

全透视

“29岁市长” 周森锋的 仕途路径

4月2日,湖北省委组织部发布一则干部任前公示公告,称宜城市委副书记、市长周森锋拟交流提拔任职。这则公告让新闻人物周森锋再度陷入舆论漩涡。

2009年,时年29岁的周森锋当选宜城新一届市长,让他成为当时湖北省年龄最小的市长。舆论纷纷质疑,周森锋是否有“后台”,晋升程序是否正当?其在清华大学读研期间写的两篇论文也被搜索出来,并被指抄袭。

这则公告,让人们旧事重提,而更多的人则好奇,这两年周森锋究竟干了些什么,让他在这么短的时间内再获提拔?



人物简介 【周森锋】

1980年7月出生,2004年从清华大学获得管理学硕士,当年7月以高素质人才引进的方式,挂职任襄樊市(即现在的襄阳市)建设委员会副主任,此后历任襄樊市城市规划管理局党组副书记、副局长,宜城

市委常委、常务副市长。2009年4月,宜城市委主要领导先后进行调整,当市长职位出现空缺时,周森锋又被任命为代理市长,并于当年6月全票当选宜城市市长,成为一名正处级干部。

拟晋升为省管干部

记者注意到,此次“周森锋拟交流提拔任职”的干部任前公示公告,是由湖北省委组织部发布的。

分析人士指出,由省委组织部发布公示公告,这说明周森锋将成为省管干部,有可能到湖北省有关部门任职。

《党政领导干部选拔任用工作条例》第七条第一款规定,提任县(处)级领导职务的,应当具有五年以上工龄和两年以上基层工作经历;第二款则规定,提任县(处)级以上领导职务的,一般应当具有在下一级两个以上职位任职的经历。

周森锋2004年7月-2007年11月任襄樊市(注:已改名为襄阳市)建设委员会副主任,党委委员;2007年11月-2008年8月任襄樊市城市规划管理局党组副书记、副局长;2008年8月-2009年5月任宜城市委常委,2008年9月任副市长,党组副书记;2009年5月-2009年6月任宜城市委副书记、副市长、党组书记;2009年6月任代理市长;2009年6月起任宜城市委副书记、市长、党组书记。

湖北省委组织部干部监督处对记者说,周森锋属于“破格提拔”,已向组织部报告过,符合相关规定。但对符合哪个破格提拔的条件,该工作人员没有明示。

在百度宜城贴吧和襄阳贴吧,记者发现自4月5日任前公示以来,并没有关于周森锋的任何帖子。

在任期间

GDP 增长较快

记者查阅最近两年宜城市政府工作报告发现,在周森锋任上,宜城发展保持较快增

速。2009年,面对国际金融危机的严重冲击,全年实现地区生产总值83亿元,同比增长16%。2010年,宜城地区生产总值达到110亿元,比上年增长17%,首次突破百亿大关。

在发展思路,周森锋热衷于将宜城打造为“襄阳副中心城市”。在作2010年政府工作报告时,周森锋提出宜城“十二五”经济社会发展的一大目标是“打造三市”,即“襄阳副中心城市、区域性商贸物流中心、襄荆随地区重要工业城市”。而在2010年3月召开的襄樊“两会”上,周森锋也提出:“在襄樊周边县(市)区中,宜城与襄樊市区距离最近,两地仅半小时车程,如能推进襄樊宜城基础设施一体化建设,搭建起交通、物流的快速通道,可极大推动宜城工业、商贸、物流、城建等快速发展。”当时《襄樊日报》报道称“市委、市政府领导肯定了这一建议”。

据媒体公开报道,周森锋的建议屡屡被上级领导采纳。2006年,一篇关于襄樊引进高级人才的报道,设置了一个“当事者感受”栏目,时任襄樊市建委副主任的周森锋说:“看到自己的建议进入党委决策之中,自己指导的项目一个个建成,所有的苦和累都忘记了,这就是干事的快乐和成就感。”

周森锋还是一个工作狂,宜城市政府网站公开了市领导的行踪,记者发现,从2010年12月29日至2011年4月6日,周森锋出席的公开活动达29项,平均每3天出席一次公开活动,包括调研、会议、慰问、陪同领导视察等。2006年8月,襄樊日报刊发的一部长篇报道《百名硕博士何以逐鹿襄樊》中提到了周森锋。当时的报道称:“到基层工作后,事情十分繁杂,几天来他一直在工地上奔走,每天工作

都在十几小时以上。”

抄袭伤疤再被揭开

值得注意的是,尽管质疑声音铺天盖地,但周森锋一直保持沉默,除了面对新华社记者表示“不想成为新闻人物”外,始终未公开回应各种质疑。

在凯迪论坛,相关的帖子已经引发几万人次的点击。在新浪微博上,关于周森锋又被提拔的消息被大量转发,有网友称:“2009年6月任市长,按规定至少应该3年后才可提拔。”

而其论文涉嫌抄袭一事,在清华大学校方表示将进行核查后至今仍未下文。很多网友好奇,“一年多了,清华大学的抄袭鉴定还没有做出来吗?”

争议不止于此。曾有媒体在报道其下基层时写道:周森锋全然不顾早晨特别大的露水,走土路,下田间,进农家,与农民朋友和村组干部亲切交谈,询问农作物种植成本、病虫害防治和种植补贴落实情况。但当新闻照片显示他人打伞的画面后,又引起网民对其的质疑。

对其24岁即官至副处级,外界看法不一。曾有媒体援引襄樊市相关人士的话表示,给挂职干部副处级的公务员级别待遇,“完全是出于吸引、留住人才的考虑”。

“两年时间,在一个陌生的环境,能干什么呢?即便是当个村长,恐怕也难有作为吧!”襄阳市一名政府官员说,“从政的人都知道,一名主官要在其位干出一番成绩,不是一年两年内就能完成的。第一年熟悉情况,第二年打基础,第三年、第四年出成果,任何有能力的官员在一个陌生环境,都要经历这一程序,这就是必修课。”

据《南方日报》、《第一财经日报》

评论

“最年轻市长”背后的权力想象

周森锋虽然贵为湖北宜城市委副书记、市长,其实也就是一名正处级干部。为什么许多人不同约而同地把目光聚焦在他身上,发出质疑的声音?这是因为周森锋的履历太完美,仕途生涯太顺利,太不符合这个国度的现实官场逻辑了。

无怪乎公开报道后,公众会有这样那样的质疑。这些质疑归结起来无非如此——这个人肯定有来头!

记得两年前,人们纷纷猜测,周森锋家里肯定有人当高官,后来媒体报道称他父母都

在农村,又有传言称他岳父母身居要职,甚至还有一个说法,指称周的妻子就在当地任职,官比他还大一级。这些说法后来都得到官方澄清。

在一般人的权力想象中,这个国度至今尚未摆脱以出身、资历、裙带、寻租等因素选人用人的传统惯性,而在这样的官场氛围下居然冒出个年轻官员周森锋,要么表明他本人具有上述“优势”,要么只能说明他撞了大运。

事实上,人们不光是在质疑周森锋本人,更是在质疑整个官场的选拔用人制度。

追随周森锋的任职路线,人们也可以正大光明地追问:为什么硕士刚毕业,毫无工作经验的他就得以在重要部门领导岗位任职?任命他为市委常委的组织决定是如何做出的?选举他为宜城市市长之时,人大代表对他了解多少,何以能够全票通过?周森锋到宜城不满一年即出任代理市长,一个月内便又全票通过当选市长,这非但不是什么正常事,而且也未必是好事。而这背后暴露的正是官员考察、任命、选举机制的重重弊端。

据《经济观察报》