

“10+3”产业人才大型招聘会雨中举行

一天达成就业意向八千多

本报8月7日讯(记者 董传同 通讯员 安俊涛 方学震) 6日,“10+3”产业人才大型招聘会在中心广场露天举行,招聘会现场吸引400多家企事业单位进场求贤。招聘会现场火爆,虽然突然降雨,但大家招聘和求职的热情依然不减。

6日上午8点15分,天气阴爽,来自四面八方的求职者让广场热闹起来。为了抢占先机,二百多家招聘单位提前入场招聘。上午9点招聘会正式开始,陆续进场的招聘单位将提前搭好的摊位一个个填满,为了满足不断增加的招聘单位进场,大会服务方不得不临时增加了摊位。

上午10点10分,招聘会现场飘起了细雨,让不少没有携带雨具的求职者有点措手不及,除有个别求职者离开外,绝大部分求职者留在了现场。“从庆云过来,来一趟不能这么草草回去。”庆云县的刘志喜告诉记者,他七点半就过来等待,现在已经谈了两家企业,还要再谈两家。

上午11点,雨有越下越大的势头,有的摊位遮阳伞已经开始滴滴答答漏雨。记者看到企业招聘的热情依然不减。一家餐饮企业的招聘主管刘先生告诉记者,现在招个人很不容易,尤其是平时招人,今天凑着人多想多招几名人员回去。下点雨求职者还不在乎,招聘单位自然还会坚持下去。

德州市人社局人才服务中心主任韦忠洲介绍说,此次招聘会旨在提供公益性的人才和就业服务,最大限度地促进各类人才就业,促进“10+3”产业体系快速发展。招聘会共发出邀请函1100余份,发出电子邮件500余份,邀请有用工需求的企事业单位前来招聘。

据介绍,招聘会上共设立招聘摊位400多个,共有来自市内及周边地区的400多家企事业单位前来招聘,提供岗位1万多个,涉及教师、财会、文秘、技工以及销售、经营和管理岗位等。前来应聘者达1万多人,最后达成就业意向8000余个。

175名大学生启程 从事“三支一扶”

本报8月7日讯(记者 董传同) 6日上午9点,在德州大型人才招聘会现场,175名统一着装的年轻人分外引人注目。他们庄严宣誓:到最需要人才的基层去。他们是德州人力资源和社会保障保障局即将送行的“三支一扶”大学生。

“今天,带着火热的青春激情,我们出征。”毕业于山东农业大学的李文进在出征仪式上庄严承诺,要用自己的实际行动服务基层,扎根基层。李文进将要去宁津县从事扶贫工作,他说他已经做好了吃苦的准备,一切服从组织安排。

和李文进一样,德州市共有175名经过严格选拔脱颖而出的“三支一扶”大学生。他们将奔赴平原、宁津、武城、陵县、庆云等5县农村基层从事“三支一扶”工作,进行为期两年的服务。出发之前,人社局已经组织他们进行了两天的相关培训。

毕业于中南财经政法大学的唐庆业坦言,“三支一扶”一方面是服务基层,另一方面也个人的发展打开了一扇大门。据了解,“三支一扶”大学生服务期满考核合格的,在德州市公务员考试中享受定向考录的政策;参加市、县、乡各类事业单位公开招聘的,享受相应的加分政策。



虽然中途降下小雨,却未减应聘者的热情。 本报记者 马志勇 摄

新招18人半年后仅剩8人

毕业生就业“闪辞”惹争议

本报记者 董传同

核
心
提
示

闪电辞职,频繁跳槽,不少毕业不久的学生由于种种原因,快速和用人单位说拜拜,成为所谓的“闪辞族”。“闪辞”是毕业生更有维权意识还是对职业缺少长远规划,是用人单位太苛刻还是毕业生太散漫呢?毕业生和用人单位各有看法。

【记者调查】 用人单位遭遇“闪辞”很普遍

6日,中心广场大型招聘会的现场,数百家企业冒雨招聘。“现在新招的人走得比较厉害,招聘的时候要多招一些。”一家酒店的招聘主管告诉记者,餐饮行业人员流动本来就比较厉害,今年招

聘应届毕业生企业更是做好了多招几个人的准备。

“刚毕业的学生容易辞职,以前也有,不过现在越来越厉害。”一家大型制造企业的招聘主管李剑告诉记者,辞职本来无可厚非,

但是现在新人“闪辞”越来越普遍。据他了解,有一家企业去年招聘了20名大学毕业生,过了一年仅仅留下了5人。

一家广告公司的负责人介绍,去年招聘时考虑到人员可能

流动较大,原本需要12人一下子招了18人,令人没想到的是仅仅过了半年,就只剩下了8个人,给工作造成了很大的被动。这次招聘会肯定还要超出计划招聘,以储备力量。

【用人单位】 “闪辞”和观念、人品相关

为什么现在毕业不久的学生容易“闪辞”?先知策划机构总经理周理民认为,现在社会氛围总体上比较浮躁,刚毕业的学生由于不了解社会,毕业后急于求成,恨不得马上就能得到“房子、车子、票子”,一旦用人单位满足不了他的要求,就容

易辞职。“不少年轻人辞职不考虑后果。”周理民说,他们公司就有辞职后转了一圈再回来的员工。

一家汽车配件生产企业的招聘主管则认为,“闪辞”与毕业生没有树立正确的就业观念相关。现在学校或社会的教育都要求学

生“先就业后择业”,很多学生为了让自己能就业,根本就没有想过自己的职业规划。他举例说,他们主要招收理工类的学生,但是也有文科类的学生凑热闹。即使录取了他们,他们也很难珍惜得到的工作机会。

“不少学生辞职时连声招呼都不打就离开了公司。”一家广告公司的负责人认为,有的学生“闪辞”是缺少感恩意识,公司刚刚把他培养出来,他就另投别家,毫无忠诚度可言,说得严重点,“闪辞”就是诚信有问题,人品出了毛病。

【“闪辞”毕业生】 应该给我一个留下的理由

闪辞理由一:生活压力大,不挣钱的单位肯定会选择离开。6日大型招聘会的现场,毕业于河北大学的刘姓同学告诉记者,现在他服务于德州的一家贸易公司,工作时间很长,但是待遇却很一般。现在生活费、房价这么高,如果这样下去,买

房子遥遥无期,肯定连老婆也找不上。“挣钱现在是最看重的,别的就是浮云。”刘同学说。

闪辞理由二:没有前途的单位肯定会离开。现在在家待业一年的崔先生说,如果选择了一个没有前途的单位,做着单调的工作,我宁可

选择离开。“当然如果给钱足够多,我也会留下,可惜的是没前途也意味着没钱赚。”崔先生说。

记者了解到,工作单调、待遇太差、老板难伺候,做的工作不开心等等都可能成为刚毕业生辞职的理由,但最核心的理由一般

都是待遇问题。“工作好谁愿意辞职?电力、通讯这些大企业尽管他们员工也挨骂,你见过他们有几个主动辞职的员工?”一名毕业两年的王姓毕业生说,选择“闪辞”是因为没有一个足够的理由让自己留下来。

【专家建议】 毕业生做好规划,用人单位拿出留人举措

毕业不久的学生容易闪电辞职,德州市人社局相关负责人认为,应该理性看待这种现象,尤其不应从道德或者人品上来认识这个问题。

学生自身的原因。学生就业前,对用人单位不了解,抱着比较理想的想法,结果工作后

发现和愿望的差距较大。二是,现在学生的观念比较自由,思想比较跳跃,有很强的维权意识,辞职时对辞职的后果考虑较少。再就是用人单位的原因。很多用人单位存在急于求成的想法,招的新人拿来就用,把员工看成赚钱的机器;再就是招

聘中有些单位为了宣传,开出一些不能落实的条件和待遇,让就业的毕业生有上当的感觉。

“闪辞”最坏的结果是用人单位和毕业生之间剑拔弩张,双方的利益都受到损害。这位负责人认为,毕业生就业前应

该有一个比较明确的职业规划,提前认识岗位情况,不盲目求职;用人单位则应该拿出实实在在的留人举措,不是靠扣工资、压档案、约定赔偿金这些违规的办法留人,而是尽可能做到“待遇留人、事业留人、情感留人”。