

司机怕老人在车上受伤担责 老人半月被公交车甩两回

本报聊城11月29日讯(见习记者 李璇) 郭女士和李先生老两口都70多岁了,家住卫育路附近。29日上午,他们在柳园北路想搭乘23路公交车,司机竟没等他们俩就开走了。这是他们俩半月来第二次被甩。聊城公交集团二公司相关负责人解释说,公司已经向两位老人赔礼道歉,会按规定处理甩客司机。

29日上午10点左右,郭女士和李先生去柳园北路蔬菜批发市场买菜出来,在柳园路西侧蔬菜批发市场站牌处,等从河洼刘到火车站途经卫育路的23路公交车。“我俩在站牌处等了20多分钟,好不容易23路公交车来了,停在站牌南20多米的

地方,眼看着四五个人上了车。我俩年纪大腿脚慢,刚赶到车尾,还向公交车后视镜招着手,车竟然没等我们就开走了。”郭女士气愤地说。他俩记下了公交车车牌号是鲁P03364,希望公交部门给个说法。

这是老两口半个月之内第二次被甩,“上次也在此站牌,上次可能是司机没看见,但这次肯定是故意的。”李先生说。

29日下午5点左右,聊城市公交集团二公司的运营经理宋先生表示,经调查情况属实,公司已经向两位老人赔礼道歉,并会按照员工手册的相关规定,对该驾驶员做出相应处理。

对于甩客的原因,宋经理分析说,近期公交车运行中出现了一些的事故,受伤的80%都是老人。一旦造成这种伤害,医疗费用都得驾驶员承担,造成个别驾驶员错误地认为不让老人乘车,就可以减免老人受伤率。这种行为为公交公司是不允许的。同时宋经理提醒,老人乘公交车出行要注意安全,下车时不要用手抓车门,更不要在行驶中的公交车上换座位。

●编后

关爱老人不能等

“运行事故中受伤的80%是老人”,不论这个数据是否精确,还是让人感到担忧。公交车上,老年人受伤难道不可避免吗?

现在,公交车上都有老弱病残专座,但这些专座是否真正发挥作用,或者发挥多大作用,都值得考量。

相信没有一个司机愿意老年人体出意外。老年人在公交运行中受伤,需要司机担责,这是公交司机拒载老年人的一个原因。这样的规定,把老年人当做“例外”乘客看待,有失公正。如果可以,修改一下,相信会得到更多老年市民



莘县村镇银行招聘启事

齐鲁银行(原济南市商业银行)是山东省成立的第一家城市商业银行,也是山东省第一家实现中外合作和跨省经营的法人金融机构。齐鲁银行作为主发起人设立村镇银行的挂钩计划已获监管部门批准,拟于近期在聊城莘县联合当地知名企业共同组建村镇银行。因业务发展需要,现面向莘县诚聘英才:

一、应聘基本条件

- 1、具备良好的政治素质、思想品德和职业道德;
- 2、身体健康,品行端正,无违法违规违纪不良记录;
- 3、吃苦耐劳,乐于奉献,热爱农村金融工作,具备强烈的事心和责任心;
- 4、具备与岗位要求相适应的工作经验和工作能力。

二、招聘岗位及专业要求

■副行长、行长助理各1名

岗位要求:分管市场营销及业务拓展等工作。

任职要求:

- (1)具有较强研究分析、组织领导和市场开拓能力,能够适应分管营销工作的要求;
- (2)熟悉莘县地区的金融市场及客户资源情况;
- (3)具有8年以上金融、经济工作经验,其中担任银行业金融机构分行部门副经理或支行副经理以上职务3年以上或具备相当的从业经历;
- (4)本科及以上学历,男40周岁(含)以下,女35周岁(含)以下,特别优秀者,条件可适当放宽。

■市场营销部

1、总经理或副总经理 1人

岗位要求:负责对公司、个人和“三农”存、贷款市场业务的拓展和客户经理队伍的管理与发展。

任职要求:

- (1)经济、金融类本科及以上学历,38周岁(含)以下;
- (2)具有5年以上银行业务营销、信贷或风险管理工作经验,熟悉银行业务产品和本地市场情况;
- (3)具有突出的组织、协调能力和人际沟通能力;
- (4)特别优秀者,条件可适当放宽。

2、客户经理 3人

岗位要求:负责对公司、个人和“三农”市场存、贷款业务的营销,能撰写高质量的贷款调查报告,为客户提供全方位的业务咨询和服务。

任职要求:

- (1)经济、金融类本科及以上学历,年龄在35周岁(含)以下;
- (2)具有3年以上银行存、贷款业务营销,有丰富的客户资源;
- (3)具有较強的沟通协调能力;
- (4)特别优秀者,条件可适当放宽。

■风险管理部

1、总经理或副总经理 1人

岗位要求:全面负责公司治理、审查审批、贷后管理、资产管理、公司治理、内控建设、合规管理等工作。

任职条件:

- (1)经济、金融类本科及以上学历,男40周岁(含)以下,女35周岁(含)以下;
- (2)具有5年以上商业银行业务信贷管理工作经历,熟悉金融法律和监管规定;
- (3)具有较強的风险管理能力,具有银行业金融机构风险管理工作经验。

2、信贷审查及贷后管理人员 1人

岗位要求:负责风险管理制度的制定,从事授信评审、贷后检查、贷款风险的识别、评估、预警、分类等风险管理工作,和信贷业务系统的管理维护等工作。

任职要求:

- (1)经济、金融或法律类本科及以上学历,35周岁(含)以下,具有在3年以上银行相关从业经验;
- (2)熟悉银行的内部制度和操作流程;
- (3)工作认真负责,团队合作意识较强,具有良好的职业操守和较强的贯彻执行能力。

3、内控合规及法律事务岗 1人

岗位要求:负责银行公司治理、内控及合规建设等工作。

任职要求:

- (1)经济、金融、法律类相关专业本科及以上学历,35周岁(含)以下,有银行业工作经验的优先考虑;
- (2)熟悉银行业相关法律法规;
- (3)工作认真负责,团队合作意识较强,具有较強的贯彻执行能力;

■运营部

1、总经理或副总经理(兼营业部主任) 1人

岗位要求:负责银行业务运营管理及营业部日常工作;根据有关法规和内控制度要求制定营业部各项管理制度,负责前台结算业务管理、控制结算和操作风险、提高柜面服务质量等一系列营业部工作。

任职要求:

- (1)经济、金融类本科及以上学历,35周岁(含)以下;
- (2)具有5年以上银行前台相关管理工作经历,具有较強的的组织管理、沟通协调能力和;
- (3)持有会计从业资格证。

2、资金统计及计划财务人员 1人

岗位要求:负责银行资金营运、计划财务、绩效考核等工作。

任职要求:

- (1)经济、金融类本科及以上学历,35周岁(含)以下;
- (2)具有2年以上银行本外币专业相关工作经验。

3、信息技术人员 1人

岗位要求:负责银行业务信息管理、网络维护和系统运行管理等工作。

任职要求:

- (1)全日制计算机本科及以上学历,35周岁(含)以下;
- (2)具有相关网络工程师证书、网络安全方面的认证证书,具有2年以上银行信息系统维护等相关工作经验。

4、会计主管 1人

岗位要求:负责业务授权、账户管理、票据业务、事中监督、同城交换和汇兑业务,重要会计凭证和普通结算凭证管理及会计档案管理等。

任职要求:

- (1)经济、金融类本科及以上学历,30周岁(含)以下;
- (2)具有3年以上银行营业室或柜组长负责人工作经验;熟悉银行支付结算的内部制度和操作流程;
- (3)持有会计从业资格证。

5、大堂经理 1人

岗位要求:负责管理客户服务区和自助服务区,识别、引导分流客户,维护营业场所秩序及厅堂环境,为客户提供产品推介及办理咨询服务,推介企业形象和开展业务宣传等工作。

任职要求:

- (1)本科及以上学历,28周岁(含)以下;
- (2)2年以上银行柜面经验,熟悉支付结算相关政策;
- (3)具有良好的个人品质、职业道德和服务意识,有较強的沟通协调能力;
- (4)具有银行大堂经理工作经验者优先考虑。

6、综合柜员 5人

岗位要求:受理公司、个人等各项前台业务,办理日常会计核算、现金收付、储蓄、票据、账务核对等业务。

任职要求:

- (1)全日制金融或会计本科及以上学历,26周岁(含)以下;
- (2)工作认真负责、团队合作意识较强,具有较強的的执行能力;
- (3)具有较強的的服务意识,品貌端正,普通话流利;
- (4)具备银行相关专业2年以上工作经验。

■综合管理部

1、总经理或副总经理 1人

岗位要求:负责办公文秘、人力资源管理、行政后勤、政工、科技、安全保卫等工作。

任职要求:

- (1)本科及以上学历,男,38周岁(含)以下,中共党员;
- (2)5年以上银行相关工作经验;
- (3)熟练掌握办公室相关业务,具有与工作相关的政策理论与专业水平;
- (4)服务意识强,综合素质高,具有较強的行政管理水平及较強的的组织协调能力。

2、办公文秘及后勤管理 1人

岗位要求:负责文秘宣传、人力资源、党政工团及行政后勤、安全保卫等工作。

任职要求:

- (1)本科及以上学历,35周岁(含)以下,中共党员;
- (2)具有较強的的文字组织能力、沟通协调能力和组织管理能力;
- (3)有银行工作经历者优先。

三、用工方式及薪酬待遇

- 1、以上应聘人员一经录用,将与村镇银行签订正式劳动合同,按照国家标准缴纳各项社会保险以及享受国家规定的各项福利待遇。
- 2、员工薪酬组成包括三部分:基本薪酬、岗位薪酬及绩效薪酬。总体收入水平在当地金融同业中具有竞争力。

四、报名方式

- 1、下载、填写并打印《村镇银行应聘申请表》。登录齐鲁银行网站www.qibchina.com“人才信息”栏目下载《村镇银行应聘申请表》。
- 2、寄送材料:将《村镇银行应聘申请表》(贴近期一寸彩照)、身份证、学历(学位)证明、职称证明、从业证书、业绩证明材料复印件寄至“济南市市中区顺河街176号齐鲁银行人力资源部(916室)”,邮编:250001。

咨询电话:(0531)86075830、81915513(恕不面谈)。

截止日期:2010年12月10日

五、招聘程序

招聘工作经初审、笔试、面试、体检和综合考察后择优聘用。未被聘用人员的应聘材料由本行代为保管、保密,恕不退还。

报名和初审结束后,将电话通知符合条件人员参加笔试、面试等事宜。



齐鲁银行
2010年11月30日