

烟台兵分三路全国揽贤才

发布243个岗位,年薪最高达百万元

本报记者 侯文强 实习生 李建华 通讯员 烟台

4月6日,我市人力资源和社会保障局组织第二批外出招聘人员,赶赴武汉和南昌等地,为我市吸纳聚集高端创新创业人才。据了解,为应对高层次人才严重不足的问题,我市近日将派出三路人马分赴西南、东南和东北进行招聘,并举办高层次人才网络招聘会接受报名。

组团走访14所高校 引进海洋经济等产业人才

12日上午,记者见到了刚刚从四川回来的市人才服务中心副主任孙华平。从3月26日开始,孙华平带着“西南组”离开烟台,奔赴我国西南,先后走访云南大学、昆明理工大学、电子科技大学(成都)和四川大学,与当地高校和相关部门进行人才交流合作。

“西南组”刚刚回来,“东南组”和“东北组”就要外出揽才。4月6日,“东南组”已经出发,12日下午5点左右,带队的市人才服务中心副主任侯勇告诉记者,他们正在江西南昌的东华理工大学进行洽谈和招聘。4月中下旬,由市人才服务中心副主任贾振宇带队的“东北组”也将赶赴哈尔滨、长春和沈阳等地。

按照计划,三路人员共要走访哈尔滨工业大学、吉林大学、武汉大学等14所高校。外出招聘工作人员既有各区县人社部门的相关负责人,也有企业老总,他们主要负责与高校建立和维护关系,招揽当地的高层次人才。

据介绍,我市主要围绕装备制造制造业、新能源与节能环保、新材料、生物、海洋高技术、高技术服务业等战略新兴产业,面向国内外招聘高端人才。

发布243个高端岗位 举办网络招聘会接受报名

在外出招揽人才的同时,我市经过认真筛选和慎重研究,确定了243个高端人才需求岗位对外进行发布。市民可登陆烟台人才热线网站(<http://ytrc.gov.cn>),在首页点击进入后即可查看岗位详细信息和报名。

这些岗位的年薪普遍在10万元以上,最高的达到100万元。烟台中集来福士海洋工程有限公司以每年提供科研经费和年薪100万元的待遇,希望招揽到一名从事海洋工程技术工作十年以上,具有独立完成项目设计能力的专业人才,并要求求职人员是省部级有突出贡献的中青年专家。

“有意来烟工作的高端人才可直接与有关招聘单位进行联系,也可以登陆烟台人才热线网站,进入高端人才信息采集系统提交求职信息,我们将组织专人予以推介。”市人才服务中心相关工作人员介绍说。

市人才服务中心副主任贾振宇表示,这243个高端岗位是在去年年末收集确定的,但是由于高端人才难招难留,通常需要半年以上的时间才能招到合适人才,所以我市高端人才需求岗位应该变化不大。另外,近期我市将再次收集高端人才需求岗位,预计在4月下旬可以公布出来。

最高可享500万元科研资助 和100万元安家补助

“光年薪高还不行,其实很多高端人才更关心的是科研经费和家庭如何安置。”市人力资源和社会保障局相关负责人介绍说,为进一步加大人才引进力度,烟台市实施了引进高端人才“双百计划”等优惠政策,面向海内外引进100名高端创新人才、100名高端创业人才,其中海外优秀人才30名以上。

在“双百计划”中,高端创新人才包括四个层次,其中最高可享受500万元的科研资助经费、100万元的安家补助和每月1万元的生活补贴,最少也会有5万元的安家补贴和每月500元的生活补贴。

高端创业人才是指其项目具有较大市场潜力,带项目、带技术、带资金来烟台创办高科技型企业的高端人才,烟台最高可给予或提供200万元的创业启动资金,不少于100平方米的工作场所以及每年30万元的贷款贴息。

高端人才来烟工作后,烟台市还会妥善安置对方家属,落实社会保障,给予专项奖励等,在申报国家和省科技计划等方面予以优先支持。

在工作调动方面,烟台将开通绿色通道,引进高端人才不受单位编制限制,并“一站式”办理签证、落户、职称评审、医疗服务、社会保险等手续。



2010年烟台市经济技术合作暨高端人才引进西安推介会。(资料片)

今年将赴欧举办招聘会

重点引进掌握核心技术的高端创新创业人才

本报4月12日讯(记者 侯文强)烟台市人力资源和社会保障局将在今年组织赴欧洲召开一次高层次人才招聘会,重点引进掌握核心技术的高端创新创业人才,计划年内引进各类人才1.6万人以上。在国内继续与中科院共建研发中心和试验室,聘请专家来烟共建省市级研发中心和试验室,探索建立中科院科技成果转化产业园。

围绕蓝色经济区发展,市人力资源

和社会保障局还联系有关高校到烟台市企业建立1—2处科研基地,组织39所合作高校到烟举办一次大型人才推介会。抓好高技能人才队伍建设,为重点产业发展提供1.4万名以上的高技能人才。

人才队伍建设方面,从当前和未来发展看,烟台市高科技研发人才、高素质经营管理人才、高技能实用人才仍然不足。接下来将进一步完善事业单位紧

缺急需人才和特殊岗位人才招聘办法。完善职称评价政策,加大对农村实用人才、社会工作人才评价力度。切实抓好事业单位实施绩效工资工作。在这其中,尤其要大力实施终身教育,充分利用国际国内两种教育资源,组织实施专业技术人员继续教育,加强企业经营管理人才能力建设,强化高技能人才培养,加大农村人才培训力度,不断提高人才队伍整体素质。

新闻背景

今年将引进2000名高层次人才

本报4月12日讯(记者 侯文强)记者在今年3月份召开的全市人力资源和社会保障会议上获悉,烟台今年将计划引进高层次人才2000人。据了解,烟台人才总量虽然不少,但高层次人才严重不足,预计到2015年,全市高层次人才缺口将超过3万人。

烟台将鼓励企业加强与国内外500强企业、科研院所交流合作,实施人才、技术和项目一体化引进;继续加强与中科院、高校的合作,聘请专家来烟共建省市级研发中心和试验室,探索建立中科院科技成果转化产业园。

另外,烟台还将筛选确定50个高层

次人才载体,加强留学人员创业园区建设。在2011年内引进博士、硕士等各类高层次人才2000人,“双百计划”人才40人;引进150名留学人员来烟创业发展,新创办企业30家以上;引进海洋经济、现代农业、先进制造业等领域的高层次外国专家180人以上。

年薪前10的高端岗位表

岗位类型	学科要求	需求数量	年科研经费(万元)	提供年薪(万元)	需求说明	需求单位	联系方式
高级专家学者	化学工程	1	提供年经费	50	院士或国内外知名科学家	莱州市腾飞化工有限公司	0535-2839398
国家级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心的学术技术带头人	电子、通信与自动控制技术	1	20	60-80	智能电网研发,担任过世界500强中能源、电力企业副总工以上或项目经理,创造能力、执行能力、协作能力强。	烟台东方电子信息产业集团有限公司	0535-6582032
	电子、通信与自动控制技术	1	20	60-80	数字化变电站研发,担任过世界500强中能源、电力企业副总工以上或项目经理,创造能力、执行能力、协作能力强。		
在世界500强或国内500强担任中层以上企业经营管理工作2年以上的人员	经济学	1		50-100	具备财务管理和资本运作能力	烟台奥威制冷工程有限公司	0535-3395839
	土木建筑工程	1		30-60	房地产策划总监;3年以上房地产项目策划管理经验,对房地产、客户和媒体有深刻理解和控制能力,具有丰富的全程营销和整合推广能力。	山东绿叶制药股份有限公司	0535-6717618-8028
国家有突出贡献的中青年科学技术、管理专家	化学工程	1	提供年费	70	国际知名大学博士毕业,聚氨酯相关专业,5年以上国外知名大型化工公司相关经验,熟练使用汉语和英语。	烟台万华合成革集团有限公司	0535-6837888-8882
省部级有突出贡献的中青年专家	工程与技术	1	提供年费	100	从事海洋工程技术工作十年以上,具有独立完成项目设计的能力	烟台中集来福士海洋工程有限公司	0535-6801451
获省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖的前2位完成人以及二等奖首位完成人	电子、通信与自动控制技术	1	提供年费	30-50	电力调度、配电保护、监控系统研发,5年以上从业经验,创造力、执行力、协作意识强	烟台东方电子信息产业集团有限公司	0535-6582032