

# 最低工资标准今起上调190元

## 最高档每月1100元,平均增长22%

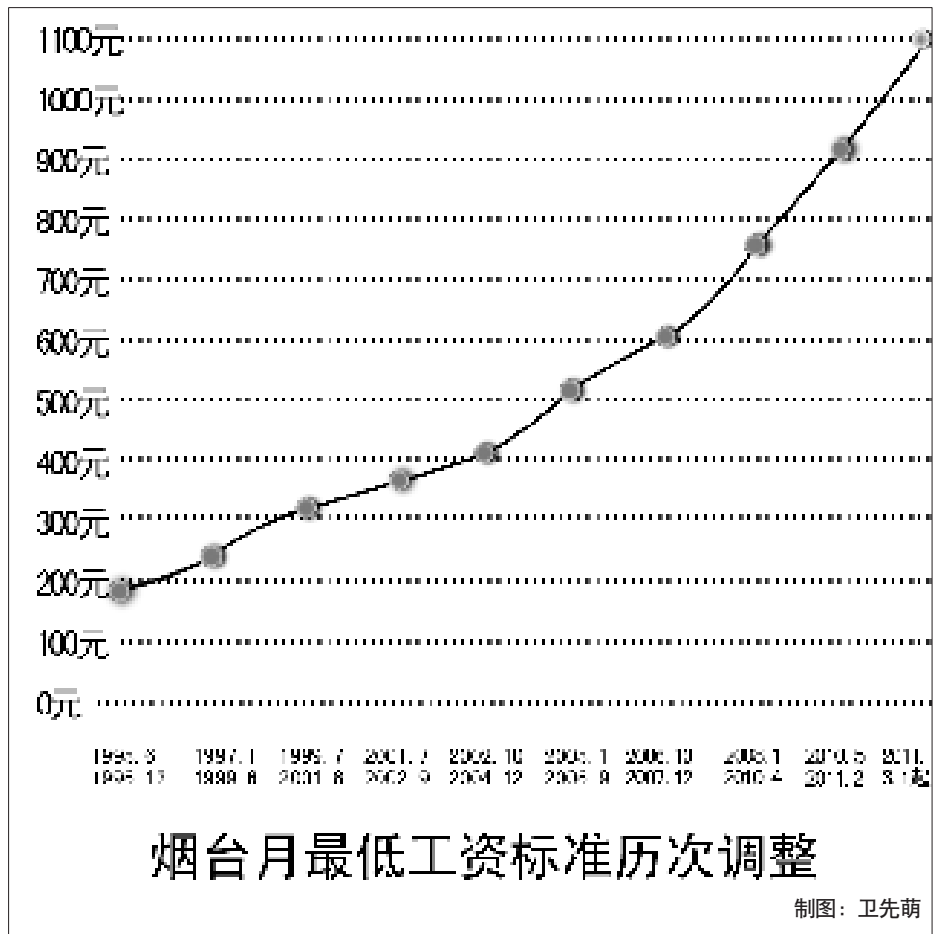
本报2月28日讯(记者 侯文强 通讯员 国勇)自3月1日起,烟台市将调整提高最低工资标准。调整后全市最低月工资标准分两个档次:1100元、950元,较之前的最低月工资标准分别上调190元,小时最低工资标准也随之上调到11.5元、

9.8元,平均增长22%。其中,芝罘区、莱山区、福山区、牟平区、开发区、高新区、莱州市、龙口市、招远市、蓬莱市月最低工资标准由920元调整为1100元,小时最低工资标准由9.6元调整为11.5元。莱阳市、栖霞市、海阳

市、长岛县月最低工资标准由760元调整为950元,小时最低工资标准由7.8元调整为9.8元。市人力资源和社会保障局工作人员介绍,月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适

用于非全日制就业劳动者。非全日制就业是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位平均每天工作时间不超过4小时,每周累计不超过24小时的用工形式。最低工资标准,是指劳动者在法定工作时间或劳动

合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。用人单位必须严格执行最低工资规定,如果用人单位违反最低工资规定,劳动者可以向劳动保障监察机构投诉。



### 政策解读

#### 一、最低工资标准适用哪些单位?

最低工资规定适用于各类企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者(包括农民工)。

#### 二、休假后也能享受最低工资标准保护吗?

劳动者依法享受带薪年假、探亲假、婚丧假、生育(产)假、节育手术假等国家规定的假期间,以及法定工作时间内依法参加社会活动期间,视为提供了正常劳动,用人单位应当给劳动者最低工资标准以上的工资。

最低工资标准包括社会保险费和公积金,不包括加班费和补贴。

劳动者个人应当缴纳的社会保险费和住房公积金,包含在最低工资标准内。最低工资标准不包括延长工作时间的加班加点工资;中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;法律、法规和国家、省规定的劳动者应享受的福利待遇。

#### 三、企业工资低于最低工资标准怎么办?

对于用人单位违反最低工资规定的行为,劳动者可以向劳动保障监察机构投诉,市人力资源和社会保障部门将责令其限期补足差额,逾期不支付的,按应付差额的50%—100%支付赔偿金。

#### 四、企业经营困难需要按最低工资标准支付工资怎么办?

用人单位因生产经营困难,确需按照最低工资标准支付劳动者工资的,应当履行必要的民主程序(经职工代表大会或职工大会讨论通过),并报当地人力资源社会保障部门备案。用人单位生产经营恢复正常后,应及时恢复或提高工资标准。

### 影响

#### 标准上调

#### 对企业影响不大

本报2月28日讯(记者 侯文强)最低工资标准3月1日上调,对用人单位和劳动者有什么影响?记者28日在烟台市人力资源市场发现,用人单位打出的招聘条件基本上月工资在1500元以上。相关人士表示,最低工资标准对多数企业的用人成本影响不大。

“现在月工资低于1500元基本招不到人,最低工资标准上调对我们的用人成本没啥影响。”烟台海纳制动技术有限公司总经理王韶春表示,他的工厂共有200多人,设备不缺,就是缺人,为了招人月工资已经提到2200元以上,但是现在仍有百人左右的缺口。

不过烟台市一家大型酒店的招聘负责人高经理则对此表示了担忧。高经理说,现在服务员行业的工资水平一般在1300多元,扣除社会保险后可能会更少一点,如果最低工资标准上调到每月1100元,按照以往经验,员工们可能会要求酒店的工资随

之上涨,用人成本就会增加。烟台市人力资源和社会保障局劳动工资科科长张爱国表示,最低工资标准的调整对低收入群体尤其是4050人员和生产经营困难的企业直接影响较大,对于绝大多数企业的用人成本影响较小。

新口味 新感觉 新境界  
烟台的目光,看这里

山东第一都市报·世界日报发行量位居第22位·中日最具品牌价值500强

优惠订阅进行中 订报电话 11185 (烟台各区市邮局) 6610177 (一个电话,征订上门) 齐鲁晚报·今日烟台



