

今日运河·民生

享社保补贴人员名单昨公示

共460名,符合条件将享每月百元补贴

本报济宁12月2日讯(记者 王海龙) 2日上午,济宁市就业办公室公示了今年第二批460名灵活就业享受社保补贴的人员名单,符合条件者将获得每月百元的社会保险补贴。至此,今年已经有1100余人次享受社保补贴。

济宁市就业办公室负责人告诉记者,此次公示的享受社会保险补贴人员主要集中在济宁织布厂、济宁市第一化工厂等十余家企业。这些人员失业后靠灵活就业为生,还要继续缴纳社会保险,仅仅一项养老保险,个人就要承担每月三四百元的支出,发

放的100元社会保险补贴主要用于个人的养老保险费用。这大大减轻了困难就业人员的生活负担。同时,济宁市人社部门还通过简化优化补贴程序、严格补贴条件和标准等措施,为失业的灵活就业人员发放社保补贴,提高他们正常缴费、补缴基本养老保险的积极性。

经公示无异议者,请尽快到圣泰农村信用合作社开具个人活期存折,并于12月31日前将存折姓名、账号复印件、身份证复印件和2010年交纳养老保险票据原件及复印件,送济宁就业办公室一楼就业服务大厅就业援助窗口,逾期不办理视为自动放弃。

记者了解到,从2008年7月,为保障困难就业人员基本生活,促进就业困难人员实现再就业,济宁市出台了为这些灵活就业人员发放社会保险补贴的重要举措。目前,已经有3000余人次享受到这一惠及民生的好政策。

提前半年预定仍难如愿

济宁育婴员格外抢手

本报济宁12月2日讯(见习记者 胡昌清)“找个好点的育婴员实在太难了,我已经提前一个月预定了,到现在竟然还是没有能够找到合适人选……”2日上午,记者在济宁市某家政服务中心采访时,王女士这样告诉记者。而有的家庭提前半年预定仍难遂心愿。

济宁市一家母婴教育集团的孙经理介绍,今年以来,他们先后共培训2000多名育婴员,但上门预定的市民仍然络绎不绝。而接受采访的王女士则表示,现在的年轻妈妈普遍缺乏照料孩子的经验,而且工作压力大,生活节奏也很快,夫妻双方的父母大都年龄较大,年轻父母愿意雇请育婴员。

照看孩子,主要是因为育婴员都经过了系统培训,懂得如何科学喂养照看婴儿。

记者走访济宁多家家政服务公司了解到,济宁市从事育婴员职业的家政服务员工资平均水平达到2000元以上,最高的星级育婴师甚至可以达到5000元,但育婴员市场供给仍明显不足,许多家庭提前半年预定星级育婴师难遂心愿。

已经做了三年育婴员的冯女士告诉记者,育婴员紧缺首先是很多人择业观念的问题,不少人认为干育婴员是一件又苦又累的工作,并且照顾3岁以下的孩子有很大风险,这些都成为育婴员行业人手紧缺的主要原因。



湖区巡线

2日,微山县供电公司员工在湖区内查看线路。据介绍,为迎接冬季用电高峰,该公司对跨越湖区、塌陷区等重点部位的线路杆塔基础、拉线等设施重点检查,以防线路外力破坏等情况。

本报通讯员 房蓝海 摄

接待成本高地接游客少

本报济宁12月2日讯(记者 曾现金) 2日记者在采访中了解到,由于接待成本高,进入旅游淡季后,济宁旅行社的地接业务显得非常冷清。

济宁正大职工旅行社总经理柴杰介绍,地接业务风险小,资金回笼快,经济压力小,旅行社很愿意开展地接业务。但遗憾的是,今年旅行社的地接业务没有出现增长。“去年旅行社接待了近30个旅游团队,今年才接待了10多个旅游团队。”济宁春秋旅行社总经理张文新说,有很多公务团队和商务团队咨询地接业务,但是听了旅行社的报价后就杳无音信了。接待成本高,星级酒店折扣率低是主要原因之一,以住宿费为例,济宁三星级酒店的住宿费要比泰安的同星级酒店高100元/人,很多团队宁愿多花一小时到泰安住宿,也不愿意在济宁住宿。

张文新说,济宁景区不属于传统意义上的旅游目的地,另外,济宁市还没有形成相关旅游产业链,比如星级酒店与旅行社缺乏协作机制,旅游商品购物场所偏少等,这也导致地接业务难做。