

重点

面试和领导能力测试结束

公选副厅长45人进入体检范围

本报济南7月21日讯(记者郭静) 20日,我省公开选拔副厅级领导干部面试和领导能力测试工作顺利结束,45人进入体检范围。

为方便考生,提高效率,这次面试和领导能力测试工作集中

在一天时间进行。面试采取无领导小组讨论方式。为有利于考生发挥水平,面试过程中考生与考官分别安排在两个房间,考官通过视频同步了解面试室情况,根据考生的讨论表现,综合评价其观点思路、沟通协调、思维逻辑、口头表达等能力,给每位考生评定成绩。领导能力测试采用中央组织部领导干部考试与测评中心开发的系统,通过人机对话的方式,以领导干部的不同工作情景案例为测评内容。测试结束后,计算机系统自动给出每位考生的成绩。

为提高面试工作透明度,省纪委派员全程跟踪监督,部分驻省、市、县纪检监察组,省人大代表、省政协委员进行了现场巡视。

按照公告规定,这次公开选拔领导干部按笔试、履历业绩评价、面试、领导能力测试成绩分别占30%、20%、30%、20%的比例计算总成绩。根据总成绩,按选拔数量1:3的比例,确定每个职位的体检人选。体检如有不合格者,根据该职位总成绩依次递补;递补人员体检仍不合格的,不再递补。

“小组讨论,不是谁话多谁厉害”

我省副厅级干部公选面试采用“无领导小组讨论”

文/本报记者 郭静 片/本报记者 王媛

“没有领导主持的讨论会,我们可别成了口水仗喽。”在即将走进面试室前,来自烟台的考生李兴钰与其余四位竞争对手相互击掌鼓励,随口开着玩笑。

7月20日,进入面试和领导能力测试的75位考生再次相聚,这些考生分成15个小组,以“队友”的形式进入新一轮的竞争中。而这次竞争,山东省面试和领导能力测试采用了“无领导小组讨论”和人机对话的方式。



20日,考官在考官室通过大屏幕观看考场内考生们的表现。

人机对话,“迷惑性极强”

“人机对话”领导能力测试的程序相对简单,但也是绝大多数考生第一次接触。电脑采取情景模拟的方式,列出很多问题的答案,在很短的时间内,让考生作出判断。

情景设置的题目难度较大。“感觉每个答案似乎都有道理,非常难以抉择。”李兴钰说。“迷惑性极强,一不小心就会出错。”一位报考山东省社科院副院长的考生说,在回答问题时,她甚至把一个答案由肯定变成了否定。走出领导能力测试考场的考生,个个脸上露着疲惫之色。“题目不简单,大费脑子了。”一位考生忍不住按摩了一下太阳穴。

何爱华说,与国民教育考试和公务员考试不同,“公选”考试要着重检测官员的组织领导和分析解决问题的能力,并能发现考生的内在潜力。“因此多方面、多角度、多方式考察一位干部,在情景模拟中考察干部能力,有助于选拔最优秀的人才。”

她多次提到“公选”中搭建玻璃房子的比喻,“让大家看得见整个过程,监督的人越多,公选就越公正。”而巡视监督员、山东省党代会代表于晓晴则把这当做是程序上的公正,“程序上的公正看得见,并不低于实体上的公正。程序规范,才能为公正提供保障。”



考生在进行“领导能力测试”前做准备工作。

考官“隐形” 考生“目无考官”

尽管在面试前李兴钰做了一点准备,但坐在一台电脑和两台摄像机前时,他还是手心冒汗了。

“之前参加过多次结构化面试,都是考官坐在面前,这次是第一次接触这种方式。”他坦承,在报考此次山东省副厅级干部公选之前,已经详细研究过考试的整个过程,无领导小组讨论,也没有考官在场看着,不知道会讨论成什么样子,很没底儿。

并非没有考官“在场”,就在对门的考官室,9位考官严阵以待,神情专注,时刻注视着面前两台大屏幕,屏幕中5位考生的一言一行尽收眼底。李兴钰的队友们跟他差不多,大多没经过这等阵势。只有来自舟山市委党校的李国强(化名)比较了解,因为之前他做过

无领导小组讨论的考官。

李国强是浙江人,1977年出生,是省侨联副主席这一职位公选中年较轻的成员。此次考试中,他笔名列第二,对于面试,他颇为自信。即便如此,坐到面试室里后,他还是有些紧张不安。“角色不同了,以前是考官,现在是考生,并且一个考官也看不到,没有任何眼神的交流,心里也没底了。”

“真正的‘目无考官’。”在抽签确定考场时,报考省法院副院长的一位考生开玩笑,“直到公布成绩时,我们才知道:哦,原来是这9位考官看着我们。”

全方位的能力“表演”

这种看不到考官的面试,并非首吃螃蟹,其在程序设计和规范上已相对成熟。2004年,中组部修订并完善了《全国公开选拔党政领导干部考试大纲》,在面试

方面补充了“无领导小组讨论”、“角色扮演和演讲”等测评环节。

“无领导小组讨论”,不指定谁是领导,让一组考生自行安排讨论,以观察每个人的组织协调、口头表达和辩论说服等能力。

“每个人都有不止一次表现自己的机会。”担任此次面试巡视监督员的省政协委员何爱华说,这打破了之前结构化面试中单纯个人表现的弊端,“每个考生都是一个团队中的个体,除了表现自己外,还要兼顾团队整体的利益,因此这是一个多角度展现自己的‘秀场’。”

李兴钰深有感触。“我给自己的表现打80分。”他说,主要是紧张,对有些问题的把握还不够好,表达时比较急。

五个人,怎么说,说多少,什么时候插话,怎么说才能得到大家的共鸣,这些问题在每个人的脑子里不断盘旋,“脑子不停地转动,非常紧张,感觉近两个小时的时间一晃就过去了。”李兴钰说。

本来大家都担心在场上会有“抢话筒”的现象,但是面试过程出乎意料地和谐,“很少有激烈的争论,大家提出不同意见时都以商量的口吻。”李兴钰说。

而李国强则表现出懊恼情绪。“我可能话说得太急了。”他说,他平素语速较快,并且擅长语言表达。

“话多的一定就好。”一考官说,关键看能否说到点子上,另外还要看沟通、组织协调等能力。

不少考生认为这是一场全方位的能力“表演”。“我们组针对提高幸福指数的话题展开讨论。”一位考生说,有的说教育和医疗是头等民生大事,这两个问题一旦解决不好,幸福指数就很难提高。有的则见缝插针地提出,房价的飙升也是影响幸福指数的重要原因。

SUNYARD 世友地板
品质超越世界 地板风潮中国

—贺2011年世友地板 品牌价值92.29亿元!

活动时间:7月18日-7月31日

购世友地板 赢IPAD!

89元/m² 全屋健康地板

品质鉴赏热线: 800 857 3898 / 400 888 3898

详情咨询全国当地世友专卖店

代码	名称	最新价	涨跌幅
600051	沪指	23.25	-0.12%
600052	浦发	14.85	-0.07%
600053	光大	13.25	-0.08%
600054	招商	11.25	-0.09%
600055	中信	10.25	-0.10%
600056	华夏	9.25	-0.11%
600057	民生	8.25	-0.12%
600058	兴业	7.25	-0.13%
600059	交通	6.25	-0.14%
600060	农业	5.25	-0.15%
600061	工商	4.25	-0.16%
600062	建设	3.25	-0.17%
600063	交通	2.25	-0.18%
600064	农业	1.25	-0.19%
600065	工商	0.25	-0.20%
600066	建设	0.25	-0.21%
600067	交通	0.25	-0.22%
600068	农业	0.25	-0.23%
600069	工商	0.25	-0.24%
600070	建设	0.25	-0.25%
600071	交通	0.25	-0.26%
600072	农业	0.25	-0.27%
600073	工商	0.25	-0.28%
600074	建设	0.25	-0.29%
600075	交通	0.25	-0.30%
600076	农业	0.25	-0.31%
600077	工商	0.25	-0.32%
600078	建设	0.25	-0.33%
600079	交通	0.25	-0.34%
600080	农业	0.25	-0.35%
600081	工商	0.25	-0.36%
600082	建设	0.25	-0.37%
600083	交通	0.25	-0.38%
600084	农业	0.25	-0.39%
600085	工商	0.25	-0.40%
600086	建设	0.25	-0.41%
600087	交通	0.25	-0.42%
600088	农业	0.25	-0.43%
600089	工商	0.25	-0.44%
600090	建设	0.25	-0.45%
600091	交通	0.25	-0.46%
600092	农业	0.25	-0.47%
600093	工商	0.25	-0.48%
600094	建设	0.25	-0.49%
600095	交通	0.25	-0.50%
600096	农业	0.25	-0.51%
600097	工商	0.25	-0.52%
600098	建设	0.25	-0.53%
600099	交通	0.25	-0.54%
600100	农业	0.25	-0.55%

个股行情仅供参考
个股数据资料来源于
山东神光启明星Level-2