齐鲁晚报 RIZHAO TODAY
今日日照
2011.8.18
星期四
新闻有奖热线:8308110
广告订版热线:8308129 8308119

rasch 德国朗饰壁纸

太阳城市场消防检查检出今年首例个案

两男子市场过道吸烟被拘

本报8月17日讯(记者　徐艳) 8月16日,有关部门在对太阳城市场内部进行消防安全检查时,依次发现两名男子在市场内部吸烟。由于该市场是具有火灾危险的场所,禁止抽烟,民警依法对两人分别处以拘留2日的处罚。据悉,这是日照今年首现禁烟场所吸烟被拘留案子。

8月16日上午,东港消防大队和望海路派出所民警对太阳城市场内部进行消防检查。经检查,市场内商铺全部合格。上午10点30分,正当检查组人员打算离开时,发现在一楼过道内有一名男子在抽烟。检查组的人员立即上前进行制止,并告诉他市场内部不准吸烟,要求其回派出所接受调查。

检查组的人员带着这名男子往回走了社米后,在另一个过道内又发现一名男子在抽烟。但当民警告诉他市场内不准吸烟时,该男子说不知道市场内不准吸烟。民警要求他回派出所接受调查时,却遭到了他的强烈反对。最终,民警劝说了20分钟后他才答应回派出所接受调查。

望海路派出所民警张永宽告诉记者,太阳城市场是日照市消防安全重点单位,该市场人员多,出售的货物全是易燃物品,是具有火灾危险的场所。在商场明显的位置也张贴了很多禁止吸烟的标志,市民严禁在市场内部吸烟。根据《中华人民共和国消防法》第六十三条第二项,以及两位当事人的违法事实,民警分别依法对他们进行了行政拘留2日的处罚。

张永宽说,第一个被抓到的吸烟男子对于在商场吸烟后悔不已,因为再过几天他就要结婚了,自己的违法行为耽误了他筹备婚事。

17日,记者在营子河下游看到,河水变成了“绿地”。附近居住的王先生说,这些“绿地”是浮萍,原本只是一小块一小块地聚集在河面上,近期越长越多,整个河面都被浮萍覆盖。日照市园林局一工作人员说,今年降雨量与往年相比较少,营子河下游河水长期不流动,导致水体富营养化,浮萍大面积泛滥。他们将加派人手尽快打捞干净河道内的浮萍。

本报记者　郭佳　摄影报道

◎ 今日看点 ◎

住建部推“限购”中小房企挺忐忑 C02
报了名学驾考想要摸车等太久 C03
百多娃考舞蹈没有一个男学生 C05

今日C01-C12版
编辑:张永斌　组版:韩小青

年薪10万,软件人才你在哪?

——日照在天软件高薪求“千里马”

日照在天软件开发有限公司年薪十万,在日照聘不到软件工程师,甚至连招聘个合格的程序员都十分困难。这是为什么?

各地都在闹软件人才危机

具笔者所知,日照很多软件企业都面临用人荒问题。不是企业开出的工资少,而是愿意留在日照的软件人才甚少。日照现在给程序员的平均工资几乎超过了济南,可还是招不到人,这是为何?主要是没有“软件环境”。光靠企业去高薪招聘,解决不了问题。有一本书叫《世界是平的》,很不错,写的就是关于软件服务外包业。

日照大学城每年毕业的计算机大学生不少,能够拿来即用的,又有多少?还有一大部分要“孔雀东南飞”到北京、深圳、广州等地。其实,奇缺软件人才的又岂止是日照,不论东部沿海还是大西北,也不论是北京、上海这样的大城市,全国各地都在闹软件人才危机。

软件人才危机为软件产业发展带来三大问题:首先人才的卖方市场使软件企业无法真正选择自己需要的人;第二是软件人才的身价倍增,大大增加了软件企业的成本;第三,加重了软件企业对个别软件人才的依赖。

软件人才短缺的根源在哪

在我国软件人才的构成上呈现出两头小中间大的“橄榄”形,即目前软件企业不仅奇缺高级程序员、需求分析师等“高精尖”人才,也奇缺从事软件产业基础性工作的软件蓝领,绝大多数软件人才处于中等层次,属于“高不成、低不就”的状态。

软件人才短缺的主要根源是,软件教育体制调整的速度落后于软件产业发展的速度。我国培养软件人才主要通过正规大学的学历教育,是一条腿走路。而印度等国则是学历教育与职业教育两条腿走路。更为严重的是,我国计算机软件专业教育在国际化、标准化方面已经大大落后。此外,我国许多高校教材平均每5年才更新一次,与之相比,印度　A PTECH的教材每年更新一次。

中国软件业要实现工程化、产业化,除了呼唤统一的行业规范外,还要大力倡导合作精神、团队精神。软件业实现产业化,必须走出个人英雄主义的时代。

呼吁为“民族软件人员”加薪

没有一个企业不会考虑到人力成本,如果一个程序员不是具有相当的熟练的技能,长时间的劳动,高效率的工作,给企业带来高经济价值,有那个老板愿意出高价钱做亏本生意,请他们到公司来喝咖啡呢?

如果有程序员1个人能干完3个人的活,并且干得漂亮,别说一万元,就是更高,笔者也敢请!因为在计算企业的人力成本时,每个单独的员工的实际成本是他工资的数倍,把几个人的工资花在一个人身上,实际上更省。

笔者这里还要高呼一次,为“民族软件人员”加薪!不是为了留住所有的程序员,是为了留住他们中最优秀的那一部分!在现在的状况里,难道我们还不敢直面竞争吗?加薪并不是单纯意义上的增加物质上回报,要从多方面给他们提供“安全感”。　(赵延军)

日照在天软件开发有限公司
电话:400-18-77889　0633-2228677
邮箱:zaitiansoft@163.com

日照翔达汽车销售服务有限公司
销售热线:0633-8617555
24小时服务热线:0633-2270633
莒州大众:6261688
五莲龙腾:6150001
地址:日照市奎山汽车城(204道西)