

今年金蓝领培训正式开班

526名各行业技术能手“回炉再造”

文/片 本报记者 王海龙



8月14日，济宁市“金蓝领”培训工作正式开班，来自济宁市不同企业的526名技术能手将接受系统的理论与实践培训。此次“金蓝领”技师培训工种主要包括机修钳工、维修电工、车工、焊工、汽车维修工等十多个专业。通过近二百个学时的理论与实践授课后，学员们将进行严格的理论考核、实践操作、论文答辩等，最后合格者将被确认技师职业资格，并颁发“金蓝领”培训合格证书。

“这样的学习机会真难得！”

“能够有这样一个进入技术院校学习的机会，真是太难得了。我兴奋得好几天没睡着觉。”有幸参加今年首期“金蓝领”培训的济宁能源发展集团职工江留见笑着告诉记者。

8月14日，本该是周末而且又处于放假期间，但济宁技师学院实训楼二楼却是一派紧张的学习景象。“金蓝领”培训维修电工班的46名“学生”放弃了休息时间，在这里进行理论学习后的实践操作。这46名“学生”来自济宁的二十多家大中型企业，都是各自企业里生产一线的技术能手。

当天，济宁市“金蓝领”培训维修电工班的课程安排是理论授课后的技能实践，也就是学员们根据前期所学知识进行动手操作，遇到难题会有指导老师协助解决。当天的操作内容是某项程序的可编程控制实

践，而这对于多年立足企业一线

的江留见来讲多少有些“学术化”。“原来更多的工作都是自己根据经验摸索怎样解决遇到的问题，而现在需要自己编程然后输入指令运行操作，这对于我来讲，还存在一些困难，现在终于知道了理论与实践之间的天壤之别。”江留见告诉记者，平时也进行过一些培训，但是接受如此系统专业的培训，在自己几年的工作生涯中还是第一次。

因为感觉此次培训机会会比较难得，江留见每天一早就赶到学院上课，中午在食堂简单填饱肚子又赶往实训教室仔细琢磨编程。“在单位遇到不懂的问题，只能和同事们一起商量，根本找不到更高的理论指导，现在在学院的老师点拨，通过书本上的理论指导，很多困难都迎刃而解。”



江留见(右一)正在和同学在实训课堂研究编程知识。

“这是捅破窗户纸的过程”

来自济宁技师学院电气工程系。记者见到他的时候，他正在实训教室指导学员通过电脑操作实现程序控制。“现在科学技术发展迅速，生产一线的技术工人虽然经验丰富，但是以前学过的专业知识已经过时。很多人解决生产中遇到的问题时，往往只能通过原来积累的经验，理论知识可能有所偏离。”已经连续五年参与“金蓝领”培训授课的姜广政老师告诉记者，

谈起最大的教学感受，姜广政认为，短短几天的时间里，这些学生学会了从独自摸索经验到理论指导实践，这是他们培训学习中最大的收获。“理论和实践的严重脱节让他们在生产一线绕了很多弯路，其实这都是捅破一层窗户纸的过程。这些职工

有的好多年没有进入课堂重温理论知识，现在的学习能够让他们实现理论系统化的基础上，还能提升技能操作水平。很多学生告诉我，工作了七八年突然间发现理论指导实践后产生的巨大动力是自己没有想到的。”

而济宁技师学院技能鉴定所的张雅丽副所长则举例告诉记者，机械制造行业内的机械化发展程度与电子信息等行业的发展不尽相同。可能某套机械设备可以一直在改造沿用，钳工、车工等一线职工都能沿袭操作，但是维修电工这个行业就有很大不同，线路、程序等专业化的知识日新月异，单纯靠经验解决问题已经不大现实，必须接受新的知识来指导生产实践。

延伸阅读

七年育出四千金蓝领

“从2005年济宁作为全省首批金蓝领培训试点市区，到今年，我们已经累计培训金蓝领4000余人。这项培训工作极大地提升了济宁市高技能人才队伍建设的水平，为企业培养了一大批优秀技术工人。”济宁市人力资源和社会保障局教育培训与职业能力建设科马怀勇科长告诉记者。

“金蓝领”培训工程是采取政府出资培养技术工人的方式。通过考核获得“金蓝领”技师荣誉称号的工人，除获得由省人社部门颁发的“金蓝领”培训合格证书及国家职业资格技师证外，济宁人社部门还鼓励有条件的企业，为获得“金蓝领”称号的职工每月发放百元的个人津贴。