

时评

也许口出狂言的交警说了实话

同样的人在做同样的事情,大多数人只做不说,什么问题都没有,个别人做了之后又说出来了,就捅了娄子。

>>头条评论

□本报评论员 沙元森

司机开车违章的话很容易被抓拍,不料交警执勤出言不逊反被“抓拍”。日前,成都市双流县一位交警中队副队长因为口出狂言“只为领导服务”被记者抓拍,遭到了停职处分,并被上级勒令到当事司机工作单位进行道歉。

身为警察说出不讲政治、不识大体的话,的确是存在问题的,道歉也是应该的。可惜,当地警方没有明示,这位讲话不得体的交警究竟违反了警察纪律条令的哪一条才遭此严惩。他们或许只是觉得事情闹得太大,影响太坏,不严惩不足以挽回面子。

对于下级的瑕疵,不被媒体曝光时无声无息,一旦被公之于众就上纲上线,很多权力部门都有这样的习惯。表面上看起来,他们对受委屈的群众很负责任,其实更担心被牵连,匆匆忙忙地先划清界限、撇清责任,试图让镜头前的一个人把所有问题都扛起来。这样的处理很严酷,却不够严肃,我们能看到的只是官员的震怒或者惊慌,却看不到制度应有的

分寸。

虽然被处分的交警触犯了众怒,但还是有很多人在网上认为他不过是说了一句不该说的“实话”,然后不幸撞在了记者的摄像头头上。他似乎比别人更容易倒霉一些。确实,没有几个警察敢明目张胆地说“只为领导服务”,即便是这位很剽悍的副中队长也是因为“领导的车子马上就要来”,情急之下才口不择言。事实上,“只为领导服务”的警察绝不止这位副中队长一人。同样的人在做同样的事情,大多数人都没做不说,什么问题都没有,个别人做了之后又说出来了,就捅了娄子。

因为接到上级的指令去执行一项群众不能理解的工作,处在夹缝中的交警本身就有很大的压力,人都有七情六欲,警察当然也会着急上火。现在出了问题,上级不承担一点责任,反一味迁怒于下级的过失,这怎么能让人心服口服,难怪有那么多人被处分的副中队长鸣不平。

毫无疑问,警察的宗旨应该是为人民服务。现在,有警察却认为自己该“只为领导服务”,领导才是最重要的,对此,基层的执勤警察应该反思,那些

享受了服务的领导更应该躬身自省。在个别地方,警察“家丁化”已经不仅仅表现为在领导出行时阻断正常的交通秩序,甚至已经发展为滥用权力,侵犯公民权利。村民冒犯了乡镇干部被拘留,网民举报了领导的子女被拘留,这样的新闻近来时有报道,但因此被处分的警察并不多,只是因为他们只做不说吗?上有所好,下必甚焉。正是因为一些领导很享受这种无微不至的服务,才会有部门投其所好。假如“为领导服务”比为人民服务更容易得到上级的赏识和提拔,下级能做的选择其实很简单。

交警失态,是一种表象,而不是病灶。立足于惩戒警察狂言的善后工作,只能暂时安抚一下人心,如果不从制度上清除一些人的特权,即便警察不想“只为领导服务”,到时也身不由己。

■本版投稿邮箱:
zhangjinling@qlwb.com.cn

神力士酒空白地区招商
全国知名品牌,全国驰名商标
每天一盒,体力倍增
山东神力士酒业有限公司
电话:0535-66105199

>>世风眉批

如此检查

到一家大型连锁超市购物,走到门口时,服务员告诉我:“只能在一楼采购,二楼暂时不能上去。”我问什么原因,服务员回答:“重要领导在二楼检查,等检查完才能上去。”服务员身穿薄薄的工作

服冻得发抖,我看了她一眼问:“这么冷,怎么不多穿一点?”她说:“领导不让穿,棉服太厚,会影响形象。”如此检查既让人心寒,也让人“身寒”。

(樊高峰)

身份有别

近日,我和朋友去广场游玩,看到有不少农民工正在更换广场砖。因为好奇,我就和其中一个

人攀谈起来。这时,朋友急匆匆走过来,扯了一下我的衣袖说:“你跟他说什么话啊,不知道的还以为你们有什么关系呢!”那位满身灰浆的农民工听了,脸一下就红了。

和农民工“有关系”就丢脸吗?哪个城市能离开农民工?

(窦珍珍)

■“世风眉批”投稿邮箱:
shayuansen@qlwb.com.cn

愤怒,还是耻辱

公共专栏

□刘洪波

再次看到奴役劳动,虽然媒体报道说的是“做工”。

新疆托克逊县,佳尔思绿色建材化工厂有十余名工人被奴役:工人们逃跑就遭毒打、干活如牛如马、吃饭与狗同锅、没有工钱……

近代以来,人们对血腥的非人道劳动最强烈的控诉,不过是“工人是人身自由的,靠出售劳动实现劳动力的简单再生产,而不能实现作为人的自我发展”。在这里,我们看到的是这些做工的人,没有人身自由,所获只够“体力再生产”,完全沦为劳役的工具。

这些奴隶多数智障,他们被四川省渠县乞丐收养所组织成“残疾人自强队”,通过“劳务协议”输送到新疆,除了一次性费用,还为乞丐收养所赚取每人每月300元工资,并规定每丢失一人赔偿1000元。

奴隶出租协议使用了“劳务协议”这个体面的名称,如同奴隶工厂挂上“绿色”的招牌。

现代社会,肢体和智力残障的人应当得到救助。如果救助缺乏,国家需要表示自己有心无力,这是文明与人道价值对国家责任作出的要求。

然而,我们再次看到残障者变身奴隶。此前,山西、河北、安徽曾有过“黑砖窑”奴役智障者,所谓的“严厉查处”,不足以使残障者沦为奴隶并被出卖的现象绝迹。益有进者,这次我们还看到拥有并出租奴隶的主子被表彰文件称为“十多年来先后收留社会流浪者、聋哑残疾人、弱智乞丐150人”,并担任县工商联的执委。

这样的奴役劳动,与其说使我感到愤怒,不如说使我感到耻辱。

愤怒总是有对象的,这里当然提供了很多愤怒的对象。那个工厂,那个收养所,那些长期以来未能发现奴隶工厂光天化日的秘密的政府部门,

腰椎间盘突出 风湿腰腿疼痛

济南军区机关医院

济南军区机关医院风湿腰痛治疗中心联合军事医学科学院风寒湿骨病专业组,历经多年潜心研究出最新科研成果“介入冲击疗法”,该疗法利用人体的解剖特征,将药物直接介入病变部位,对神经根进行冲击,疏通经络,调节血液循环,修复受损骨骼,补充骨骼所需的微量元素和营养,彻底解除神经压迫,消除疼痛,使神经受压引起的头晕、手脚麻木、发凉、缓解腰腿疼痛、酸困不适、下肢无力等症状彻底消失。该疗法具有不开刀、不住院、无痛苦、见效快等优点,辩证治疗腰椎间盘突出症、风湿、类风湿、颈椎病、肩周炎、骨质增生、坐骨神经痛、腰椎间盘突出症、腰痛等骨病。不论病情轻重,疗程长短,治疗后1至2天各种症状明显好转或消失,短期内即可让风湿骨病患者恢复正常生活,彻底扫除以往其它疗法用药好转、停药就复发的弊端,给久治不愈、反复发作的患者带来了康复的喜讯。

为了为广大腰腿痛患者早日摆脱病痛,我院将于12月1日至31日特邀“介入冲击”疗法创始人赵主任、刘主任来院举行大型专家亲诊惠民月活动,期间治疗费优惠20%,药费优惠10%,节假日不休,来诊请带相关检查资料。

专家咨询:0531-6695 6999

地址:济南市英雄山路21号军区大院内。(长途汽车站乘4、15路或市内乘K52、K93、Z7、36、67、76、88路到“八一立交桥南站”往下南100米即到)

齐鲁晚报 生活日报

广告中心服务电话

广告中心客户部: 0531-82963188 82616878(文广)
85196557 85196552
85196150 85196158

设计部: 0531-85196177 85196155
(E-mail: gonggao@163.com
vip.kmz.com 85196232)

财务部: 0531-85196569
拓展部: 0531-85196866(主任室)
85196191 85196299
85196126 85196137
85196215

省内代理部: 0531-82608360 82603199
85196200 85196186

省外代理部: 0531-82616888 82616800
85196278

经济专刊部: 0531-82608962 85196050
(主任室)82921268
85196186 85196055
85196145 85196030

医疗广告部: 85196055 85196364
85196380

地方广告部: 0531-82963434 85196188
分类广告部: 0531-85196199 67886618
67886628 85196184(传真)

地址:济南市经十路16122号
邮编:250014

“杏林学院杯”读者爆料大奖赛 | 96706
见报即有奖 最高2000元

本报公益热线 [全省市话收费] 气象热线:96706 律师服务:96706148
随时为您服务 公告挂失:96706 票务热线:96706369



华夏银行
HUAXIA BANK

华夏银行济南分行招聘启事

华夏银行成立于1992年,总行设在北京,是国内较早的公开上市银行,具有先进的经营理念、严密的风险管理体系、专业化个性化的金融服务、以人为本的企业文化,已在全国设立了370家营业机构,立足经济发达城市,业务辐射全国。

华夏银行济南分行成立于1996年12月,是总行在济南设立的省级区域性管理分行,依托实体网点和电子网络,完成了省级区域管理的战略布局。十余年来,济南分行积极实践“以人为本,客户服务,普惠经营,标准管理,亲情服务,文化竞争”的办行理念,坚持依法合规经营,积极融入地方经济社会发展主流,各项业务实现快速健康发展。2007、2008、2009连续三年被山东证监局评为“良好银行”,为适应业务发展需要,华夏银行济南分行现面向社会公开招聘各类型人才。

招聘职位	应聘条件
中小企业信贷部济南分部风险管理经理、授信审批经理	5周岁以下,大学本科及以上学历;5年以上银行从业经历,2年以上授信审查、风险管理等岗位工作经验,熟悉国家金融政策、产业政策和监管制度,具备较强的风险识别能力,从事过相关岗位的优先考虑。
公司业务产品经理 个人业务产品经理 国际业务产品经理	5周岁以下,大学本科及以上学历,5年以上银行从业经历,2年以上电子银行、银行卡、商户、国际业务、物流金融等产品开发、推广、营销工作经验,熟悉所在条线业务操作和风险控制技术,具备较强的沟通协调、组织推动、产品设计能力。
公司客户经理 个人客户经理 中小企业客户经理	5周岁以下,大学本科及以上学历,金融从业1年以上或相关经济工作3年以上,熟悉银行业务及产品,具备较强的市场开拓能力、公关能力、客户分析能力和风险管理能力,从事过相关岗位的优先考虑。
理财经理	5周岁以下,大学本科及以上学历,金融从业经历3年以上,通过金标委AFP或CFP资格认证,具备较强的沟通能力、理财方案设计能力和客户分析能力。

招聘程序分为初审、笔试、面试、体检等环节,以上职位一经录用,我行将提供良好的薪酬待遇、完善的职业培训和广阔的的发展舞台。

请于2010年12月24日前,登录www.hxb.com.cn公告栏下载报名表,填写完整后发送到hr@hxb.com.cn,或将应聘材料(应聘报名表、相关证件复印件及照片)邮寄至济南市纬二路138号华夏银行济南分行人力资源部,邮编:250001,联系人:张先生,电话:0531-82035037。