

市属事业单位公开招聘拟进入面试人员名单面向社会公布

664位入围者角逐242个岗位

本报济宁8月7日讯(记者 王海龙) 记者从济宁市人力资源和社会保障局了解到,今年的市属事业单位公开招聘拟进入面试人员名单面向社会公布。664人通过笔试进入面试范围,并将角逐242个用人岗位。拟进入面试人员请尽快与招聘单位主管部门联系资格审查和面试事宜。

济宁市人力资源和社会保障局负责人介绍,根据考试情况,经过组织、人社部门研究,笔试合格分数线确定为55分,应聘人员笔试成绩低于55分的不得进入面试。面试可采取专业加笔试、面试答辩、实际操作、说课试讲等方式,重点考察应聘人员的专业水平和能力。达到笔试合格

分数线的应聘人员,根据招聘计划和招聘岗位由高分到低分按比例依次确定面试人选;笔试成绩人数出现空缺的岗位,取消招聘计划;达不到规定招聘比例的,按实有合格人数确定。

面试结束后,按笔试成绩和面试成绩各占50%的比例百分制计算考试总成绩,笔试成绩、面试

成绩、考试总成绩均计算到小数点后两位数,尾数四舍五入。根据考试总成绩,确定进入考核体检范围人选。面试人员达不到规定比例的岗位,设定面试合格分数线,达不到合格分数线的不得进入考核体检范围。同一招聘计划应聘人员出现总成绩并列的,按笔试成绩由高分到低分确定。

农村“文明示范户”创建活动启动

本报济宁8月7日讯(记者 高建璋) 年内,全市每个乡镇县级文明村数量要达到30%,每个县级文明村要有20%的“文明示范户”。从济宁市文明办获悉,即日起,济宁市将在全市农村开展“文明示范户”创建活动。

根据《济宁市农村“文明示范户”创建活动实施意见》要求,“文明示范户”创建活动围绕“乡风文明、村容整洁”要求,以“讲文明、改陋习、树新风”为主题,以农户为重点,进一步提高农(居)民综合素质,有效整治农村环境卫生,摒弃不良卫生习惯,形成健康文明的生活方式和积极向上的社会风气。今年,全市每个乡镇县级文明村数量要达到30%,每个县级文明村要有20%的“文明示范户”;2013年,全市“文明示范户”数量要达到50%;2015年底,全市70%以上的村要达到县级以上文明村标准。

同时,济宁市还制定了严格的“文明示范户”参照标准,包括:重视移风易俗,反对封建迷信,反对邪教,没有赌博行为,婚丧事不大操大办;自觉做到“门前三包”,门前无柴草堆、粪土堆、垃圾,无乱倒乱放等有碍观瞻现象;讲礼仪,懂礼貌,孝敬老人、教育子女重德、夫妻平等恩爱、婆媳相处融洽、持家勤劳节约、亲友邻里和睦等。

温馨家园经适房抓阄定房

621户低收入家庭如愿获新房

本报济宁8月7日讯(记者 刘守善) 6日上午,济宁市举行了温馨家园经济适用住房小区抓阄定房仪式,621户低收入家庭顺利抓取了自己心仪的住房。

温馨家园保障性住房小区位于济宁市城区西部,是2010年济宁市城区重点城建工程。小区占地46100平方米,总建筑面积58400平方米。其中,经济适用住房44800平方米,13栋楼房共621套住房。廉租住房12600平方米,5栋楼房共252套住房。小区今年3月份通过了质监部门备案验收,水、电、暖、煤气、闭路等已安装到位,人员入住后即可开通。

在6月28日举行的摇号仪式中,确定了此次抓阄定房的低收入家庭,包括2009年度申请购买经济适用住房现未安置的351户、2010年度申请经济适用住房的家庭263户正式中号家庭及7

户候补家庭,共计621户。这些家庭已在市房管局服务大厅领取了温馨家园小区《济宁市低收入家庭购买经济适用住房资格证》,此次抓阄定房就是根据摇号产生的顺序进行的。

记者从位于新华路上的温馨家园小区内了解到,为提升治安防范能力,小区内的所有道路、楼门口共安装了32个探头,实现了小区监控的全覆盖。而30米左右的楼间距显得整个社区非常宽敞,楼与楼之间的空地处均种植了花草树木,绿化面积较大。在小区南部的一个红色花坛处,“温馨家园”4个金色大字格外耀眼。居民楼的大多数单元按照一梯两户建设,部分为一梯三户。房屋按照“两室朝阳、明厨明卫”设计,两间朝阳卧室显得非常明亮、宽敞,客厅的北部还有一扇小窗户用来采光,洗刷间和厨房位于最北面,每套住房的建筑面积在70平方米左右。



抓阄户在仪式现场展示板上确认自己的房号。