



——入江湖岁月催。当时间在少年的面颊上刻下沧桑的纹路，我们不能永远沉醉在记忆中的春天里。伟大的先辈们，如今彻底归隐。年轻人们，必须有勇气面对当下，以及未来。
新赛季即将开始，是时候与过去挥手作别了。征服世界，要从改变自己开始。“变”，意味着前进的勇气、改革的魄力、领袖的担当、英雄的快意。

变形金刚

——新赛季山东黄金男篮的“华丽转身”

2010—2011赛季CBA联赛将在12月10日拉开大幕，新赛季，CBA联赛的主题依然是“蓄力”。可对于山东男篮来说，这个赛季的主题却是“求变”。无论从体制、框架还是理念上，山东黄金男篮正在经历着一场脱胎换骨的变革。

★体制之变—— 寻找新的火种源

2006年，山东黄金集团正式接手山东男篮，虽说山东黄金集团早已经是闻名国内外的知名大企业，但山东黄金篮球俱乐部的运作体制却显得很保守——这家俱乐部是以山东黄金集团和山东省体育局“联合共建”的模式存在的。

也不知道是从哪方面因素考虑，俱乐部成立之初，双方并没有明确各自在俱乐部中所占的相应股份。在俱乐部接下来的运作中，责、权、利不明的隐性问题，经常会困扰着球队的整体发展，譬如球员转会、主场确定以及聘请主教练等重大问题，都需要双方拿出统一意见才能最终拍板，这在无形当中降低了俱乐部的办事效率。

2010年10月29日，借鉴鲁能泰山俱乐部的成功模式，山东男篮体制改革迈出了关键的一步。改制之后，山东黄金集团将独立拥有山东男篮一队的全部产权，而省体育局则负责青年队的训练、比赛和管理。根据协议内容，山东省体育局将现有的山东男篮成年队的所有教练员、运动员无偿转给山东黄金集团，并对运动员实行俱乐部和省篮管中心“双注册”制。

山东黄金集团将按照

CBA联赛的准入标准，对山东黄金篮球俱乐部实行公司化运作管理模式，并负责成年队的训练、比赛和管理，省体育局负责青年队的训练、比赛和管理，并承担为黄金男篮输送人才的义务。这一举措，理顺了管理体制，明晰了产权关系，明确了责任义务，为球队的发展提供了更好的良机。

在获得了一队的全部管理权之后，山东男篮在人员组成方面发生了很大的变化，前任主帅巩晓彬辞职后，洋帅鲍勃·维斯入主球队，郭磊、赵永刚、吕岩、代勇、王大勇相继离队，如果还是之前的“联合共建”模式，不管是要来的人，还是要走的人，一定要山东黄金集团领导和山东省体育局领导都点头同意才行。如今，办事的效率提高了一大截。

与广东宏远和新疆广汇等国内篮坛劲旅相比，山东黄金男篮这次改制还不彻底，因为到目前为止，山东男篮还没有自己独立的配套设施，像训练基地、球员们的宿舍，他们使用的还是山东省体育局的地方。不过，在山东男篮的五年发展规划中，他们明确提出，要在今后五年的发展，争取建立起属于山东黄金男篮的独立配套设施。



睢冉将挑起外线大梁。

★筋骨之变—— 打造新黄金战士

所有人都在等待着山东男篮能在新赛季大施拳脚，可在更换了主教练后，山东男篮却放缓了寻求大发展的步伐——在其他球队本赛季都大张旗鼓引进强力外援和内援的时候，山东男篮引进了曾经在浙江广厦和新疆广汇效力过的怀特和艾伦，内援则一无所获，球队心仪的刘相韬被同省兄弟青岛双星买走。

无奈之下，球队直接将二队的三员小将丁彦雨航、李信和贾诚上调一队，以充实球队整体实力。“我们这个赛季的主要目标就是打造新的黄金战士，事实证明，球队要想有好的发展，必须要依靠我们自己培养出的人才！”俱乐部一位高层领导有点发狠地说。

山东男篮当初之所以选择鲍勃·维斯做球队的主教练，一个主要原因是看中了他培养年轻队员的能力，“年轻队员的成长，需要多多鼓励，维斯在这方面做得很好。”除了正常的训练之外，助理教练图科还会在每天的训练结束后，带领着年轻队员进行加练，内容主要是进攻和投篮。

为激发这帮年轻队员的训练热情，图科专门给这

支加练队伍起了一个非常个性的名字——“杀手军团”，而图科就是“杀手军团”的团长。他在平时的训练中就以“KILLERS”来称呼这些队员，图科希望以这种方式，培养一批骁勇善战的球场勇士，“我们的队员最大的毛病是在球场上太‘安静’了，而篮球比赛需要激情，我希望这种状况能得到改变。”

在教练组的共同努力下，山东男篮新赛季的阵容已经浮出水面，艾伦、怀特、吴轲、孙杰、陶汉林、王刚、睢冉、李敬宇、曹振华这些队员都是主力阵容的首选人物。一系列的热身赛结束之后，主帅鲍勃·维斯专门找教练组以及俱乐部负责人开了一次会，他在会议上分析了每一名球员的特点，列出了一个很明确的阵容，哪一批首发，哪一批替补上场，哪一批可以在第三节上场，他都有很详细的计划。

到目前为止，山东男篮的“黄金一代”当数巩晓彬、鞠维松、纪敏尚那批队员，新赛季开始后，山东男篮将着力打造新的黄金战士。万事俱备，只欠东风，且看新的山东男篮能否经受得住烈火的锻造。



孙杰要尽到队长的职责。

★理念之变—— 重赏之下必有勇夫

前几个赛季，山东男篮内部一直有一个禁忌话题——在球队内部，尽量不要和领导们谈工资和奖金的话题。即便是有队员壮着胆子谈到这个话题，也会被领导们轻松打发掉：“你们先把球打好，拿出成绩，再来谈这个问题。”这种说法一下子就堵住了队员们的嘴。私下里队员们经常表示，运动员吃的就是青春饭，趁着年轻，在工资方面提点要求是很正常的事情，“毕竟我们也需要买房，也需要还贷款。”可因为山东男篮这几年的成绩都不算好，谁也不愿意在俱乐部领导面前讨无趣。

如今这种状况得到了改变。据俱乐部高层介绍，这个赛季俱乐部与每一个球员都签订了一份“大合同”，“与上赛季相比，队员们的年薪基本快翻了一番，我相信这是一份令每个人都感到满意的合同。”除此之外，山东男篮还借鉴鲁能泰山队的经验，推出了充满诱惑的赢球奖励政策。新的奖励措施

每三场结算一次。假设山东男篮主场赢球奖金为8万元，按照常规，球队每赢一场球，就能获得8万元的奖金，但如果是球队获得了三连胜，第三场比赛的赢球奖金就自动增加50%，即第三场胜利的赢球奖金就变为12万；而如果球队能获得四连胜，第四场胜利的奖金则翻倍为24万；如果五连胜，第五场胜利的奖金翻倍为48万……依此类推。

当然，队员们要想拿到所有的年薪和奖金，还需要获得相应的成绩才行。据介绍，如果山东男篮不能完成俱乐部制定的赛季目标，球员们的绩效年薪就将被扣除20%。球员们的年薪由基本年薪和绩效年薪两部分组成，绩效年薪所占的比重并不是很大。“队员们都认同这种做法，既然俱乐部给大家开出不错的薪金条件，队员们也应该拿出点成绩回报广大球迷。”俱乐部一位高层如是说。

本报记者 胡建明



李敬宇有望爆发。