



QQ群:107866225

聋哑人涉嫌吸毒 值得警惕

□孙建文

11月15日晚,济南公安公交分局第二派出所的反扒民警抓获两名形迹可疑的聋哑人,经查两人均涉嫌吸毒,毒品来源警方待查。

与正常人相比,聋哑人吸毒更加隐蔽,危害性更大。而尤其让我们担心的是,作为被保护对象的聋哑人本该远离毒品,他们何以走上了吸毒的道路?这样的犯罪是个案还是已经成为常态?

惩戒毕竟是事后行为,预防才是根本出路。对于涉嫌吸毒的聋哑人,在按照有关法律进行处罚的基础上,我们更有必要关注一下他们背后的这个群体,深入了解他们的内心需求,进一步完善相关制度,为他们解决一些实际问题,从而让他们过上和普通入一样有尊严的生活,这将是我们的城市之幸!

民间红黑榜 也是一种口碑

□袁俊浩

近日一份名为“济南各大医院医生红黑榜2010版(妇产科、儿科)”的帖子成为不少网民追捧的就诊指南。

尽管这个民间版的“红黑榜”帖子对医生的评价不具备权威性,且可能存在个人喜好的偏见,但网民发起的这种创意,无疑给在职医生制造了一定的工作压力:平时态度不好的,技术不硬的,喜欢开大处方的,喜欢滥用高价药的,不怎么讲医德的,都有可能被提到黑榜之上,以致于失去病人的信赖。

这种病人选择医生的医患关系的确立,可能迫使医院更加注重人才的培养,医生更加注重提升自己的业务素质,以不断提升医学服务水平而赢得患者认可。

公交信息理应“广而告之”

□林荣耀



据《生活日报》11月17日报道,近几天许多市民发现,公交月票充值点暂停了下一个月的充值服务。一时间传言四起,有人猜测是系统升级,有人猜测将取消月票。

传言四起是因为暂停充值以后,没有官方消息发布,仅有的“告知”也只是“还没接到上级通知”。有此“暧昧”一说,相关市民的想象力不被激发才

怪,毕竟其切身利益进入了不可知状态。老话说“好事不出门,恶事传千里”,虽说这跟公交月票不太沾边,可是传言多了,传得久了,一传十,十传百地“发酵”下去,势必引发社会不安情绪。

公交信息并非商业机密,为什么不可以家喻户晓呢?何况按照常理和惯例,凡属涉及公众利益的变动,为了避免“社会痉挛症”,实施以前总有大举宣传铺路。就省城公交月票一事而言,在上级通知到达以前,既然没有新办法出台,显然就应该维持现状,为市民继续充值,否则岂不形成“上不着天下不着地”的“真空期”?再者说了,即使要等上级通知,也应当提前“广而告之”为宜,网站、媒体、公交车都是可选的途径,虽说要增加一点开支,但是跟多达27万名“票主”跑冤

枉路这样的社会成本相比,应该花得很值吧?

“犹抱琵琶半遮面”的姿态,难免让人“浮想联翩”。按照最坏的估计,无非就是提高票价或者取消月票,可这显然又非一纸通知可以搞定,于是月票充值这么一件“例行公事”,就变得蹊跷起来了。如果是系统升级,“到月底再拨打电话咨询”,工作效率是不是还有提升的空间?各充值点错位升级是否可行?升级完毕该不该集中公告一下?另外,这么一件涉及千家万户的事情,公交网站上居然只字不提,实在有点匪夷所思。

绝大多数乘客对公交怀有深厚感情,双方其实就是“一家人”,乘客应该多体谅公交的苦处,公交方面也不妨多替乘客着想,如此“两好合一好”,则为省城之大幸。

犀言利语

供暖多些上门服务也未尝不可

□钟倩

“你家里暖气热了吗?”今冬正式供暖已经进入第二天,周围邻居见面问得最多的就是这句话。笔者发现,同住一个小区,甚至同在一座单元楼,住户家中暖气温度就有很大差别,冷热不均的现象不在少数,因此市民不禁心生疑问,到底是暖气没有供过来,还是家中的阀门等有问题呢?

据报道,供暖首日,12315和12319两部热线的投诉电话依然“烫手”,问题集中在两部分,一是家里部分暖气片不热,二是小区内部分单元不热。暖气不热的原因有很多,像某些新小区换热站在调试中,有的小区因管道施工导致试供暖拖延,还有的是因为人为导致的因素,例如楼顶的住家长年没人居住,为了防止漏水,暖气阀门被关上,整个单元楼的住户都要跟着受牵连。市民毕竟不是这方面的专家,家中暖气不热,只能打电话求助。

之前,热电部门就对暖气不热等现象的原因做了很多分析和解释,笔者认为,与其费工夫去解读,不如安排专门的技术人员下放到每个小区里,对暖气不热的住户进行上门服务,尤其是那些空巢老人、残疾人等家庭,这样一来不仅能提高办事效率,还能解决具体问题,有工作人员到家里服务,即使家中暖气暂时不热,市民也不会抱怨和沉不住气了。

一家之言

高空抛物,应严厉禁止

□邱蕾

一家装修公司为了省事省钱,竟然将大量建筑垃圾直接从楼顶窗户往下扔,这种做法让附近居民叫苦不迭,对此意见很大。施工负责人对此却说,这样做是出于成本方面的考虑,因为“从楼道里往外运,成本太高,而且会延误工期”,称这也是没有办法的事。好像这样做是迫不得已无可奈何的事,大家应理解谅解才对。

施工方用这样的理由来搪塞、敷衍,推卸责任,实在让人气愤。这样做只是利益的驱动,是极不负责任的自私行为。直接往楼下倾倒建筑垃圾,不只会产生大量粉尘与噪音,污染环境,影响周边居民的正常休息生活,更可怕的是,这样做还会带来巨大的安全隐患。高空抛物致死致伤的事报道过也不止一例了,何况是建筑垃圾,杀伤力更是加倍,实在让人担忧,理当引起我们的高度重视。

据《建筑工地文明施工管理规定》,为图省事直接从高空抛建筑垃圾的行为属于违法行为。而该楼施工已有半月之久,天天如此野蛮霸道施工,不只是施工方的目中无人,知法犯法,更暴露了有关部门的监管不力,处罚不严。对此负责的城管部门应切实行动起来,用法律赋予的权力对类似严重侵害市民利益的行为进行有效整治,务必让施工行为文明起来,还居民一个平和的生活环境。

更多精彩评论详见齐鲁晚报网互动论坛<http://bbs.qlwb.com.cn>

大润发 RT-Mart 国际连锁综合大超市诚聘专才

目前在中国的门店总计 134 家

20000 平米超大卖场

30000 余种超值商品

公司简介

大润发是由台湾润泰集团创办的会员制大型连锁综合超市,主要经营生鲜食品、各类副食品、日用百货、家居家纺、文化体育用品和五金家电等,商品达二万多钟。

大润发自 1998 年 7 月第一家门店在上海开幕以来,短短数年间,已在中国大陆地区成功开设门店百余家,全国分华北、华南、华东、东北、华中五大区,员工总数超过十万人,每天为两百万位顾客提供服务;华北区现已在济南、临沂、烟台、青岛、保定、邯郸、威海、天津、沈阳、唐山、济宁、石家庄、北京等地成功开店,并成功当地购物广场第一品牌。

欢迎您的加入,大润发愿与越来越多的合作伙伴 携手前行 共创“双赢”佳绩!

业内殊荣

- 2006 年,上海市颁布了大型超市经营质量市民调查报告,大润发位列前三;
- 2007-2008,大润发连续两年在主要外资连锁大卖场售后服务满意度排名中位居榜首;
- 2008 年,中国流通网商品网络百强排行榜中大润发排名第三;
- 2008 年,主要海外连锁品牌在内地经营情况排行榜中大润发排名第二;
- 2008 年,大润发荣获中国零售业产业博览会金奖;
- 2009 年,中国连锁百强排行榜中大润发排名第六;
- 2009 年,上海 2009 供应链高峰论坛中,大润发在“综合类零售企业”、“流程管理类零售企业”及“营销类零售企业”中被评为卖场行业第一;
- 2009 年,中国外商投资企业第一名大润发营业额达 404 亿元。

加入大润发,您将获得: **本公司招聘不收取押金及报名费**

- 1、有竞争力的薪酬、完善的社会保险(五险一金)。
- 2、1-6 个月系统的岗前专业实务培训,多种多样的培训机会,国际化的发展平台及海外工作考察机会。
- 3、良好的晋升机会与发展空间。
- 4、入职当年工作满半年后可参加 ESOP(员工认股计划),成为公司的股东,共同成长,利润分享。
- 5、年终奖或开店一年后可享受季度绩效奖金/年假/婚假/产假等多种带薪假期。
- 6、提供工作餐补,丰富的员工活动。
- 7、人性化的管理制度,高效的工作氛围,照顾同仁,安全安心的工作环境。

主办会计 工作地点: 济南

工作职责:负责会计账务、税务等管理工作。

招聘条件:大专以上学历财会相关科系毕业,

24-35 岁,熟练电脑操作;有五年以上会计工作经验,并持有会计中级职称。

机电工程师 工作地点: 华北区

招聘条件:大专以上学历,具土建机电专业基础,有人型购物广场/房地产/大型物业基础设施施工及机械设备的调试,运行经验;能经常出差,能承受较强的工作压力;三年相关工作经验,优秀应届生也可。

进口采购 工作地点: 济南

招聘条件:年龄 24-35 岁,本科以上学历,有五年以上进出口外贸或采购管理经验,英语八级以上并能独立用英语谈判能力,具有高度责任心、主动性强、乐观开朗,思维缜密;对流通行业发展有浓厚兴趣,熟练使用办公软件。

招商经理/课级主管/专管员

工作地点: 滨州、莱芜、泰安、平度

工作职责:负责商店街的招商工作及公司品牌推广工作。

招聘条件:年龄 40 岁以下,大专以上学历,熟悉引进服装、食品、餐饮柜台、专卖店等流程,有良好的数据分析及决策能力,良好的沟通、协调能力及谈判技巧,具敬业精神,可长期出差。

我们还会在山东各地陆续开店,诚邀各地精英加入大润发成为零售业领域的专家!

- 一、邮寄方式:请准备个人简历、联络方式、相关学历证、职称证、及身份证复印件、一寸近照一张,并在信封上注明工作地点、店别及应聘职位邮寄至:山东省济南市历下区文化西路 1 号二楼总公司 人事处邮编:250014
- 二、电子邮箱: rtmt_qlsj@163.com

本广告长期有效