法明确规定，劳动模范荣誉的保持要经过一系列的考核程序，包括年度总结和述职报告、民主评议、单位鉴定意见，最终确定考核等次。其中，民主评议“不合格”的得票率超过40%，将取消其劳动模范称号。

这一规定让劳模的光环不再像以前那样，可以理所当然地成为获得者一生拥有的资本。这尤其让工作在一线，终日在基层工作者共事的劳模倍感压力。因为他身边的同事，谁都可能握有决定他能否继续当劳模的选票。

全国劳动模范梁远献说，有这种危机感不是坏事。他是菏泽天香毛纺织有限公司的清洁工，

每天打扫马路、车间以及清理毛渣，是他工作内容的全部。

他是一名退伍军人，在工作中干的是厂里最脏的活，生活中他曾15年如一日，默默照料一位与自己非亲非故的老人。工友们说，他这个劳动模范是“一扫帚一扫帚扫出来的”。

梁远献是公司里的第一个全国劳模，自从被评上之后，公司也

是“神经高度紧张”。“培养一个典型不容易，万一出啥事该咋办！”

公司党委副书记、工会主席王建刚所担心的问题，正是《劳动模范动态管理考核办法》要解决的问题。王建刚说，办法出台后就要按照办法办。“他这个劳模当得不容易，要想保持还得继续这么干，不然大伙的投票可不是哪个人说说就能算了。”

## 一位“总字号”劳模，选择保持沉默

“一评定终身的最大弊端就是容易让人的思想产生松懈，让劳模失去模范带头作用。”菏泽市总工会常务副主席侯永信说。

而在此前很长一段时间里，有关“劳模荣誉被物化”等现象，网络上时有质疑。“一些劳模成为‘老’模，一次当选，终生受益，躺在劳模的功劳簿上一‘劳’永逸。少数劳模虽然‘变质’，却仍然享受着工资、职称、医疗、交通和退

休等一系列政策待遇，这为大众所不能接受。”

此前，有关劳模违法违纪事件并非没有先例。北京电子动力公司(原751厂)原总经理兼党委书记陈铭，北京隆达轻工控股有限公司原副总经理兼北京白菊电器集团董事长、总经理刘启超，原健力宝集团董事长李经纬，原湖南雪峰水泥集团有限公司董事长王德元……这些人因犯罪受

到刑事、经济等处分的时候，其劳模的荣誉并未被剥夺。

侯永信说，要将这些人从劳模队伍中踢出去，搞这个办法，就是为了鞭策和激励，保持劳模先进性。

对于菏泽市的“劳模”老总们而言，该办法的实施则给他们带来更多的动力。“这意味着我们承担着更多的责任。”全国劳模，单县化工有限公司董事长、总经理徐承秋表

示。然而，也有劳模对新办法的态度显得较为谨慎。当记者电话联系到菏泽另外一位“总字号”的全国劳模时，他选择保持沉默。

侯永信表示，考核全国劳模中的企业法人，将是本次年底首次动态管理考核的重点。“‘全国劳模’比老总的名片更耀眼，谈业务也更有可信度。越耀眼就越要严格要求，这样才能体现出全国劳模的含义和价值。”

## “至于怎么做，现在没法说得太具体”

对于菏泽市总工会而言，出台这项新办法并不容易。经过两年酝酿，今年10月份，菏泽市委办公室转发了《菏泽市总工会关于对劳动模范实行动态管理的意见》。

菏泽市《劳动模范动态管理考核办法》规定，对于全国劳动模范和全国五一劳动奖章获得者，由市劳

动模范动态管理委员会考核。

“现在，我们先不去过多考虑文件完善与否，关键是要按照文件来，落实下去。”侯永信说，落实下去的主要支撑是力度。“如果真的出现考核不合格的情况，那我们就按文件来，绝不手软，没有力度不行。”

办法规定，对考核不合格的省级以上劳模，经菏泽市劳模评审委员会审议，报请地方党委政府同意，向上级总工会提出撤销荣誉称号的建议；对考核不合格的市级劳模，则按规定报市政府，取消其劳模资格。

新办法的出台，他们关注的

焦点就是能否真正贯彻执行下去。而决定能否贯彻执行的主要因素是“谁去考核”、“有多大力量去考核”。

“至于怎么做，现在没法说得太具体了，有些步骤还需要在实际工作过程中去不断完善。”侯永信表示。

### ○分批考核

### 法人代表劳模 年底首批“年审”

据了解，菏泽目前共有健在全国劳模46人、省级劳模约310人、市级劳模500人左右。对于劳模队伍的不断壮大，菏泽市今年年底即将进行的第一次考核中，将选择先考核企业法人代表逐步全面铺开的方法。对于全国劳模的考核，菏泽市总工会将由专人参与全程考核。

### ○考核程序

### 四个环节 均无记名投票

菏泽市劳动模范动态管理考核办法规定，考核的基本程序包括：劳动模范总结年度工作，做述职报告；民主评议；所在单位出具鉴定意见；确定考核等次。其中，对省劳模的考核，菏泽市总工会结合县总工会、考评委员会予以考核，对全国劳模，由菏泽市总工会给予考核。

在四个环节中的民主评议环节，采取无记名方式进行，参加评议人数一般不少于20人，企事业单位的由职代会代表参加，党政机关由机关中层以上人员和特邀一线职工参加，民主评议“优秀”得票率要达到80%以上。“例如，对企业法人代表的考核，在民主评议环节，保证中层、班组以及基层职工的参加。”

### ○专家说法

### 淘汰之前先关注 是如何当选的

山东大学政治学与公共管理学院副院长、教授王佃利认为，劳模的称号是对劳动者过去成绩的肯定，在获得这一荣誉的背后是辛勤劳作的汗水。在引进劳模淘汰和退出之前，我们应该关注劳模究竟是如何当选的，这才不失公平公正。

“比如一个人，2008年被评为劳模，那么2009年乃至今后，他是否仍然称职于劳模称号，这需要一个制度去予以考量。”王佃利认为。

董钊 黄体军