

塑造国际大都市
“京官”挂职发达国家

北京市东城区刚刚公布的《20年人才发展战略规划》提出:要分期分批选送优秀人才到发达国家政府部门挂职。此前,东城干部国外挂职的主要目的地是韩国,今后打算增加去美国挂职锻炼的机会。《规划》同时明确:东城区每年为人才“投资”将不少于5000万元。

东城区组织部负责人表示,北京提出建设世界城市,干部急需扩大国际化视野。到国外挂职,比到国外大学单纯地理理论学习效果更好。这位负责人告诉记者,近几年来,东城区一直都选派优秀人才到新加坡、美国、澳大利亚等国学习,并选送干部到韩国、香港等地挂职。“下一步我们考虑选送人才到美国的科技、城市建设、规划和管理等部门挂职,目前我们正在积极联系,一般挂职一年。”

东城区外办主任陈大鹏告诉记者,东城区和韩国首尔市钟路区是友好城区,从2003年开始,东城区和钟路区都会定期选派公务员到对方的政府部门挂职。“截止到2009年,我们已经有3名公务员到钟路区与城市管理、民生等方面相关的部门挂职,每人挂职时间为半年。”陈大鹏说,从今年开始,双方交换挂职的人数增加为两人,挂职的时间也增至一年。

现任北京经济技术开发区管委会主任的鲁勇,曾作为哈佛大学访问学者进修1年,由于表现优秀,进修结束后,哈佛大学肯尼迪政府学院亚洲项目部主任塞奇教授改变了对北京政府官员的印象,表示哈佛大学的大门永远为北京市的领导干部敞开。

北京市委有关部门透露,像鲁勇这样经过国外培训的领导干部五年来已有636名,曾前往美国、英国、德国、加拿大等国家进行学习培训。学习培训的内容包括工商行政管理、公共行政管理、人力资源管理、法律、金融、公共卫生

及其他专业。其中区县局级领导干部201名,占参加培训干部总数的31%。有关负责人称,领导干部出国(境)参加学习培训已成为塑造国际大都市的一项重要举措。

今年北京市将制定《北京市党政领导干部、企事业单位管理人才、专业技术人员出国(境)培训管理办法》,在培训方式上将探索选派领导干部到国(境)外政府部门挂职工作等形式,以确保培训的专业性、针对性和实效性。

湖南重庆

与韩国进行官员互派

记者了解到,早在2005年,四川省与美国签订了《四川省省中高级公务员顶岗培训项目合作协议》,并在当年派出了5名厅级干部到美国明尼苏达州和佐治亚州政府部门,成了首批集体走进美国州级政府部门“当官”的中国官员。

四川省委组织部有关人士对记者说,官员去美国“顶岗”,实际上就是“挂职”,但工作任务主要是学习美国的先进政府管理经验,并不会太多介入美国政府事务,以及参与决策。挂职期满后,5名外派干部之一的赵世勇也曾表示:他从美国得到的最大启发是政府执行力。每位市民提出的一件小事,政府能在1个小时后得到回复,提供详细的解决路径,并有人在事后关心解决结果。

但仅派出3批干部后,四川遭遇汶川大地震,因灾后重建需要大量人手,这一人才外派“顶岗”计划也暂时中止,至今没有重启。

湖南和重庆则和北京东城区一样,选择与韩国进行官员互派。

去年2月,重庆九龙坡区就派出两位官员周剑秋和秦艳前往韩国仁川广域市挂职锻炼半年。半年后,周剑秋挂职期满,作为挂职成果之一,她向单位递交了3000多字《赴韩调研报告》。其间重点提及:韩国医疗中先进的医药分离是值得借鉴和学习的。

据《南方都市报》、《北京晨报》

中国干部

“空降”美韩



继派干部去韩国挂职后,北京市东城区拟由公费派遣干部去美国挂职。两国之间政治体制、文化背景、国情完全不一样,是否真的能学到东西?即使学到了,能否纳入政策?利用公费派遣官员出国“挂职”,如何杜绝官员出国后变相腐败?

锐观察

○延伸阅读

每次政府推出此种官员交流计划,都会在坊间引起很大争议。以下是两种颇具代表性的观点。

狮子为何不能学老虎?

官员到国外挂职,到底能不能学到东西,学习的东西在归来后能不能用到国内的实践中?在这个问题上,两位朋友曾有过形象的争议。一个悲观地说:让狮子去老虎家学什么呢?国情不一,很难学到实质性的、可复制的经验。一个乐观地说:狮子为何不能学老虎?国情虽不同,但有很多共通的价值可以借鉴。狮子、老虎虽然不同,可都是要吃肉的猛兽呀!

的确,公共管理是一个很开放的范畴,有些经验放之四海而皆准。相比发达国家,我们的一些地方政府在公共管理的理念和实践上,确有较大差距,比如突发事件的应对、公共危机的处理、如何提高行政效率等等。

赴韩赴美挂职,费用肯定很昂贵,学成归来,到底有没有学到真东西,应该向公众述职,让公众参与评价,使财政的钱不会被乱花。

美国总统当不好中国县长

美国与中国在国情、文化、体制和管理理念上有着较大的差异,“美国经”在中国适用吗?

不妨来思考一个娱乐性的命题:美国总统能不能当好中国的县长?理论上说,管理美国这样一个超级大国事务的美国总统,来中国当一个县长是杀鸡用了牛刀,干好县长是小菜一碟。但事实上,恐怕大多数人都会持相反的意见。

如果美国的总统都干不好一个中国的县长,那么,我们又何必花这么多钱,辛辛苦苦派人出去学习呢?即便是把每一个出国学习的官员都培养成美国总统式的管理精英,回到中国来还是得从零开始。如果仅仅是为了“借鉴”,大可不必兴师动众耗费巨大公帑出国培训,各种影像资料和发达的互联网都可成为“洋为中用”的学习载体。

据《广州日报》、《新京报》

十全十美贺新禧
开启全时数字新“礼”程

1.8DVVT MT 贺岁超值版 12.78万 1.8DVVT AT 贺岁超值版 13.98万

¥4000 新福利市包
现在购车,即享3000元节能惠民厂商补贴及1000元车船使用税补贴。

5050金融购车专案
首付50%,余款50%次年付清,月供仅126元起。

荣威550贺岁超值版十项升级增配,成就十全十美

没有什么新年祝福可以十全十美,除了对完美的不懈追求。没有哪种新年祝福可以如此真诚,除了对品位的不断提升。正如荣威550贺岁超值版苛求自我,新增十大强势数字配备,呈献十全十美的新年祝福。

1.8DVVT贺岁超值版增配升级: 前排座椅靠背地图袋 行李箱12V备用电源接口 定速巡航 后声音报警PDC 驾驶座侧上方贴心眼镜盒 Webasto双层豪华电动天窗 4/6分离可翻折后排座椅靠背 全功能多媒体集控真皮方向盘 驾驶座电动六向可调座椅

ROEWE 荣威
550
品位 自在 追求

SAIC MOTOR 上海汽车
800-820-0068
www.roewe.com.cn

SAIC MOTOR
Experience
源自上海汽车专业服务

承诺更见品质
ROEWE荣威
C-NCAP五星安全评定
三年或八万公里

★★★★★
荣威550荣膺
C-NCAP五星安全评定

山东鸿发 0531-82791111 青岛盛腾 0532-88703000 青岛欣合 0532-86101666 淄博金力通 0533-22222222 济宁荣威 0537-31699999 临沂耀华 0539-8562877
临沂顺达 0539-70689999 菏泽荣盛 0530-39577777 山东鸿发 0531-82791111 山东聊城 0635-88777777 山东泰安 0538-3098888 东营华乘 0546-7776520
潍坊润华 0536-7360666 烟台大成 0535-6116611 威海美胜达 0631-59296666 枣庄奥力 0632-82677777 滨州岳海 0543-22252222 (经销商排序不分先后)



ROEWE 荣威
品位 科技 实现

中国2010年上海世博会
中国馆指定汽车品牌

代码	简称	收盘	涨幅%	简评
600321	上海嘉陵	7.31	1.11	保持强势,跟涨
600348	嘉宝集团	6.85	1.05	多均线支撑,介入
600352	中铁物流	21.17	1.05	继续走强,跟涨
600354	厦华彩电	8.90	2.39	继续走强,跟涨,关注
600356	申达股份	12.49	1.06	多均线压制,不介入
600358	新世界	12.49	1.98	持股待涨,不介入
600359	光大控股	15.00	1.30	持股待涨,观望
600360	中达投资	10.75	4.38	短线冲高,关注,回调
600367	三爱富	11.55	4.34	受益于股价上升,关注,关注
600368	新黄浦	10.26	1.28	受益于股价上升,持股,关注
600369	浦东金桥	3.82	1.25	受益于股价上升,关注
600370	万里企业	10.49	1.45	拉升升势,跟涨
600371	华联集团	8.11	1.25	受益于股价上升,持股,关注
600372	申华控股	7.23	2.46	持股待涨,关注
600373	中行国际	10.70	1.06	多均线支撑,持股,关注
600374	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600375	中达投资	10.75	1.04	持股待涨,不介入
600376	东百集团	12.91	1.33	弱市中线持股,关注
600377	申华控股	7.78	1.25	持股待涨,关注
600378	中行国际	10.75	1.06	多均线支撑,持股,关注
600379	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600380	申华控股	10.75	1.04	持股待涨,关注
600381	申华控股	10.75	1.04	持股待涨,关注
600382	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600383	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600384	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600385	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600386	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600387	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600388	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600389	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600390	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600391	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600392	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600393	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600394	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600395	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600396	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600397	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600398	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600399	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600400	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600401	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600402	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600403	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600404	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600405	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600406	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600407	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600408	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600409	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600410	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600411	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600412	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600413	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600414	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600415	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600416	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600417	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600418	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600419	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600420	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600421	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600422	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600423	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600424	申达股份	10.75	4.34	受益于股价上升,持股,关注
600425	申达股份	1		