



恒久发展  
丰裕社会

恒丰银行于2003年经中国人民银行批准，经过整体股份制改造，成为一家全国性股份制商业银行。总部设在山东省烟台市。目前，设有青岛分行、济南分行、南京分行、杭州分行、成都分行、重庆分行、烟台分行、福州分行、昆明分行、西安分行等10家一级分行，在苏州、绍兴、东营、义乌、济宁、滨州、乐山、温州、无锡等地设立9家二级分行，共108家分支机构。正在积极运作北京分行、上海分行等机构的设置，加快推进“全国布局、走向世界”战略目标。2008年6月成功引进新加坡大华银行为战略投资者。截至2010年年末，全行总资产达2740亿元，各项存款余额2437亿元，各项贷款余额1201亿元，实现净利润24.69亿元。继2009年跨入“中国企业500强”行列之后，2010年跻身英国《银行家》杂志“世界1000家大银行”排名第391位，较2009年上升272个位次，实现了跨越式发展。

在稳健快速的发展中，恒丰银行坚持科学的发展观，以资本、规模、质量和效益协调发展为指导思想，注重防范风险，资产质量得以不断优化，综合经营管理水平居国内银行前列，资产质量在全国同期开办商业信贷业务的银行中位居第一。先后获得“中国诚信企业”、“中国经济十大诚信示范单位”、“30年中国品牌创新奖”、“全国金融业扶持中小企业发展示范单位”、“中国十大最具竞争力银行”、“中国十大标志性银行服务品牌”、“中国经济百佳诚信企业”等100多项荣誉称号。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，恒丰银行将以“坚持科学发展观打造中国最佳管理、最高回报和适中规模的一流现代银行”为目标，致力于建立规范的法人治理结构、形成高效管理机制、采用先进的技术手段和培育不断创新的企业文化，形成自己的核心竞争力，以客户需求为导向，通过为客户提供全面的和个性化的银行服务，突出市场定位，不断满足客户的多层次需求，增加市场份额，提高市场竞争力，提高盈利能力，实现客户、社会、股东、员工长期利益的最大化。

## 恒丰银行聊城分行（筹）诚聘

恒丰银行济南分行是恒丰银行首批在注册地域以外设立的一级分行，自2004年成立以来，各项业务快速发展，机构规模不断壮大，已设立了东营、济宁、滨州三家二级分行和数家同城支行。

**目前，济南分行新设二级分行——聊城分行已获准筹建，现面向全省公开招聘以下岗位人才：**

### 综合部总经理或相关职级管理人员

38岁以下，从事金融工作不低于五年，具有同等管理岗位两年以上或低一级管理岗位三年以上及以上任职经历。具有较强的文字表达能力，熟悉经济金融业务，具有办公室、人力资源等管理工作经历，具有较强的沟通协调能力。

### 计财部副总经理或相关职级管理人员

38岁以下，从事金融工作不低于五年，具有同等管理岗位两年以上或低一级管理岗位三年以上及以上任职经历。精通银行财务管理，熟悉银行计划考核、资金管理、费用管理、银行会计等，具有良好的文字及语言表达能力。

### 授信管理部副总经理或相关职级管理人员

38岁以下，从事金融工作不低于五年，具有同等管理岗位两年以上或低一级管理岗位三年以上及以上任职经历。掌握金融基础知识，熟悉相关政策、法规及银行的风险管理政策，具有较强的沟通协调能力。

### 零售银行部总经理或相关职级管理人员

38岁以下，从事金融工作不低于五年，具有同等管理岗位两年以上或低一级管理岗位三年以上及以上任职经历。熟悉零售业务管理，有较强的管理能力、展业能力、协调能力和文字能力。

### 市场营销部总经理或相关职级人员

38岁以下，从事金融工作不低于五年，具有同等管理岗位两年以上或低一级管理岗位三年以上及以上任职经历。熟悉企业金融业务管理，熟悉当地企业金融市场，有较强的管理能力、市场营销能力、协调能力和文字能力。

### 国际业务部总经理或相关职级管理人员

38岁以下，从事金融工作不低于五年，具有同等管理岗位两年以上或低一级管理岗位三年以上及以上任职经历。熟悉现代银行业国际业务管理模式，有极强的管理能力，善于沟通，具备较强的组织协调能力及业务风险的分析判断能力。

### 营业部主任或相关职级管理人员

35岁以下，从事相关工作五年以上，熟悉金融会计、银行财务、零售等业务管理，有较强的管理能力、展业能力、协调能力和文字能力。

### 信贷管理人员

35岁以下，从事银行风险管理工作三年以上，精通财务分析，熟悉信贷或贷后管理。具备注册会计师、审计师资格者优先。

### 票据专营人员

35岁以下，从事票据业务三年以上，熟悉银行票据业务操作流程，有较强的展业能力、协调能力。有稳定客户资源，能够批量进行转贴现者优先。

### 零售业务人员

40岁以下，从事金融工作三年以上，精通金融法规及零售等相关业务知识，具有较强的投资分析、市场营销策划及商户沟通、协调能力。取得AFP、CFP等理财规划师资格者优先。

### 国际业务人员

35岁以下，国际金融经济类相关专业，大学英语六级以上，三年以上银行国际业务相关工作经历，熟悉外汇管理政策，具有较强的外汇业务管理能力。

### 综合部人力资源管理

35岁以下，人力资源、管理类相关专业，从事银行人力资源管理专业工作三年以上，熟悉人事管理、员工培训等管理工作，具有较强的沟通协调能力。

### 综合部文秘人员

35岁以下，中文、金融、管理类相关专业，从事银行文秘工作三年以上，熟悉银行业务，具有优秀的文字表达能力与良好的沟通协调能力，能熟练操作办公软件。

### 综合部计算机人员

30岁以下，计算机相关专业，从事银行计算机专业工作三年以上，熟悉银行计算机系统运行维护、数据库应用开发及网络管理。

### 计财部会计人员

35岁以下，会计等相关专业，三年以上相近岗位工作经验，熟悉金融会计、银行财务管理。

### 法律合规人员

35岁以下，法律类相关专业，从事银行法律合规或风险管理工作三年以上。精通国家及相关部门涉及金融行业的法律、法规及政策，具有良好的沟通及文字表达能力。具有司法从业资格或律师资格者优先。

### 客户经理

40岁以下，从事金融工作三年以上，熟悉公司或零售等信贷业务流程和管理办法，拥有较强的市场开发能力。有特殊客户资源的，可适当放宽招聘条件。

### 营业部大堂经理

27岁以下，从事金融工作两年以上，熟练掌握银行本外币储蓄、银行卡、个人资产、理财等业务。有良好的协调沟通和语言表达能力，具有良好的形象和气质。

### 营业部前台柜员

27岁以下，从事金融工作两年以上，熟悉各类银行业务。沟通能力强，形象气质佳。

**应聘要求：**1、以上各岗位均要求全日制大学本科（含）以上学历，经济、金融等相关专业，有银行相关岗位任职经历。

2、身体健康，可以适应各岗位任职要求；品行端正，无不良行为记录；具有较强的责任心和敬业精神。

**报名方式：**1、符合条件的应聘者请自行下载《应聘登记表》，按要求填写完整，下载地址：

<http://www.ebbank-jn.com.cn>（此招聘启事同时发布在该网站）。

2、请将《应聘登记表》以及学历学位证书、职称资格证书、身份证及业绩证明（奖励证书、业绩证书、已发表的论文或著作等）等相关材料的复印件，邮寄至：聊城市昌润路1号昌润大酒店1466房间恒丰银行聊城分行筹备组，邮编：252000，并在信封上注明“应聘材料”字样。或将以上材料的电子版发送至电子邮件：[ebbank\\_liaocheng@126.com](mailto:ebbank_liaocheng@126.com)。报名截止日期：2011年1月30日。

3、我行将根据招聘相关程序对应聘者进行全面考察，择优录取。被录用者将电话正式通知，统一安排培训。

4、应聘者材料我行将严格保密，并恕不退还。在此期间，谢绝电话垂询和来访。

