



——大智教育建校十年札记系列

大智教育十年校庆札记之(四)

文化建设创造魅力大智

万千学子竞大聪,十岁华年硕果丰。大智十年,收获的不仅仅是遍布天下的桃李芬芳,展示的不仅仅是绚烂夺目的历史业绩,其历经十年沉淀下来的厚重文化则是大智学校历史弥新,始终保持生机与活力的关键所在。大智人始终认为建设以人性化为基础的、积极向上的文化才是受社会所承认的企业文化,也是企业成功的根本标志。

孝道及爱心文化、阳光处事文化、礼仪文化……大智教育成功的实现了将文化从理念上上升到行动、从抽象过渡到具体、从口头呈现到书面的过程,形成了大智教育众多家人所认同的价值体系,独具特色的大智文化也成为了大智人团结一致,共同开赴美好未来的润滑剂和动力机。

大智教育以其长远的眼光打造长远的教育机构,把培育优秀人才作为企业发展的根本途径和中流砥柱。作为一家具有独立人才培养机制的教育机构,大智教育在成立之初就制定了长远的教育战略:为德才兼备的人才压担子,给实绩突出的人才搭路子,给大家公认的人才铺路子。培养大批人才是企业的根本,市场竞争归根结底是人才的竞争,人才培养已经提到了企业发展战略的高度,而人才只有首先用企业文化武装起来,才能齐心协力、共谋大业,这也正是大智文化追求的目标。一直以来,大智学校始终坚持选拔出真正具有领导或专业潜质的后备人才,以树立学校用人及人才晋升理念。

营造家的氛围 推动和谐发展

老子说过:“圣人无常心,以百姓之心为心”。在大智则可以说是:领路人无常心,以家人之心为心。大智教育把自己旗下的每一位员工亲切地称为“家人”,我们努力营造的就是家庭的氛围,温馨的气息。大智教育注重个人因素,大力实施情感化管理,注重营造和谐发展的氛围,强调尊重每一位家人,相信每一位家人,凡事都以大智家人共同的价值观念为尺度,最大限度地激发家人们的积极性和创造性,增强企业的凝聚力,以细致入微的举措来书写“和谐大智”的新篇章。学校每月都会为当月过生日的家人举办生日庆祝会,逢年过节学校不忘为家人的家属送上节日的祝福……正所谓是礼轻情意重,小处见真情。

孩子,争吵越来越多,孩子的成绩更是一落千丈,性格也越来越孤僻。还好王先生夫妻俩及时进行了交流并和大智学校取得了联系,大智学校资深家庭教育专家张校长给王先生一家做了深入分析。孩子在大智学习的过程中,得到了身边的每一位老师的悉心照顾,在生活和学习上全力帮助她,再思想上开导她,让她明白家长是有苦衷的,父母出去工作是为了给她提供更好的生活。另一方面也与家长沟通,希望家长能够更多地倾听孩子的声音。经过老师、家长与孩子共同的努力,孩子期末考试的成绩很是乐观,性格也恢复了以前的开朗,一家人又重新浸润在幸福的生活之中。

构建和谐社会人人有责,大智学校作为一家诚信、专业、负责的课外辅导学校,一直将“帮助学生成长,幸福亿万家庭,为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗”作为学校的使命,用品牌与激情吸引着每位求学者,用爱心与责任为孩子搭建一条通往成功的桥梁。大智将继续竭尽全力为社会进步和构建和谐社会做出应有的贡献。

十年艰苦探索,十年辛勤耕耘。大智教育将一如既往的为营造特色大智文化阔步迈向新的征程,继续为员工营造一种积极的工作氛围、共享一种价值观念和管理机制,努力为学生、为家长、为社会贡献大智人的魅力价值。

重视文化建设 打造核心价值

建校伊始,大智人就时刻谨记:企业间的竞争不仅仅是人力竞争、产品竞争和市场竞争,企业文化的竞争制胜的关键。大智教育创始人、校长张维东先生说过:“一个有着独特文化特色的教育品牌,才能在众多民办机构中占有一席之地。”因此,文化建设历来被视为大智教育日常工作的重中之重。十年来,大智教育始终坚持“教给学生一个创新的头脑,为学生的未来发展奠定基础”的辅导方针,坚定着“让更多的学生接受更好的名师指导”的办学理念,肩负着“帮助学生成长,幸福亿万家庭,为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗”的办学使命,承载着“打造文化课指导一流学校,成为中国最受信赖的教育品牌”的办学愿景。

门外,那么用文化的力量提高员工的凝聚力和归属感就更加无从谈起了。通过十年的摸索与发展,大智教育总结出了一套独特的企业文化管理理论与管理方式。

大智教育的企业文化管理以人为核心,以其丰富的内涵、科学的管理思想、开放的管理模式、柔性的管理手段,为学校管理创新开辟了广阔的天地。大智教育领导高层始终坚持:只有大智全体家人认同的企业文化,才是有生命力的企业文化。要得到所有家人的认同,首先要征求大家的意见,大智教育努力创造各种机会让全体员工参与进来,共同探讨公司的文化,征求广泛意见,取其精华,去其糟粕,让全体员工都知道企业文化是怎么产生的。

不能否认越来越多的企业开始注重企业文化建设,企业文化建设就是要把培育先进的企业文化作为加强企业管理的关键措施,经过十年的探索发展,大智教育形成了“军队+学校+家庭”的核心文化定位。形成一系列别具一格的特色文化,如士气展示文化、舞蹈文化、成果导向文化、

提升人文素质 培育优秀人才

员工素质是企业文化建设的基础,企业文化塑造的过程,也是对员工从思想、文化、业务等方面培训和提高的过程。而广大员工素质的提高有赖于企业有计划、有针对性的、长期不懈的系统教育。大智教育历来重视把大智人精神贯穿于各项教育之中,针对岗位特点开展职业思想、职业道德、职业技能和职业纪律等一系列的教育活动。一般意义上讲,人文素质包括如何处理人与自然、人与社会、人与人的关系以及自身的理性、情感、意志等方面的问题,而一个人的人文素质的高低直接反映了其自身道德观念的强弱,间接反映的是他所在企业的价值水准以及其自身的价值理念。在如今激烈的竞争形势下,大智人深刻意识到一个企业如若没有优秀的传统文化,没有特色的人文精神,没有独特的创新意识,那么企业是毫无前景可言的。

作为一家大型教育机构大智学校在提高社会公民文化素质中同样具有引领力和辐射力。因此大智人抓住重点搞教育,形成管理、师资、生源、科研等四大领域一体化的办学模式,以创造教育推进素质教育,以现代信息化推进学校优质化。通过资源共享,体现以个性化辅导、复读、精品小班一体化的优越性,实现教学内容、教学方法、办学目标上承上启下的可持续性发展;针对学生的不同情况,因人而异,因材施教,在提高学生成绩的同时,教会学生如何做人,从而达到“整体推进,共同卓越,形成大品牌”的目标,实现帮助学生全面发展的教育理想。



大智学校

中国民办教育协会
示范单位
2007年

山东省教育学会
山东十佳教育品牌

山东省消费者协会
山东省消费者满意单位
2010年

济南市消费者协会
济南市消费者满意单位
2008年

济南市公益培训进社区
示范学校
2010年

济南市先进社会组织
济南市先进社会组织
2010年

www.dz211.com 统一热线: 400-6328-766 客服热线: 400-6328-755

十年校庆盛惠

“你学习 我返现”

引爆泉城

100万元 返现总额

黄金、铂金、钻石1对1重点课程推荐……

课程设置	适宜学员	辅导目的
暑假衔接1对1	中小学各年级学生	梳理归纳学过的知识,提前预习新知识,率先适应新课程,为新学期打下坚实基础。
黄金、铂金、钻石课程1对1	中小学各年级学生	学习方法、学习习惯、学习心理全方位精准点拨,帮助学生攻克重点、难点,综合提升。
专项专攻、查漏补缺1对1	学科基础薄弱,需要快速提升的学生	根据学生实际情况制定专辅计划,针对性的帮助学生克服弱点,快速补充知识漏洞。
学法点拨、思维拓展1对1	学习努力成绩一般缺乏方法的学生	善于教法研究,精于学法指导的优秀教师,手把手指导学生获取学习方法,拓展学习思维,引导学生少走弯路,快速提升。

济南大智西市场VIP报名电话: 69900766
地址: 济南市经二路383号时代广场1楼

济南大智伟东新都VIP报名电话: 61360466
地址: 济南市八里洼路中段伟东君庭1楼商辅

济南大智山师VIP报名电话: 82609166
地址: 济南市历山路144-3号(历山路都对)

济南大智国华经典VIP报名电话: 67876866
地址: 济南市解放路32-1号(七中西邻)

济南大智八一VIP报名电话: 81765166
地址: 济南市英雄山路21-1号2楼(八一国美对面)

暑假衔接班 领跑新学年

历下分校: 历山路137号 86408066 大观园分校: 经四路186号 86151766
玉函立交分校: 青年西路75号 67880366 长清分校: 龙泉街29号 87224866