

东港区开辟引才“绿色通道”，重金求聘高层次专业技术人才

院士来安家将补贴百万元

本报2月24日讯(见习记者侯健) 东港区目前正处于快速发展阶段,为求得人才,可谓下了大力气。近日,东港区开辟了人才引进“绿色通道”,在东港区工作居住1年以上,并与用人单位签订5年以上合同的有关人才,将给予购房安家补贴。

2月11日,东港区下发了《关于加强全区企业人才建设的实施意见》,实施意见中提到,根据东港区经济社会发展实际需求,制订急需紧缺高层次人才引进计划。在人才市场开辟人才引

进“绿色通道”,组织企业开展招聘和引进人才活动。高层次专业技术创新创业人才来东港创业发展的,可不受地域、户籍、资历等限制,其人事档案由区人才交流服务中心负责托管,档案托管费用全部免除;需落户的,凭人事部门出具的证明,到公安部门办理落户手续。

为吸引人才,东港区政府制定了政策激励。凡引进来东港区工作的“两院”院士,每人每月享受7000元的特殊津贴。同时,根据科学领域研究项目的实际情况,对建设实验室的,给予一定数额的科研经费补

助。鼓励企业设立博士后科研工作站,招收博士后研究人员,从事重点产业、新兴产业的研究与开发;对进站开展科研工作的博士后研究人员,一次性给予5万元科研经费资助。

《意见》中还提到,对引进的高层次专业技术创新创业人才,在东港区工作居住1年以上,并与用人单位签订5年以上合同的,给予购房安家补贴。

“两院”院士,购房安家补贴标准为100万元;国家有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家等人才,补贴标准为60万元;享受国务院特殊津贴

工作人员等人才,补贴标准为35万元;留学人员学成后留在海外,曾就职于国际名企、高水平大学和科研机构,相当于副教授及相应职务(职称)以上的人员和具有3年以上担任世界500强或国内500强企业经营管理领导职务经历的人员,补贴标准为15万元;因重大项目、传统优势产业和新兴产业发展需要,且能突破科研关键技术和核心部件制造工艺的专门人才和其他急需、特需人才,补贴标准为10万元。安家补贴在2年内兑现,由用人单位和区财政各承担50%。

聘请海外专家

相关链接

东港区还将深入企业搞好调研,掌握企业对海外人才的需求情况。根据企业需求,组织参加“海内外高端人才交流暨技术项目洽谈会”、“国际人才交流大会”等人才交流会议。有的放矢地聘请海外专家来东港区进行技术和管理指导,解决企业生产、科研过程中遇到的技术难题,建立企业与海外专家之间的长远联系,促进企业可持续发展。国外专家来华工作的,城市交通费、技术服务费等费用从专项经费中列支。

给予启动资金支持

东港区鼓励、支持企事业单位结合项目需要引进领军型归国留学人员和高层次专业技术创新创业团队,对带技术、带项目、带资金来创业发展的高层次专业技术团队,经区人才工作领导小组认定,给予20万—100万元启动资金。对科技含量高、效益好的研发、技术项目,在资金、土地等方面给予特别资助。

建博士后工作站

据介绍,东港区还要加快建立博士后科研工作站。围绕服务汽车制造、光电信息、生物医药、物流加工等支柱产业,加快建设与东港区产业发展密切相关的博士后科研工作站。加大引智力度,大力引进博士后研究人员,促进重点产业、新兴产业的技术研究与开发。

浇水“护绿”

24日,在荟阳路上,市园林局养护二公司工作人员正在对路边绿化带进行灌溉。据悉,近日日照市园林局出动水车20台,喷灌车30台,投入人员300余人,截至目前,已对市区730余万平方米园林绿地浇水2—3遍。

本报见习记者 王平 摄影报道

