

600菏泽员工“罢工”留经理

韩国经理柳承佑有何魅力获人心?事迹传扬后,他成了在鲁韩企学习榜样

本报见习记者 王保珠 本报通讯员 吉文选

7月20日早晨,在菏泽裕罗电器装配有限公司(以下简称菏泽裕罗电器)发生了感人的一幕:600余名员工自发组织签名挽留总经理柳承佑,并以“罢工”的方式要求裕罗电器总部留人。600余名员工为何要用这种看似偏激的方式挽留总经理呢?8月15日,记者来到菏泽裕罗电器进行探访。

员工索性将企业招聘的横幅放到地上自发签名

15日上午,记者走进菏泽裕罗电器。提起20多天前发生的感人场面,菏泽裕罗电器员工杨振涛记忆犹新。

“我们本来只是跟总经理合影留念,合影留念后,总经理回到办公室,不知谁提出要签名挽留总经理,这一想法立即得到员工的一致赞

同。”杨振涛回忆起7月20日的情景说,没来得及专门制作横幅,员工索性将企业的招聘横幅放到地上,开始自发签名,很多女员工哭泣起来。

员工自发签名成为挽留总经理的导火索,很多员工开始聚在公司院内,以“罢

工”的方式来进一步“要挟”总部留人。随后,有人将员工举着签名横幅要求留人的场景,拍成照片与视频发给了威海总部,并附有一封挽留总经理的信函,信函上有员工的签名和手印。

“没想到员工这样信任我,真让我感动。”柳承佑说,

总部人事调动属于正常情况,此次被调到北京,当时行李已经备好,7月20日晚上6点左右的飞机票也已买好。谁也没想到,员工们看似激进的做法,得到裕罗电器总部的重视。当日上午11点,柳承佑就接到总部电话,让他依旧留在菏泽任职。



▲柳承佑(中)与员工交流 见习记者 王保珠 摄

员工提出建议后第二天,公司为每个人安装小风扇

柳承佑坦承,公司在菏泽建厂时,只有一个框架,将企业建设成现在的规模,都是员工们跟着他一点点干出来的,“对企业、对员工,我都有很深的感情”。

虽是外地人,可柳承佑以他的行动得到了员工的尊重。“总经理比我们员工都来得早,每天早晨都与我们打招呼,还是以韩国人的礼仪

方式,大家刚开始还有点不大适应呢。”菏泽裕罗电器员工蔡艳说。她以前在其他企业打工时,从来都是很少见到总经理,而且印象中,总经理总是沉着脸,几乎不接触员工。

据杨振涛介绍,进入夏季后,车间内大风扇本来勉强能满足员工的需求,一员工抱着试试看的心里,建议

总经理给每个员工装配一台小风扇。没想到,在员工提出建议后的第二天,公司竟然开始安装小风扇。

“我们不仅尊重员工的意见,还给员工发展的空间。让他们在这个平台上,能发挥出个人的最大才能。”柳承佑介绍,优秀企业员工可以得到5天的韩国游;还有机会到韩国本部企业进行6个月

到1年时间的研修;更优秀的员工,可以直接到韩国公司工作2年。

人性化管理得到员工认可。“夏天炎热,公司每天给员工发两次雪糕,还有绿豆汤,以便防暑,此外,每周还给员工发放水果。”蔡艳说,员工意见公司也能及时给予反馈,所以很多人愿意到这里工作。

威海16家韩资企业组团找柳承佑学习管理方法

随着沿海地区劳动力成本的逐渐升高,很多劳动密集型外资企业寻求在内地建厂,菏泽作为山东欠发达地区,劳动力资源丰富,

招商部门积极引进外企入驻菏泽,以带动当地经济的快速发展。在此背景下,2010年底,菏泽裕罗电器被引进到菏泽开发区佃户屯

街道办事处。

菏泽裕罗电器员工签名挽留总经理的故事,在韩资企业圈内成为美谈。7月28日,即员工挽留事件发生8日

后,威海16家韩资企业组团来菏泽,并专程到菏泽裕罗电器考察。据了解,近段时间,威海韩资企业招工情况不乐观,他们此次组团考察

最重要的一个目的,就是向柳承佑学习管理方法。

“企业要尊重员工,员工才会好好工作以报答企业。”柳承佑说,菏泽人实在、乐观

积极,企业建在菏泽是正确的选择。柳承佑希望,为了能在菏泽长远发展,公司将与菏泽本地大中专院校合作,培养汽车方面的人才。

全城动员 问询楼市

齐鲁晚报今日菏泽邀您参加住房家装问卷调查



为了更好地了解菏泽楼市的真实信息,由齐鲁晚报主办,齐鲁晚报·今日菏泽承办的《2011齐鲁晚报菏泽读者住房和家装需求有奖调查问卷》正式推出。通过问卷反馈的读者建议,将形成菏泽首份全面反映楼市行业情况的调查报告,并向社会公布。整个活动中,将产生1名幸运大奖(由诚信家具提供的价值4000多元的沙发一套)和59名幸运奖(价值2000元的购房通用优惠券)。期待您关注每周四的齐鲁晚报·今日菏泽。咨询热线:0530-6330008



本活动由菏泽诚信家具集团友情支持



2011年新款激情上市
并享受国家惠民补贴3000元

悦翔



长安汽车 长安轿车

菏泽市金圣达汽车销售有限公司

销售热线: 0530-2078777 服务热线: 0530-2078555
地址: 菏泽市黄河东路1666号(电厂路口东30米)

