

司机怕老人在车上受伤担责

# 老人半月被公交车甩两回

**本报聊城11月29日讯(见习记者 李璇)** 郭女士和李先生老两口都70多岁了,家住卫育路附近。29日上午,他们在柳园北路想搭乘23路公交车,司机竟没等他们就开走了。这是他们半月来第二次被甩。聊城公交集团二公司相关负责人解释说,公司已经向两位老人赔礼道歉,会按规定处理甩客司机。

29日上午10点左右,郭女士和李先生去柳园北路蔬菜批发市场买菜出来,在柳园路西侧蔬菜批发市场站牌处,等从河洼刘到火车站途经卫育路的23路公交车。“我俩在站牌处等了20

多分钟,好不容易23路公交车来了,停在站牌南20多米的地方,眼看着四五个年轻人上了车,我俩年纪大腿脚慢,刚赶到车尾,还向公交车后视镜招着手,车竟然没等我们就开走了。”郭女士气愤地说。他俩记下了公交车车牌号是鲁P03364,希望公交部门给个说法。

这是老两口半个月之内第二次被甩,“上次也在此站牌,上次可能是司机没看见,但这次肯定是有故意的。”李先生说。

29日下午5点左右,聊城市公交集团二公司的运营经理宋先

生表示,经调查情况属实,公司已经向两位老人赔礼道歉,并会按照员工手册的相关规定,对该驾驶员做出相应处理。

对于甩客的原因,宋经理分析说,近期公交车运行中出现了一些事故,受伤的80%都是老人。一旦造成这种伤害,医疗费用都得驾驶员承担,造成个别驾驶员错误地认为不让老人乘车,就可以减免老人受伤率。这种行为公交公司是不允许的。同时宋经理提醒,老人乘公交车出行要注意安全,下车时不要用手抓住车门,更不要在行驶中的公交车上换座位。

## 编后

### 关爱老人不能等

“运行事故中受伤的80%是老人”,不论这个数据是否精确,还是让人感到担忧,公交车上,老年人受伤难道不可以避免吗?

老年人为社会奉献了青春和才情,让他们平安、祥和、幸福地度过晚年,是社会主义不容辞的责任。看到老人过马路,主动扶上一把;遇到老人赶车,请司机稍微等一下。我们的举手之劳,也许会温暖一位老人的心。关爱老人是不能等的,因为老人已经老了,而每一天我们都在变老。

相信没有一个司机愿意老年人身体出意外。老年人在公交运行中受伤,需要司机担责。这是公交司机拒载老人的一个原因。这样的规定,把老年人当做“例外”乘客看待,有失公正。如果可以,修改一下,相信会得到更多老年市民的欢迎。

老年人为社会奉献了青春和才情,让他们平安、祥和、幸福地度过晚年,是社会主义不容辞的责任。看到老人过马路,主动扶上一把;遇到老人赶车,请司机稍微等一下。我们的举手之劳,也许会温暖一位老人的心。关爱老人是不能等的,因为老人已经老了,而每一天我们都在变老。

(刘彦朋)

# 莘县村镇银行招聘启事

齐鲁银行(原济南市商业银行)是山东省成立的第一家城市商业银行,也是山东省第一家实现中外合作和跨省经营的法人金融机构。齐鲁银行作为发起人设立村镇银行的挂牌计划已获监管部门批准,拟于近期在聊城莘县联合当地知名企业共同组建村镇银行。因业务发展需要,现面向莘县诚聘英才:

## 一、应聘基本条件

- 1、具备良好的政治素质、思想品德和职业道德;
- 2、身体健康,品行端正,无违规违纪违法不良记录;
- 3、吃苦耐劳、乐于奉献,热爱农村金融工作,具备强烈的事业心和责任感;
- 4、具备与岗位要求相适应的工作经验和工作能力。

## 二、招聘岗位及专业要求

### ■ 副行长、行长助理各1名

岗位描述:分管市场营销及业务拓展等工作。

任职要求:

- (1) 具有较强研究分析、组织领导和市场开拓能力,能够适应分管营销工作的要求;
- (2) 熟悉莘县地区的金融市场及客户资源情况;
- (3) 具有8年以上金融、经济工作经验,其中担任银行业金融机构分行部门副总或支行副职以上职务3年以上或具备相当的从业经历;
- (4) 本科及以上学历,男40周岁(含)以下,女35周岁(含)以下,特别优秀者,条件可适当放宽。

### ■ 市场营销部

#### 1、总经理或副总经理1人

岗位描述:负责对公司、个人和“三农”存、贷款业务的拓展和客户经理队伍的管理与发展。

任职要求:

- (1) 经济、金融类本科及以上学历,年龄在35周岁(含)以下;
- (2) 具有5年以上银行业务营销、信贷或风险管理经验,熟悉银行业务产品和本地市场情况;
- (3) 具有突出的组织、协调能力和人际沟通能力;
- (4) 特别优秀者,条件可适当放宽。

#### 2、客户经理 3人

岗位描述:负责对公司、个人和“三农”市场存、贷款业务的营销,能撰写高质量的贷款调查报告,为客户提供全方位的业务咨询和服务。

任职要求:

- (1) 经济、金融类本科及以上学历,年龄在35周岁(含)以下;
- (2) 具有3年以上银行存、贷款业务营销,有丰富的客户资源;
- (3) 具有较强的沟通和协调能力;
- (4) 特别优秀者,条件可适当放宽。

### ■ 风险管理部

#### 1、总经理或副总经理 1人

岗位描述:全面负责公司治理、审查审批、贷后管理、资产管理、公司治理、内控建设、合规管理等工作。

任职条件:

- (1) 经济、金融类本科及以上学历,男40周岁(含)以下,女35周岁(含)以下;
- (2) 具有5年以上商业银行信贷管理工作经验,熟悉金融法律和监管规定;
- (3) 具有较强的风险管理能力,具有银行业金融机构风险管理工作经验。

#### 2、信贷审查及贷后管理人员 1人

岗位描述:负责风险管理制度的制定,从事授信评审、贷后检查、贷款风险的识别、评估、预警、分类等风险管理工管理和信审业务系统的管理维护等工作。

任职要求:

- (1) 经济、金融或法律类本科及以上学历,35周岁(含)以下,具有在3年以上银行相关从业经验;
- (2) 熟悉银行的内部制度和操作流程;
- (3) 工作认真负责,团队合作意识较强,具有良好的职业操守和较强的贯彻执行能力。

### 3、内控合规及法律事务岗 1人

岗位描述:负责银行公司治理、内控及合规建设等工作。

任职要求:

- (1) 经济、金融、法律类相关专业本科及以上学历,35周岁(含)以下,有银行业工作经验的优先考虑;
- (2) 熟悉银行业相关法律法规;
- (3) 工作认真负责,团队合作意识较强,具有较强的贯彻执行能力;

### ■ 运营部

#### 1、总经理或副总经理(兼营业室主任) 1人

岗位描述:负责银行业务运营管理及营业室日常工作,根据有关法规和内控制度要求制定营业室各项管理制度,负责前台结算业务管理、控制结算和操作风险、提高柜面服务质量等一系列营业室工作。

任职要求:

- (1) 经济、金融类本科及以上学历,35周岁(含)以下;
- (2) 具有5年以上银行相关管理工作经历,具有较强的组织管理、沟通协调能力;
- (3) 持有会计从业资格证。

#### 2、资金统计及计划财务人员 1人

岗位描述:负责银行资金营运、计划财务、绩效考核等工作。

任职要求:

- (1) 经济、金融类本科及以上学历,35周岁(含)以下;
- (2) 具有2年以上银行本专业相关工作经验。

## 3、信息技术人员 1人

岗位描述:负责银行业务信息管理、网络维护和系统运行管理等工作。

任职要求:

- (1) 全日制计算机本科及以上学历,35周岁(含)以下;
- (2) 具有相关网络工程师证书、网络安全方面的认证证书,具有2年以上银行信息系统维护等相关工作经验。

## 4、会计主管 1人

岗位描述:负责业务授权、账户管理、票据业务、事中监督、同城交换和汇兑业务,重要会计凭证和普通核算凭证管理及会计档案管理等工作。

任职要求:

- (1) 经济、金融类本科及以上学历,30周岁(含)以下;
- (2) 具有3年以上银行营业室或柜组长负责人工作经验;熟悉银行支付结算的内部制度和操作流程;
- (3) 持有会计从业资格证。

## 5、大堂经理 1人

岗位描述:负责管理客户服务区和自助服务区,识别、引导分流客户,维护营业场所秩序及厅堂环境,为客户提供产品推介及办理咨询服务,推介企业形象和开展业务宣传等工作。

任职要求:

- (1) 本科及以上学历,28周岁(含)以下;
- (2) 2年以上银行柜面经验,熟悉支付结算相关政策;
- (3) 具有良好的个人品质、职业道德和服务意识,有较强的沟通协调能力;
- (4) 具有银行大堂经理工作经验者优先考虑。

## 6、综合柜员 5人

岗位描述:受理公司、个人等各项前台业务,办理日常会计核算、现金收付、储蓄、票据、账务核对等业务。

任职要求:

- (1) 全日制金融或会计本科及以上学历,26周岁(含)以下;
- (2) 工作认真负责、团队合作意识较强,具有较强的执行能力;
- (3) 具有较强的业务知识,品貌端正,普通话流利;
- (4) 具备银行相关专业2年以上工作经验。

## ■综合管理部

### 1、总经理助理或副总经理 1人

岗位描述:负责办公文秘、人力资源管理、行政后勤、收工、科技、安全保卫等工作。

任职要求:

- (1) 本科及以上学历,男,36周岁(含)以下,中共党员;

(2) 5年以上银行相关工作经验;

(3) 熟练掌握办公室相关业务,具有与工作相关的政策理论与专业水平;

(4) 服务意识强,综合素质高,具有较高的行政管理水平及较强的组织协调能力。

### 2、办公室文秘及后勤管理1人

岗位描述:负责文秘宣传、人力资源、党政工团及行政后勤、安全保卫等工作。

任职要求:

- (1) 本科及以上学历,35周岁(含)以下,中共党员;

(2) 具有较强的文学组织能力、沟通协调能力和组织管理能力;

(3) 有银行工作经历者优先。

## 三、用工方式及薪酬待遇

1. 上述应聘人员一经录用,将与村镇银行签订正式劳动合同,按照国家标准缴纳各项社会保险以及享受国家规定的各项福利待遇。

2. 员工薪酬组成包括三部分:基本薪酬、岗位薪酬及绩效薪酬。总体收入水平在当地金融同业中具有竞争力。

## 四、报名方式

1. 下载、填写并打印《村镇银行应聘申请表》。登录齐鲁银行网站www.qlbcchina.com“人才信息”栏目下载《村镇银行应聘申请表》。

2. 寄送材料:将《村镇银行应聘申请表》(近期一寸彩照)、身份证件、学历(学位)证明、职称证明、从业证书、业绩证明材料复印件寄至“济南市市中区顺河街176号齐鲁银行人力资源部(916室)”,邮编:250001。

咨询电话:(0531)86075830,81915513(恕不面见)。

截止日期:2010年12月10日

## 五、招聘程序

招聘工作经初审、笔试、面试、体检和综合考察后择优聘用。未被聘用人员的应聘材料由本行代为保管、保密,恕不退还。

报名和初审结束后,将电话通知符合条件人员参加笔试、面试等事宜。

齐鲁银行

2010年11月30日