

齐鲁晚报《人才招聘专版》订版电话：0531-85196234、85196245 招聘信息一周有效 郑重提示：本版提醒广大应聘者任何单位和个人不得向应聘者收取押金和其它名目的费用。

设计院 工作地点：济南 山东诚基设计院是山东诚基房地产开发有限公司的专属设计院，在济南已累计完成设计任务126万平方米，平均年收入（工资+奖金）：建筑专业年薪25万元人民币以上；结构、给排水、电气、暖通专业年薪20万元人民币以上。今明两年在济南市设计任务约160万平方米。

建筑、结构、规划、景观园林、给排水、暖通、电气设计师 数名 要求：年龄45岁以下，正规学校大专以上学历；有在大型民用建筑设计院3年以上从业经验；熟练掌握CAD制图；有高层建筑设计经验者优先。

采购部 采购总监 1名 要求：年龄35-45岁；工民建专业，本科以上学历，注册采购师和造价师优先；从事大中型房地产开发公司招标采购工作10年以上，任采购部高级经理或总监3年以上；熟悉国家招投标管理法律法规，善于采购工作规划、计划的制定，并有良好的执行推动能力；熟悉并具有资源组织能力，娴熟的谈判与沟通技巧，熟悉电脑及ERP操作，文案能力良好；敬业、责任心强，有良好的职业道德和素质，能承受一定工作压力，能经常出差。待遇：年薪30万元人民币；薪酬结构与发放方式面议；优秀人才可另行面议薪酬与福利待遇。

采购副经理 3名 要求：装饰装修、电气设备等相关专业大专以上学历；五年以上集团化房地产公司招标、采购职业经历，三年以上招标、采购经理职业经历；熟悉房地产采购和招标流程和政策。熟悉国家招投标法、合同法及相关的政策法规，熟悉建筑市场材料设备价格，清楚建筑市场招标程序，能编制材料、工程、设备等相关招标文件；熟悉建筑工程或设备安装、施工工艺及施工方法；能够胜任设备材料及施工单位的招投标、询价、比价、认价及合同编制等工作。

采购工程师 3名 要求：装饰装修、电气设备等相关专业大专以上学历；二年以上集团化房地产公司招标、采购职业经历；基本熟悉房地产采购和招标流程和政策。基本熟悉国家招投标法、合同法及相关的政策法规，基本熟悉建筑市场材料设备价格，基本清楚建筑市场招标程序，能编制材料、工程、设备等相关招标初步文件；基本熟悉建筑工程或设备安装、施工工艺及施工方法；初步能够胜任设备材料及施工单位的招投标、询价、比价、认价及合同编制等工作。

办公室 办公室副主任 1名 要求：35岁左右，性格雷厉风行、动手能力强、组织协调能力强、处理问题干练、工作效率高。

开发部 前期开发工作人员 男女各1名 要求：年龄22-35岁之间，大专以上学历。电气相关专业，有房地产项目前期开发经验者优先。

财务部 成本会计 2名 要求：年龄30岁以上；大专以上学历，会计师以上职称；有会计证，上岗证；工作认真，责任心强；有5年以上房地产成本会计工作经历。

总工办 水暖工程师 1名 要求：35-50岁，相关专业本科以上学历；中级以上职称，有5年以上从事房地产或施工企业水暖专业技术管理工作经历；有较强的工作协调能力；持高级职称证书者优先。

工程部 电气副经理、土建工程师、水暖工程师、装饰工程师 各2名 要求：45岁以下，相关专业专科以上学历，中级以上职称，有5年以上从事房地产或施工企业工程管理经验，有较强的现场管理能力和工作协调能力，持一级注册建造师或一级项目经理资格证者优先。

山东诚基房地产开发有限公司 在济南共有4个开发项目，开发面积65.6万平方米，2008年至今连续两年在济南销售市场名列前茅。企业将促进持续发展为长远目标，坚持专业化、规模化、品牌化的发展策略。与时俱进，开拓创新，预见性地满足社会的现实与潜在需求，致力于成为中国房地产行业的创新者和领先者！现特诚邀如下人士加盟本公司，共同开创公司新的辉煌！

山东诚基房地产开发有限公司 诚聘
有意人士敬请发送电子简历 邮箱：shandongchengji@163.com
特别提示：请注明应聘的职位；请勿重复投递电子简历

简历预审通过 → 电话预约面试 → 一经录用 → 即可上岗！

详情敬请电话咨询：0531-8993 6009 [咨询时间：下午2点-5点]

了解更多内容请到智联招聘、建筑英才网中查看。

顶级薪酬 非诚勿扰

销售部 山东诚基房地产开发有限公司在济南年均销售面积13.6万平方米。销售人员基本年收入15万元人民币，销售额排行前五名平均年收入高达25万元人民币。尚有待销售面积38.4万平方米，未来两年年均销售任务19.2万平方米。公司提供完善的福利保障制度，无责任底薪+行业最具竞争力的提成+社保+专业的培训，明确的晋升途径和充分的个人职业发展空间。

置业顾问 8名 要求：有责任心、性格外向、反应敏捷、表达能力强，具有较强的沟通能力及销售技巧，2年以上地产行业工作经验，业绩突出者优先，具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识，能承受较大的工作压力。

银行按揭员 1名 要求：大专以上学历，具有二年以上相关工作经验，熟悉房屋销售、银行按揭流程，具有高度的工作责任心，工作积极、踏实、具有团队精神，个人能力和综合素质高，沟通能力强，能服从公司工作安排。

物管部 副经理 3名 要求：35-45岁，5年以上大型物业管理工作经验，熟悉大型住宅楼盘物业管理流程，具备解决和处理突发事件能力，有较强的责任感和良好的职业素质，积极的工作心态，善于沟通交流。

客服部 副经理 3名 要求：35-45岁，5年以上同业同等职位管理工作经历，熟悉房地产开发流程及相关法律、政策，具有客户售后服务、客户投诉实际工作经验，有良好的语言表达、应变和组织协调能力，协助客户处理好与公司有关部门的沟通协作工作，能承受较大的工作压力。

策划部 经理 2名 要求：具体负责公司楼盘的营销策划工作；要求有5年以上相关工作经验；薪金模式为基本工资加项目提成；熟悉二三级市场的广告推广；有组织项目活动的的能力优先；房地产开发商全程策划或房地产专业策划公司专职策划工作经验，熟悉开发项目整体运作流程，具备良好的地产项目全程营销策划及文字表达能力；良好的组织协调能力和统筹能力；有操作大型项目成功案例者优先。

地产平面设计师 3名 要求：非画家，非艺术家，而是：艺术家与营销者的结合，2年以上工作经验，熟练平面构造，真正懂地产创意的专业人才！附作品

地产文案 3名 要求：非作家，非文学家，但需：悟性高，文思敏捷，2年以上工作经验，策略型、有大型地产商、专业整合机构经历者优先。附作品

招商部 副经理 2名 要求：房地产市场营销、广告相关专业大专及以上学历；5年以上各类商业招商工作经历，3年以上大型商业地产招商工作经历，1年以上同岗位经历；熟悉招商引资办事程序，对各类商业招商工作精通，熟悉相关法律、法规；有较为丰富的商业合作伙伴信息；具有优秀的商业意识，谈判能力，解决问题及执行能力以及领导能力等等。