

6月9日,全省公安交警队伍建设工作座谈会在泰安举行,这说明泰安交警队伍所开展的工作在一定程度上取得了成果。近年来,泰安市公安局交警支队在省交警总队和市局党委的正确领导下,栉风沐雨,守卫千里交通线,确保了全市道路交通安全形势的持续稳定。

”



泰安市公安局交警支队团结的领导班子,锻造着新时期自己队伍建设的灵魂。

队伍建设是根本,工作提升有保障

泰安市公安局交警支队队伍建设工作纪实

文/片 本报记者 孔红星 通讯员 文宣

生命代价赢得荣誉 这是敢打必胜的队伍

2011年的日历已经翻过很多页,可是在很多人的脑海中,“1.04事件”带给人们的震撼依然清晰。泰山警察用一次辉煌的陨落,挽回了许多人的生命。这其中,泰山交警翟耀光华,书写下交通警察驯服重大刑事犯罪的全国纪录。

明星的闪耀,源于星河灿烂。在信仰的战场上,泰山交警始终把生命保持在冲锋的姿态。这一切,源于泰安市公安局交警支队党委始终将队伍建设作为创业争先的根本,努力建设一支敢打必胜,群众信赖的泰山交警队伍。近年

来,支队共有18个集体,344人次受到市局以上表彰。其中,支队被泰安市人民政府荣记集体二等功一次,一名英烈被公安部、人力资源和社会保障部授予全国公安机关“一级英模”荣誉称号,两名大队领导被授予“二级英模”荣誉称号。

7人被公安部、山东省人民政府记个人“一等功”奖励,2人被泰安市人民政府记个人二等功奖励,13人记个人三等功奖励,2人被评全省优秀人民警察,实现队伍建设、业务工作双丰收。

队伍建设逐步细化 分管部门各司其职

记者采访中了解到,泰安市公安局交警支队在队伍建设中,始终坚持队伍促进业务,业务锻造队伍的理念,将队伍建设与业务工作紧紧捆绑在一起,围绕业务抓队伍。泰安交警支队结合创建“强市名城”工作,增设景区交警大队。

据介绍,规范基层交警大

队内设机构,合理划分警务区,形成支队——大队——中队权责明晰,各负其责,高效运转的队伍管理体系,有力保障业务工作开展。在教育培训工作中,注意民警个体情况“因材施教”,坚持推行“菜单式”自选教育培训模式,推出涵盖车管、事故、交管、文秘、宣传等各项交

通管理工作的培训科目,每个科目按照初、中、高级细化等次,民警根据自身情况,按照每年不少于15个工作日的标准自选参加培训,解决自身业务中急需提高的问题。

在此基础上,支队还推出“一月一考”练兵考核工作机制,除派员参加上级机关各类

培训外,还常年坚持不断地组织大练兵,全员法律法规考试、全市交警部门中队干部集中教育培训,法制员资格、事故处理执法资格、车驾管上岗资格等专业岗位培训教育活动56次,培训民警8776人次,规范民警警察警察,增强了队伍的纪律意识和团队意识。

推广绩效考核制度 警心警力警风逐步提高

为进一步激发队伍活力与战斗力,支队制定完善了《全市公安交警系统队伍正规化建设考核办法》、《考核标准》,广泛推广绩效考核制度,特别是在全市畅通安全行“包保责任制”和“星级路创建”工作中,明确任务,明确标准,明确奖惩。形成了支队考大队、大队

考中队、中队考民警的三级考评体系,严密的考核体系,使各层级领导对一线民警工作重点、工作进度、工作成绩一目了然。支队每月召开一次讲评会议。每月一考核,每月一奖惩,每月一兑现,保证了对各项工作及时、科学、准确评价。支队在2010年选配中队干部中,新选

配58名中队干部,均是各项业务考核中的佼佼者,树立了整个队伍争先创优的良好风气。

据了解,文化建设对民警执法思想具有潜移默化的引导作用。为牢固树立民警“理性、平和、文明、规范”的执法理念,泰安交警支队坚持不懈地开展文化育警活动。支队成

立泰山交警艺术合唱团,开展各类合唱活动11场次;组织泰山文化、文明礼仪知识等“一月一讲”公安大讲堂27场次;组织乒乓球比赛、游泳比赛等健身活动9场次。丰富多彩的警营文化,推动“促警情,凝警心,促警力,树警风”跃升到一个崭新的高度。

出现问题不遮丑 民警违法违纪照样罚

泰安交警支队在队伍建设中坚持建、管、防并重,深入开展反腐倡廉教育和“四无警队”创建活动,落实支队领导周三接访制度以及案件回访、专项督导制度,认真组织涉案财务违规问题集中整治和信访积案“清查见底”活动,保证了来信来访事项得到有效控制和妥善解决。特别是以解决警车和涉案车辆违规为抓手,全部取消了公安民用专段号牌,清理警车外挂车辆,进一步规范了警用车辆的使用和管理。

支队不断增加队伍工作透明度,继续向社会举办泰安“十佳交警”、“十优交警”评选活动,今年又与泰安市文明办、《齐鲁晚报·今日泰山》等单位联合开展泰安市“最帅”交警评选活动,把民警的工作,通过网络、报纸、广播予以发布,让群众进行评判,活动开展以来,已有24万群众点击了民警事迹,6万群众参与投票。200多名群众“拍客”拿起相机,拍摄发表自己眼中的交警形象。这些活动,既树立了泰山民警学习榜

样,又在全体民警中加深了群众意识和接受社会、媒体监督意识,征得群众对交警工作的理解和支持。

泰安交警支队相关负责人介绍,交通管理工作点多、线长,民警执勤分散。在队伍管理中往往存在“看到的管不到,管到的看不到”的问题,为破解这一难题,支队还将科技管理应用在队伍建设中,支队为制式警车加装GPS定位系统,为一线大队配发卫星定位的数字对讲机,纪委安排专人

对警车运动轨迹和对讲机使用位置进行监控,既提高指挥调度能力,又杜绝了公车私用、上班时间办私事现象。对队伍建设中出现的问题,支队也绝不回避矛盾,“遮丑护短”,积极配合有关部门一查到底。三年来,支队共查处各类违法违纪案件7起,处分民警20人。对全体民警起到了警示作用,较好解决了民警有所为,有所不为的问题,警示作用凸显,确保队伍建设健康发展。



泰安交警迈着步伐稳步向前。



整齐划一的巡逻队伍,保障了道路的畅通。