

富强中国 沃尔华重工



从市区驱车十几分钟来到山东省济宁市任城经济开发区，沃尔华集团有限公司就矗立在我们面前。

没有想象中震耳的噪音、纷飞的烟尘和紧张的气氛，目之所及的是洁净的道路，整齐的车间和舒心养眼的绿化带。偶尔，身着工作服的工作人员行走在厂区的小路上，表情温和，脚步轻快。这个以装备制造闻名当地的公司以一种特有的宁静、温和展现在我们的面前。

宽敞的车间，整齐的设备，整洁的作业面，码放有序的原料和配件，让人难以想象这是一家装备制造企业。现代化的机床旁，聚精会神的操作人员，一张张充满活力的面庞，紧张，坚毅，透视着企业蓬勃的朝气，昭示着企业美好的明天。

沃尔华集团有限公司成立于二零零五年，很年轻。年轻，不仅意味着朝气和活力；年轻，更意味着集团公司经营和管理理念的时尚，现代。沃尔华集团有限公司集团占地约237亩，拥有现代化厂房80000平方米，总资产12.45亿元，员工657人(其中研发人员45人)，2010年实现销售收入16.5亿元，实现利税总额为1.53亿元。短短几年的时间里，实现了经济效益和社会效益的双丰收。

● 把每一件产品都当作精品来做

沃尔华集团有限公司始终以精益求精的精神，严谨的作风，力争把每一件产品都做成精品，把每一件无生命的产品都赋予新鲜的企业活力，让每一件出厂的产品都代表着企业的风貌。让产品质量见证企业实力，全心打造装备制造业的领军品牌。

把每一件产品都做成精品，人才是关键。沃尔华公司657名员工中，大学本科以上的专业工程技术人员就有175人，具有专业技术上岗资

格的职业技术工人172名，知识化、专业化、敬业爱岗的产业技术员工为产品的不断提升夯实了人才的基础。

质量是企业的生命，抓质量就从源头抓起，从采购环节抓起，从配套厂的产品质量抓起。在生产方面严格控制自制件质量和制作工艺，推行6S管理，技术部门从新产品开发到现有产品的升级换代，为生产高质量的产品提供有力的技术支撑。每周坚持召开质量会议，通过修改质量管理手册

和培训宣传，提升员工的质量意识，从根本上树立了质量第一的观念。同时，结合考核机制进行监督检查，实行质量一票否决制。沃尔华人深知：今天的质量就是明天的市场，企业的信誉就是无形的市场，顾客的满意就是永恒的市场，没有质量便没有销售市场。

为完善生产流程，确保产品质量，技术部门还抽出专入进行工装设计，制定出分项工作计划，做出了完整的生产工序文件，规范了每一道工序，

每一个流程，以及每一个产品加工的环节，让产品质量始终处在控制之中，实现了产品生产加工的标准化，规范化。

稳定可靠的产品质量赢得了国内外客商信赖，目前，产品不仅行销国内30多个省市自治区，同时也吸引了来自美国、韩国，以及非洲一些国家和地区的客商。为此，公司专门成立了国际贸易部，与意大利、伊朗、阿联酋等国家的采购商已经达成了初步的购销意向。

◆ 沃尔华集团公司的子公司之一

山东沃尔华工程机械有限公司是集开发、科研、销售为一体的液压挖掘机专业生产企业，是目前国内极少集整机、配件和液压阀系统生产于一体的企业之一，拥有领先于同行业的三条现代化装配线，自行研发的产品包括：DLS160-9履带挖

掘机、DLS130-9履带挖掘机、DLS100-9B履带挖掘机、DLS865-9B履带挖掘机、DLS100-9A轮式挖掘机、DLS865-9A轮式挖掘机等系列多功能液压挖掘机，DLS885-7A履带式多功能液压挖掘机，近期即将全面投入生产。

◆ 沃尔华集团公司的子公司之二

山东沃尔华管业有限公司是专业致力于管道研发、生产、销售的科技型企业，生产的新型钢塑复合管克服了钢管耐压不耐腐蚀，塑料管耐腐蚀不耐压的缺点，产

品被广泛应用于煤矿井下、港口、码头、化工、民用建筑给排水、石油管道，共四大类100多个品种。用周到的服务和优良的品质赢得市场信誉。

◆ 沃尔华集团公司的子公司之三

山东德立信液压有限公司主要是从事液压件的研发与生产及销售的高科技企业，经过几年的拼搏，公司自主研发的DYZ系列整体多路阀和挖掘机使用的各种型号的中央回转接头及涨紧装置，由国内知名液压专家倾力设计，具有性能稳定、技术含量高、使

使用寿命长等优点，自主研发的DYZ系列整体多路阀在2010年12月28日通过了两项专家技术鉴定，填补了两项国内空白。公司已经与国内外知名工程机械生产厂家建立了长期的战略合作关系，同时得到了业界同仁的普遍认可和广大用户的一致好评。

◆ 沃尔华集团公司的子公司之四

山东沃尔华结构件有限公司是2010年下半年成立的，主要从事工程机械结构件的研发及生产。该公司的管理团队均来自外资企业和

国内大型企业，具有成熟的生产技术、优秀的市场开拓能力和先进的管理经验，为企业的发展壮大提供了强有力的条件。

● 科学管理保障企业的长远发展

“最好的管理就是不用管理”！简简单单的一句话巧妙地将老子的智慧引入管理新境界的“大道”，将老子的无为思想巧妙地运用到现代管理艺术中。在这种管理理念下，集团公司规范了部门岗位职责与权限，对部分岗位实行绩效考核与工资挂钩，把现有工资转向岗位绩效工资，最终形成岗位工资与绩效工资结合的薪酬体系，全面实行绩效考核制度，坚持多劳多得的考核原则，可以量化的目标实行量化管理，不能量化的目标通过

考评和互评的方式进行评价，从而实现了公平、公正的薪酬分配机制。

根据公司发展实际需要，细化和修订了公司章程制度，把每个系统程序文件配上考核及奖罚措施下发到车间班组，逐步实现公司标准化目标，让每项工作都有据可依，奖罚分明。“努力开拓，发展自我，和蔼、虔诚，对问题不回避，发现问题努力解决，不推托责任，坚持合作、稳定为基础，改善不足，锐意革新”的员工

精神，打破传统权威管理和严格管理，分解指标，层层落实，让公司每位员工人人有目标，各个有任务。公司中高层领导支持、指导、协调部门和员工工作，激发每一位员工的智慧和工作热情。集团公司上下形成一种“无为管理”的管理理念，让企业管理进入更高层次和更高的境界，每位员工都是管理者，都是重大决策的参与者，也是决策的执行者。

公司制定了“引八方人才，借天下智慧”的用人策略，

在引进人才，培养人才方面下大气力，成功地建立起一支高素质的企业管理团队。精干高效的企业管理层以自身的模范行动影响带动着企业，在平和自然的气氛中带领企业平稳前行，在潜移默化中完美的阐释了“尊重个性、团队精神、求实创新、追求卓越”的企业文化理念。让管理成为一种境界，管理者因势利导，顺势而为，不费力于细节，摆脱日常事务，面对未来，综观世界，审时度势，筹谋大计，貌似无为，其实更加有为，更加有效率。

与价值的不断提升，更加执著于自身品质与价值的提升。他像一面旗帜，稳稳的树立着，在经济的烈风中，迎风招展；他更是一名舵手，在市场的暗流中带领着自己的船队毅然前行。

● 富强中国 沃尔华重工

位卑未敢忘忧国，从集团公司成立的第一天起，就确立了“立足国内、放眼全球、立足当前、着眼未来、立足效益、回报社会”的企业宗旨，力争“建国内一流企业，创世

界知名品牌”，始终把“品牌兴企、人才强企”当做企业的长远发展战略，始终把振兴民族工业当做义不容辞的责任，沃尔华人响亮的喊出了“富强中国，沃尔华重工”的口号。

心有多大，舞台就有多大。追忆往昔峥嵘岁月，杨慎伟先生说：“我只是比别人更执著一点”。在他和沃尔华走过的道路上，有辛勤的汗水，成功的喜悦，成长的快乐。他执著于企业品质

※

沃尔华集团公司被济宁市委市政府授予2009年度“百强民营企业”称号，2011年度被评选为山东省百强民营企业。企业的一些技术创新项目相继在济宁市、乃至山东省进行了项目申报，相信在不远的将来，更多的自主知识产权产品将会出现在这片创业奋进的热土上。

今天的沃尔华集团公司已是一家生机勃勃、魅力四射的知名企业，善于经营、勇于开拓的企业管理者，用只争朝夕的精神写就了时代的神话，把“大发展”这个名副其实的“大”字写在了齐鲁大地上。

潮平两岸阔，风正一帆悬。为了民族工业的明天，沃尔华集团公司愿与社会各界携手共谋发展，共同奏响“富强中国，沃尔华重工”的交响曲。

