

县级医院可托管乡镇卫生院

不仅送技术还送管理理念

本报济宁4月13日讯（记者 曾现金） 济宁市将试点推行县级以上医院帮扶式托管乡镇卫生院。在帮扶式托管过程中，不仅向乡镇卫生院派驻卫生技术人员，还向乡镇卫生院输出管理团队，注入先进的管理理念。

记者了解到，济宁市部分县市探索实施了县级医院托管乡镇卫生院模式。今年1月，金乡县人民医院对霄云镇卫生院进行托管，人财物由县医院统一调配，县医院的专家轮流下来坐诊，并添置了彩超、

生化分析仪等检查设备。县级医院优质医疗资源下沉，方便了群众就近就医。

据济宁市卫生局医政科科长李万美介绍，县级以上医院从技术支持、人员培训、管理指导等方面对乡镇卫生院进行全方位托管。托管过程中坚持“四不变”原则，即医疗预防服务功能不变、执行医保及新农合政策不变、公立性质不变、职工身份不变。托管的对象为管理理念陈旧、人员机制不活、管理不善、群众满意度差的乡镇卫生院。

据介绍，在以往的卫生强基工程中，侧重于向基层卫生机构派遣卫生技术人员，局限于技术层面的帮扶。尽管基层卫生技术人员的技术水平逐渐提高，但是机制不活、管理理念陈旧等因素仍然制约着乡镇卫生院的发展。

县级以上医院通过向乡镇卫生院派驻管理团队、选派院长等形式，为被托管卫生院注入先进的管理理念。同时推行疾病诊疗规范和药物临床应用指南，规范检查、诊疗、使用药物行为。另外还通过派

驻技术团队、轮换派驻医生等形式，把层次高、水平优的诊疗技术传授给卫生院专业技术人员。推动乡镇卫生院人事制度改革，实行人员岗位绩效考核工资制度，以工作数量、工作质量、医德医风、服务对象满意度等方面为主要评价指标，确定医务人员工资福利待遇，重点向临床一线、骨干医护人员倾斜。

市级、省驻济医院也可以参与帮扶式托管乡镇卫生院，但需要经县级卫生行政部门同意后，书面报市级卫生行政部门批准。

技工大比武 23日举行

本报济宁4月13日讯（记者 王海龙 通讯员 孟凡信） 记者从济宁市人力资源和社会保障局了解到，一年一度的济宁市技工院校学生操作技能比武将于23日在济宁技术学院崇文校区举行。届时，济矿集团、小松山推等百余家大型企业到场，对即将毕业的技校学生开展大型招聘。

据了解，截止到今年，济宁市技工院校学生操作技能比武大赛已经连续举办了十三届。济宁市技工院校的车工、钳工、焊工、数控车床、机电、电工、汽车维修、计算机等13个专业的在校生均可参加。比武展示主会场设在济宁市技师学院崇文校区，其中钳工、高级钳工比武在技师学院老校区，比武展示分会场设在山东山推技工学校（工程机械驾驶与维修）。

当天，还将举行就业洽谈会和校企合作论坛，这对于加强技工院校间的交流和合作，让学校更加了解企业，为企业培养更多更优秀的技能人才，解决技术上的难题，促进学生就业具有积极作用。

怕员工违约就收风险金

劳动监察部门:企业此举涉嫌违法

本报济宁4月13日讯(记者 王海龙 通讯员 张建) 济宁市区的刘某春节后应聘到一家企业上班,经过两个月的试用后,企业决定与刘某签订劳动合同,同时告诉刘某要交2000元的风险金。刘某感觉不可理解,遂到济宁市劳动监察支队进行咨询。劳动监察执法人员明确表示:此举明显违背劳动合同法。

据了解,曾经在青岛某企业打工的刘某春节后回到老家济宁,进入一家进出口企业工作。因为曾经从事过此类工作,有着丰富的经验,小刘的工作得到了老板的赏识。为留住小刘,老板决定提前与小刘签订合同,但是在签订合同的时候,小刘被告知要缴纳2000元的风险金。“我们行业人才比较难找,所以也希望员工能够在公司长期发展,此举也是为避免员工签订合同后违约。”小刘的老板这样解释。

据济宁市劳动监察支队李英支队长介绍,根据《劳动合同法》有关规定,一些用人单位要求求职者签订合同时缴纳抵押金、风险金的做法是违法的。劳动监察支队立即对该单位下达了责令整改通知,并帮助小刘讨回了已经缴纳的2000元风险金。



产品申请“身份证”

13日一大早,济宁市审批大厅质监窗口内,前来申请商品条形码的企业工作人员排起了队。据该窗口负责人介绍,商品条形码是企业产品的“身份证”,也是商品市场流通的“通行证”,目前,济宁市申请商品条形码的企业有400余家,大多集中在食品行业。

本报记者 李倩 摄