



银装素裹

雪天路滑挡了上班路

员工受罚觉得挺委屈,劳动部门称天不好不算误工理由

本报记者 张金东 见习记者 曹宏源

一场降雪袭来,给人们带来惊喜的同时,也给上班族带来了不少烦恼。13日上午,市民高女士向本报反映,因为雪天路滑,公交车晚点,自己上班迟到,按公司规定不但拿不到这个月的全勤奖,还扣了15元钱,觉得非常委屈,恶劣条件下上班迟到,到底该不该扣钱?记者对此进行了调查。

提前出门却还是迟到 被处罚大家心里不爽

家住东风路新春春天的高女士在经济开发区一家企业上班,13日早上她像往常一样起床,却发现窗外飘起了雪花,雪天路滑,高女士意识到公交车可能会晚点,洗漱完毕没吃早餐就跑去等公交车。

可乘车的过程十分难熬,好不容易挤上了一趟车,司机却因为路况不好开得很慢,加上等红绿灯,平时20分钟的路程这次却花掉了40分钟。8:40,高女士终于赶到了单位,却足足迟到了10分钟。“这次还提前了15分钟出门,没想到还是迟到了。”高女士显得十分无

奈。

高女士向记者介绍,根据公司规定,早上8点半要签到,迟到者不但拿不到本月的全勤奖,而且还要扣发15元,一场小雪让她损失了上百元。

记者采访了解到,受降雪影响迟到的上班族并不在少数。在大学西路某大型超市上班的李女士说起自己的迟到经历,也显得十分委屈:“每天都是坐公交上班,公交车又不是自己能掌控得了的,再说也不是故意迟到,一下子扣这么多太亏了。”

“路上那么滑,亲眼看到滑倒了好几个人,单位考勤制度还是一如既往地严格,太没有人情味了吧?”一市民则这样抱怨。对此也有人提出疑问:遇到恶劣天气,单位的考勤制度是不是应该更有弹性?

恶劣天气不是“免责牌” 弹性考勤增加认同感

恶劣天气能不能成为上班族迟到的理由?对此记者拨打了劳动部门的电话进行了咨询。一名工作人员在电话中答复说,类似下雪、下雨等恶劣天气不在国家劳动法规的考虑范围之内,只有火灾、地震、水灾等才被列入不可抗力力的范围。

这位工作人员还说,下雪与迟到也没有必然联系,员工应该预知到雪天带来的交通影响。因为下雪导致上班迟到应不应该受到处罚,法律法规并没有明确规定,要看单位的具体规章制度是如何制定的。如果单位的规章制

度明确规定职工迟到就会受处罚,并未列出特殊情况,那就没别的办法了,员工迟到了只能接受处罚,大雪、大雾、堵车都不能成为迟到的“免责牌”。

记者采访中了解到,也有一些单位的考勤制度显得更为灵活,天衢工业园某物流园的徐经理说,他们单位遇到大雪、大雾天的时候,公司会根据员工的实际情况给予灵活考勤,比如有的员工住所离单位比较远,有的员工上班交通不便利,这些单位都会予以考虑,在一定时间内允许员工迟到的上限次数,没有超过就不会处罚,仅仅给予警告。但如果超出了上限,会根据公司规章制度给予处罚。另外,实行弹性考勤制还能增加员工的归属感和认同感,对企业的长久发展也有好处。

12月13日,德州降下入冬第一场雪,清晨银色的天空下,素裹州城。德城区当日降雪1.8毫米,淡淡的银装绘出德州一幅幅美景,也为久旱的农田带来甘露,同时也对交通带来一些影响。

本报记者 马志勇
苏超 李继远 摄影报道

>>>相关报道
详见C02、C03版

今日看点

下雪天晨练 女子跌进湖

>>>C08



编辑:雒武 组版:继红