

“星级酒店聚集,环绕水上乐园,高层住宅林立,眺望游艇码头。”未来几年,烟台东部将崛起一座崭新的滨海新城。9日,记者从烟台市规划局获悉,日前牟平前海区域控制性规划已经出炉,根据规划该区域将打造成集地产、旅游、度假、商业于一体的综合性建筑群。

养马岛大桥两侧将建四所学校

打造东部新城,牟平是重中之重,而这其中,养马岛及周边前海区域凭借其独特的地理位置,稀缺的滨海旅游资源,成为了众多地产巨头争夺的焦点。

龙湖地产无疑是这场争夺战的最大赢家,凭借雄厚的资金势力及独到的眼光,龙湖地产一举拿下了养马岛大桥两侧的数十宗土地,根据规划,其目前所持有的养马岛大桥西侧地块,

规划总用地面积约206公顷,其中可建设用地面积约144公顷。用地性质为商业、住宅用地。

其中,在此区域将规划建设1处小学,4处公共停车场,1处消防站,热力站,燃气调压站等配套公建。建筑风格以现代简约式、新古典主义、中西结合式、晚期现代主义为主,体现烟台开埠和开放的城市风貌,建筑外墙装饰材料采用环保、现代

感强的新型材料,建筑色彩以偏冷灰色为主。

而龙湖地产所持有的养马岛东侧地块,位于滨海东路以北,蛤堆后高尔夫球场以西,规划总用地面积约486.87公顷,用地性质为商业、居住、酒店、科研用地。其中,该区域将规划建设2处小学,1处中学,2处公共停车场,1处医院(用地面积不小于6.23公顷,建筑面积不小于9.35万平方米)。

20余栋高层住宅分居通海路两翼

安德利迎海花园该项目位于牟平区通海路西,滨海东南路,中部一条30米宽东西向规划道路将整个地块分割为南、北两块,其中南侧为1号地块,北侧为2号地块。

其中1号地块规划总用地面积为69439平方米,总户数864户,规划停车位1879个。据规划部门有关负责人介绍,1号地块规划为商住用地,以居住为主,并有少量商业配套设施,项目包括七栋高层住宅,一栋会

所和沿街商业裙房。住宅层高为2.9米,共30层,其中有三栋楼带有底层商业,高度分别为94.4米和97.4米。

而其紧邻的2号地块规划为商业、服务用地,规划总建筑面积78414平方米,布置有3栋18层公寓楼和2栋5层酒店,商业综合楼,外墙材料采用和1号地块相同的石材及面砖材料及色调,规划停车位470个。

与安德利迎海花园遥相呼应的东海城小区,位

于通海路东侧,用地分为商业和商住两个地块,其中商业地块出让土地面积46821.22平方米,商住地块出让土地面积75286.23平方米,建筑层数3-23层,建筑高度68.6米。总停车位561个,此外,该小区南部还将规划建设一批高层海景住宅,建筑层数27-33层,建筑高度97.6米,建筑外墙材料为深棕色外墙砖,白色外墙漆,屋面为蓝灰色瓦屋面。

十家五星级酒店签意向落户牟平前海

烟台市规划局牟平分局副局长于春水介绍说,休闲度假既要有资源特色,又必须有承载设施,加快建设以度假酒店为载体的“中国北方国家海岸”,牟平区不乏资源特色,但欠缺的是完善的旅游设施。为尽快补齐短板,牟平区以加快引进建设高档滨海度假酒店为重点,正在掀起投资度假酒店建设的热潮。

目前投资6亿元的烟台中盛国际酒店,投资3亿元

的蓬达东部新城度假酒店,投资28亿元的昆崙湖温泉旅游度假区等项目目前已进入建设阶段。其中,中盛国际海景酒店目前正在打桩,该项目位于牟平区滨海东南路,沁水路西,山东中医药高等专科学校东,规划总用地面积为54705.98平方米,总建筑面积197891平方米,规划停车位1432个,建筑层数主要为32层,高度99.6米,建筑装饰材料为裙房部分为褐色石材,酒

店主墙面为浅绿色花岗岩,顶部乳黄色和白色外墙漆。主体工程预计将在2011年完工。

采访时记者了解到,根据“旅游产业近期行动规划”,2010—2015年,牟平区将建成各类星级酒店、宾馆40家,其中五星级以上10家,三星级以上20家。景区建设规划中,5A级旅游景区一个,4A级景区2个,至2015年,预计接待国内外游客535万人次。

滨海路东延40分钟可到达威海

打造一座滨海新城,四通八达的交通路网自然是必要的保障,采访时于春水告诉记者,牟平境内的滨海路将要继续向东延长,整个工程争取2011年开工,通车后烟台到威海的车程将由1小时缩短为40分钟左右。

说起交通路网建设,尤其是滨海路东延二期工程,是今年牟平区与“加快

与中心区融合突破”、“滨海开发推进”,“园区发展提升”同样重要的四大主题工作之一。为了金山港区域发展规划,有关部门及时修改了上泽线工程设计,将高填方路段变更为桥跨结构,新增跨线桥29孔,该桥将成为跨烟威高速的一道亮丽景观。

烟台市规划局有关负责人介绍,全长11.6公里,

投资2.26亿元的滨海路东延工程的开建,将打通一条连接养马岛、滨海路、龙泉温泉、昆崙山的黄金旅游通道,打破烟、威、青路网不畅通“瓶颈”。而滨海路东延三期工程金山港至威海界,将按照二级公路标准建设,给工程争取在2011年底开工。届时,烟台市民开车沿滨海路东行至威海,用时将不会超过40分钟。



牟平区规划局副局长于春水向记者介绍前海区域总体规划蓝图。

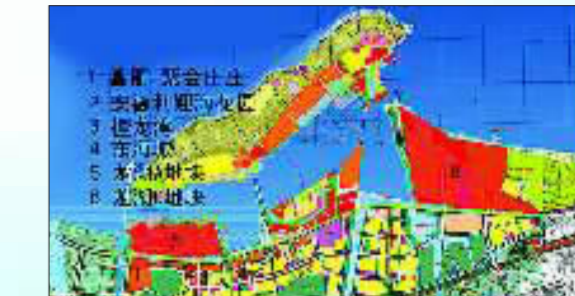


横跨烟威高速的大桥。

牟平前海区域控制性规划出炉

烟台东部将崛起滨海新城

本报记者 苗华茂 通讯员 赵杰 于春水



土地利用规划图

牟平养马岛及前海区域不久后将崛起大型商业旅游区。侯贺良 摄

记者观察

境外公司量体设计,房价难抑上调冲动

于春水介绍说,根据规划,目前仅滨海东路路段就已有五家大型房地产公司在此摘牌,一直以来被低估了的“价值洼地”,如今却成为各大地产巨头争抢之地。今年,紫金山庄、檀珑湾、安德利迎海花园、东海城等多

家楼盘均已开工,个别楼盘预计开盘价将在6000元以上,而仅仅在五个月前,同地段的楼盘,每平方米只需4000元左右。

烟台市规划局有关负责人介绍,为了提高建设档次、打造一个名副其

实的北方国家海岸,近年来牟平投入巨资邀请了多家国际知名的大设计

公司牟平前海“量体裁衣”。在滨海东路旁,沁水河、鱼鸟河,今后将被打造成

一个靓丽宜居的河滨公园,规划这里是国际知名的加拿大筑原设计事务所。而养马岛前海将要发生的巨大变化“幕后推手”是新加坡著名的雅思柏设计事务所;牟平宁海大街两侧的景观设计,则是美国禾木城市规划设计公司的作品。

本版照片除署名外均为记者王鸿光 赵金阳 摄

切实提高计划生育统计质量

一、强化统计工作目标管理,每年在镇党委、政府与区委、区政府签订人口目标责任书的同时,与村支部、村委会签订责任书;村支部、村委会与村计生办主任、育龄妇女小组长签订责任书;统计的硬性指标在责任状中占有70%的分值,并坚持实行“一票否决制”和对领导干部实行计划生育政绩追踪、述职审查制度。

二、强化档案卡规范管理,一是建立了一支政治素质高、工作能力强、熟悉业务的村组统计工作队伍。二是健全统计管理制度,每月的2号召开计生主任例会,将一个月内出生、死亡、结婚、节育措施落实、迁出、迁入等有关情况,弄清查准每一

个数据,确保统计工作“四规范”、“五统一”。三是狠抓清底子 and 实情调查工作,摸清四个底子,即已婚育龄妇女(到49周岁)底子,育龄妇女信息底子,避孕节育措施落实底子,流动人口底子,杜绝了计划外怀孕现象的发生。

三、强化统计岗位考核,对村计生主任实行百分考核,镇党委、政府根据年度岗位目标责任书执行情况给于考核,对村计生主任进行考核,与年终工资直接挂钩,对责任心强、工作突出的给予重奖,对那些玩忽职守、没有工作能力的给予调整,确保了在基层有一支素质高、能力强的精干计划生育干部队伍。

(海岩 武正)

姜格庄镇推进依法行政上水平

一是广泛宣传,大造舆论,创造良好的舆论环境,镇、村两级先后召开了干部群众大会,传达《条例》精神,并利用广播黑报纸、宣传栏等形式,在全镇范围内大力宣传依法实行计划生育的必要性和重要意义。

二是加强计划生育干部队伍建设,提高依法行政的自觉性,他们按照《条例》的要求,对全镇的计划生育干部都进行了全面的考核和整顿,对个别工作能力差,成绩不突出的干部进行了调整,在全镇范围内选拔了两名有责任心、年富力强,具有大专以上学历的年青干部充实到计划生育办公室,同时还把切实加强计划生育工作人员的法律培训作为重要环节来抓,避免因工作

失误而出现的与《行政诉讼法》相违背的事件发生。

三是完善执法程序,依法行政管理,计生干部在开展工作时,都要留有现场工作记录,建立完善育龄妇女档案,以便掌握情况。

四是充分发挥部门职能作用,组织好依法行政的大合唱,镇党委、政府积极组织协调各有关部门,明确职责分工,实行综合管理,出现了积极配合,齐抓共管计划生育法制建设的良好局面。

(海岩 武正)

三个强化 提高服务管理水平

强化宣传教育工作。坚持人口计生宣传教育的首位意识,深入、广泛地宣传人口计划生育法律法规,从转变群众婚育观念上下功夫,加强进村入户和上门咨询服务,引导群众树立科学文明的婚育观念,今年共编印了计生科普知识小折页2万份,计生宣传品进村入户率达90%以上。

强化难点工作,计生办深入开展性别比整治工作,加强再生育审批管理,集中力量对可疑对象进行严查,最大限度控制选择性流产,确保性别比保持平衡稳定。在流动人口的管理上,该计生办严把“查访关、居住关、用工关”三关,今年以来,该计生办已与近200户房屋出租户签订了生育协议书,此外,严格按照省条

例规定的标准,全面加强社会抚养费征收工作,尤其是加大大遗留案件的征收力度,并取得了一定成效。

强化队伍建设,从提高基层管理服务水平上做文章,该计生办坚持业务建设与思想建设两手抓的工作机制,明确落实村级管理服务的职责,建立完善村妇代会主任的工作考核制度,落实村主要干部、包村干部的计划生育工作职责,强化了计划生育基层基础,此外,对村妇代会建立了“交流、月通报、一带一”等三项制度,通过上台交流经验,取长补短,以老带新、互帮互促等手段,增强了实际工作操作水平,提高了村级队伍的责任意识和服务能力。

(海岩 武正)

创新工作方式营造浓厚宣传氛围

近年来,牟平经济开发区不断拓展人口计生宣传教育的覆盖面和影响力,营造了更加浓厚的人口和计划生育宣传氛围。

创新宣传环境,搭建宣传平台。管委统一制定了新型生育文化建设工程,做到每个村居、社区建立“三个一”,即建立一所人口学校,建立一条新型生育文化长廊,建立一个新型生育文化大院。

创新宣传方式,强化宣传手段,他们以区、村两级人口学校和和区计生服务站为主阵地,充分照顾育龄群众的个性化需求,经常组织开展与群众面对面、个性化的宣传服务。

创新宣传内容,体现时代特色,在宣传中注重“三个增加”;即增加知识含量;如

优生、优生教等新知识;增加文化含量;积极打造高品位的生育文化品牌;增加科技含量,与科技、涉农部门联合,为群众办实事,为群众发家致富提供有力帮助。

创新宣传对象,营造社会氛围,由过去只对已婚育龄妇女宣传扩展到对其家庭的宣传,拓展到对男性、未婚青年、流动人口的宣传;在农村开设“育龄妇女课堂”和“男性健康课堂”,在学校开设“青春期教育课堂”,普及生殖健康知识。

通过采取上述措施,营造了有利于人口和计划生育工作,统筹解决人口问题的氛围,提高了群众对计生政策和计生知识的知晓率。

(曲燕)

三项措施规范计生专干的工作行为

一是念活“选”字经,以社区建设为契机,针对育龄妇女多,管理地域广,城乡差距大,计生办工作人员相对对缺少的现状,不断探索新的用人机制,通过“德、能、勤、绩、廉”综合考核,选拔出基层工作实,群众基础广,能吃苦耐劳的计生专干担任计生副片长,并将计生副片长纳入计生办工作人员统一管理,统一考核,统一奖惩,调动了村级计生专干工作主动性、积极性和服务热情,真正解决了计生专干队伍中存在的“干与不干一个样,干好干差一个样”的问题。

二是念准“训”字经,为完善社区便民服务,推进工作重心下移,健全和完善以街道服务站为中心,社区服

务室为骨干,村(居)服务站为基础的社区计生服务网络,他们不断加强了对村级计生主任的培训力度,定期或不定期地开展计生政策法规讲座、业务技能培训,增强计生专干业务能力和服务水平,使计生主任尽快适应社区计生工作。

三是念实“责”字经,为做到目标明确,责任到人,考核到位,制定了《村(居)级计生专干考核办法》,用制度规范村级计生专干的工作行为,明确奖惩标准,做到各项工作有法可依,有章可循,责任明确,达到责、权、利相结合,实行服务承诺制,设立了监督台和咨询电话,公开了办事程序,接受群众的监督。

(曲燕)

牟平开发区网格化管理杜绝违法生育

今年以来,牟平开发区以创建和谐计生为工作目标,坚持苦练内功,创新工作机制,认真抓好人口计生管理的每个环节,进一步夯实了基层基础工作,促进了人口计生工作的全面开展。一是搞好健康普查,严格落实村计生主任带队查体制度,充分利用好指玻仪,杜绝了顶替查体、漏查和错查现象,目前,该街道普查到站率均达到99.5%以上,孕查到站率均达100%。二是严把措施落实关,该街道对5300多名育龄妇女节育措施落实情况进行了详细摸底,并逐村逐人及时跟上节育措施落实,已落实带环育龄群众1600余人,节育措施落实率、及时率均达90%以上。三是抓好宣传教

育,明白纸、培训班、通告等形式,加大了对计生法规知识的宣传,目前,已发放各类明白纸38000余份,举办育龄妇女培训15期,1730人参加了培训,张贴有奖举报通告6000余份,在全街道形成了健康、向上的生育文化氛围。四是奖惩考核办法,建立了分管领导、计生站长、计生网长、村党支部书记、计生主任五级责任跟踪追究体系,实行严管重罚,把计生工作每个环节责任落实到人,确保不出现漏洞。五是强化队伍建设,在计生干部队伍中广泛开展了“转变工作作风,提升服务质量”学习竞赛活动,进一步提高了依法行政和优质服务水平。

(曲燕)