

重点

规范公开内容 拓宽公开渠道

金乡党务公开让群众心里亮

本报济宁8月3日讯(记者 姬生辉 通讯员 邱印江)“党务公开是密切党群、干群关系的重要举措。”金乡县委书记、县人大常委会主任张胜明直言,金乡县通过推行党务公开转变了干部作风,提高了政府部门的办事效率,群众对政府工作的满意度有了很大提高。近年来,金乡县探索开展党务公开工作,通过规范公开内容,拓宽公开渠道,创新公开方式,完善公开机制,推进了党内民主和基层民主政治建设。

自推行党务公开以来,金乡县成立了以县委书记为组长的党务公

开工作领导小组,并在县纪委设立办公室,负责统一组织、协调和指导全县基层党组织的党务公开工作。为保证党务公开的有序进行,建立了党务公开监督员制度,党务公开内容审核制度,意见收集处理回馈制度,党务公开评议制度,信息公开等制度,确保党务公开起到实质作用。

“明确公开内容,才能增强党务公开的针对性。”金乡县委常委、纪委书记李丽告诉记者,推行党务公开之初,金乡县便将公开内容划分为民主决策、思想建设、组织建设、

作风建设、经济建设等9大类内容。把党务公开目录分为县委党务公开目录、县直部门党组织党务公开目录、乡镇党委党务公开目录、村级党务公开目录四个层次,并将其细化为248项内容。同时,将具有行政执法权的51个部门和单位的2525项行政执法职权通过网站向社会进行

公布。

“下一步,金乡县继续遵循‘事前公开、征求意见、决策公开、民主讨论、结果公开、接受监督’的基本程序,建立完善公开透明的党务运行机制,不断提高党务公开工作的科学化、制度化、规范化水平。”张胜明表示。



2332家企业与职工协商工资

非公有制企业成了“老大难”

本报济宁8月3日讯(记者 张建丽)今年是企业工资集体协商强力推进年。3日,记者从济宁市总工会了解到,截至目前,全市已签订工资专项集体合同1562份,覆盖企业2332家。其中公有制企业的开展情况良好,而非公有制企业工资集体合同签订率不高,成为了整体工作推进的“老大难”。

据介绍,经过多方努力,随着工资集体协商工作的不断深入,职工的核心经

济利益得到了有效维护,建制率达到了33%。据悉,全市建制企业的职工全部参加了社会保险,工资都有不同程度的提高。相对于公有制企业,非公有制企业工资集体合同签订率低了很多,仅有过半已建工会的非公有制企业建立了平等协商和集体合同制度。另外,工资集体合同质量在总体上还不算高,有些还存在流于形式的问题。履行工资集体合同监督机制也有待于进一步健全。



准妈妈许愿

2日上午,济宁市市中区妇幼保健院举办“促进自然分娩,支持母乳喂养”签名许愿活动,引来众多准妈妈参与,并在许愿树上留下自己的愿望。

本报记者 姬生辉 本报通讯员 崔凯 摄影报道

公共机构耗能 今后将有“定数”

本报济宁8月3日讯(记者 高建璋 实习生 神盈盈)公共机构重点用能系统、设备的操作岗位须配备专业技术人员;超标用能的单位须进行整改……日前,《济宁市公共机构节能管理办法》正式出台,对公共机构节能管理提出严格要求。

《办法》所称的公共机构,是指济宁市全部或部分使用财政性资金的机关、事业单位和团体组织。按照要求,公共机构重点用能系统、设备的操作岗位须配备专业技术人员,机关事务管理机构将根据各单位人数和办公面积为基础,制定能源消耗定额,财政部门将根据能源消耗定额制定能源消耗支出标准。超出能源消耗定额标准的单位需要进行整改。

《办法》要求,济宁市将建立节能联络员工作制度。此外,对公务用车实行编制管理,积极推进公务用车服务社会化,加快机关班车、接待用车和公务车使用制度改革,鼓励工作人员利用公共交通工具、非机动车出行。